



Nucleo di Valutazione Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo

Verbale n. 6/2023 - Seduta del 12-06-2023

Riunione tenutasi il 12/06/2023, alle ore 09:00 presso la sala Riunioni della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”.

Ordine del Giorno:

1. Relazione Performance anno 2022

Partecipano alla seduta, in Video Conferenza:

- il Prof. Pietro Previtali – Presidente del Nucleo di Valutazione
- la Dott.ssa Roberta Trapletti – Componente del Nucleo di Valutazione
- la Dott.ssa Giovanna Corvetta – Componente del Nucleo di Valutazione

Partecipa, per competenza, alla Seduta:

- il Dott. Andrea Gramegna - Collaboratore Amministrativo presso la S.C. Controllo di Gestione della Fondazione;

E’ presente, inoltre, Davide de Socio, Collaboratore Amministrativo Professionale, presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di verbalizzante.

Dopo i saluti iniziali, i componenti del Nucleo di Valutazione procedono alla discussione in merito al primo punto posto all’ordine del giorno: **“1. Relazione Performance anno 2022”**.

I Componenti del Nucleo danno atto che la Relazione è adottata ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, l’adozione da parte delle amministrazioni pubbliche di un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La Relazione medesima è, quindi, lo strumento che conclude il ciclo di gestione della performance annuale (anno 2022) ed evidenzia i risultati rispetto dell’Amministrazione.

L’art. 6 del D.L. 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), il quale ricomprende al suo interno, assorbendoli, una serie di Piani e Documenti (individuati dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81) tra cui anche il Piano della Performance quale documento programmatico triennale originariamente previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 per l’individuazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per le amministrazioni pubbliche.

La Relazione funge pertanto da strumento di monitoraggio delle attività oggi descritte e regolate attraverso il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

La stessa (Relazione) è consultabile sul sito istituzionale della Fondazione, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, come previsto dalla normativa (art. 10, c. 8, lett. b) del D.lgs. 33/2013 e s.m.i.



il Dott. Andrea Gramegna, espone dettagliatamente i contenuti della Relazione che viene allegata al presente verbale quale Sua parte integrante e sostanziale (**All. 01**) e ne analizza, insieme al Nucleo medesimo, le risultanze ivi descritte.

Il Nucleo, terminata l'analisi, prende atto che la Relazione sulle Performance riferita all'anno 2022, qui presentata, è conforme, quanto a contenuti, a tutto ciò che richiede la norma che la prevede e risulta, altresì chiara ed intellegibile a chiunque voglia approfondire gli argomenti che tratta.

La stessa viene, pertanto, validata e trasmessa al Consiglio di Amministrazione della Fondazione per l'approvazione finale da parte della Fondazione.

Terminata la discussione sull'argomento posto all'ordine del giorno, i Componenti del Nucleo concludono la riunione e danno mandato al Segretario di redigere il relativo verbale da trasmettere alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per il seguito di competenza.

Pavia, lì 12/06/2023

- f.to Prof. Pietro Previtali – Presidente del N. d. V.
- f.to Dr.ssa Roberta Trapletti – Componente del N. d. V.
- f.to Dr.ssa Giovanna Corvetta – Componente del N. d. V.