



Nucleo di Valutazione Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo

Verbale n. 4/2024 - Seduta del 27 giugno 2024

Riunione tenutasi il 27 giugno 2024, alle ore 12:00 presso la Sala Riunione "R. Zeni" della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

omissis

2. relazione Sulle Performance - anno 2023;

omissis

omissis



\*\*\*

### omissis

Di seguito il Nucleo di Valutazione prende in esame il secondo punto posto all'ordine del giorno: **“relazione Sulle Performance - anno 2023”**

La Relazione è adottata ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, l'adozione da parte delle amministrazioni pubbliche di un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La Relazione medesima è, quindi, è lo strumento che conclude il ciclo di gestione della performance 2023 ed evidenzia i risultati rispetto agli obiettivi inseriti nel PIAO 2023-2025, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/CdA/30 del 30/03/2023

L'art. 6 del D.L. 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), il quale ricomprende al suo interno, assorbendoli, una serie di Piani e Documenti (individuati dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81) tra cui anche il Piano della Performance quale documento programmatico triennale originariamente previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 per l'individuazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per le amministrazioni pubbliche.

La Relazione funge pertanto da strumento di monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), come da art. 5 del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 (Decreto che definisce i contenuti del PIAO).

La stessa (Relazione) è consultabile sul sito istituzionale della Fondazione, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, come previsto dalla normativa (art. 10, c. 8, lett. b) del D.lgs. 33/2013 e s.m.i.

il Dott. Andrea Gramagna, su richiesta dei Componenti del Nucleo di Valutazione, espone dettagliatamente i contenuti della Relazione che viene allegata al presente verbale quale Sua parte integrante e sostanziale (**AL05**) e ne analizza, insieme al Nucleo medesimo, le risultanze del processo di budget che vi descrive.

Il Nucleo, terminata l'analisi, prende atto che la Relazione sulle Performance riferita all'anno 2023, qui presentata, è conforme, quanto a contenuti, a tutto ciò che richiede la norma che la prevede e risulta chiara ed intellegibile a chiunque voglia approfondire gli argomenti che tratta, assolvendo, in tal guisa, allo scopo informativo ultimo che si prefigge. **La stessa viene, pertanto, in questa sede, validata e trasmessa al Consiglio di Amministrazione della Fondazione per l'approvazione finale da parte della Fondazione.**

omissis