

POLICLINICO, CONTI IN ORDINE: 300 ASSUNZIONI

Superato l'obiettivo produttività, il S. Matteo può aumentare (in tre anni) medici e infermieri. Più ricoveri
ZORZETTO / APAG.16

SANITÀ

San Matteo, piano assunzioni per 300 medici e infermieri

I risultati di produttività permettono di chiedere alla Regione i fondi necessari
Il direttore amministrativo: «Abbiamo già avviato l'iter per predisporre i concorsi»

Donatella Zorzetto

PAVIA. Il policlinico San Matteo supera di 1 milione il budget previsto per la produttività e cala sul tavolo della Regione una richiesta importante: finanziamenti per 3 milioni di euro da impegnare nell'assunzione di 300 tra medici e infermieri in tre anni, da qui al 2021. Tutto ciò si evince dal Piano triennale del fabbisogno di personale presentato al Pirellone, in cui il policlinico mostra la sua faccia virtuosa e perciò si aspetta di incrementare sensibilmente la dotazione organica.

IDIPENDENTI

Il piano inserisce per il 2019 un totale di 2.717 dipendenti (483 medici e 1.228 infermieri), di cui 2.687 a tempo inde-

terminato. Per l'anno in corso il San Matteo indica un fabbisogno di 3.282 lavoratori (490 medici e 1.242 infermieri), di cui 3.215 a tempo indeterminato. Numeri che crescono se si guarda al 2020: il complessivo del personale è di 2.865, di cui 2.735 a tempo indeterminato, mentre il fabbisogno indicato alla Regione è di 3.440,05 dipendenti, di cui 3.278,82 a tempo indeterminato. Questi ultimi due dati sono stati riproposti anche per il 2021.

«Per quanto riguarda l'andamento della produzione per i ricoveri, dai primi dati di trend di chiusura del 2019, risulta raggiunto il budget, che era stato definito in circa 148 milioni di euro, con una previsione, a chiusura di esercizio, di un incremento che si aggira attorno ad 1-1,5 milioni di euro – spiega il direttore amministrativo del San Matteo Vincenzo Petronella –. Mentre,

per le prestazioni ambulatoriali, a budget circa 50 milioni di euro, si stima, la chiusura di esercizio con un incremento di circa 1,5 milioni di euro».

I CONCORSI

Una «produzione» che ha dato risultati positivi, spiegano gli uffici amministrativi del policlinico, «anche grazie al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano assunzioni 2019». Per la precisione sono stati indetti 25 concorsi a tempo determinato e indeterminato per figure dirigenziali (di cui 23 per dirigenti medici, 1 per dirigente sanitario non medico e 1 per dirigente amministrativo). A ciò si devono aggiungere 10 concorsi a tempo determinato e indeterminato per il comparto (tra cui le assunzioni di 74 ricercatori, il concorso per infermieri e altre figure sanitarie), che permettono di avere graduatorie disponibili per le assunzioni del

prossimo triennio.

«Ringrazio l'ufficio Risorse umane per il lavoro svolto e il risultato ottenuto – conclude Petronella – perché con queste procedure sono stati rispettati sia il piano di gestione delle risorse umane (Pgru), relativo al 2019, che il turn over. Mi riferisco all'assunzione di 43 medici, 3 dirigenti non medici, 1 dirigente amministrativo, 146 figure del comparto e di 74 ricercatori. Per il prossimo anno, ad oggi, sono previsti 16 concorsi per medici, 1 primario e 5 concorsi per il comparto».

Dati positivi anche per i ricoveri in crescita rispetto al passato



Peso: 1-4%, 16-38%



Medici e infermieri al lavoro al San Matteo



Peso:1-4%,16-38%