



## ACCORDO

Sull'applicazione dell'art. 91 comma 10 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2016 – 2018

Il giorno 07/04/2021 alle ore 15:00 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella, Direttore Amministrativo,

*Vincenzo Petronella*

e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

<b>CGIL</b>	<b>Patrizia Sturini</b> Accordo sottoscritto con mail del 09/04/2021 Pr. 20210035894
<b>CISL</b>	
<b>UIL</b>	<b>Enio Castoldi</b> Accordo sottoscritto con mail del 12/04/2021 Pr. 20210036333
<b>FEDIR</b>	<b>Samuel Del Gesso</b> Accordo sottoscritto con mail del 09/04/2021 Pr. 20210036028
<b>DIREL</b>	

### Richiamato

l'art. 89 comma 5 del CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018 il quale prevede che *"I valori di retribuzione di posizione parte fissa, derivanti dall'applicazione del comma 3 sono coperti e finanziati a carico del Fondo di cui all'art. 90. Al fine di assicurare la copertura a carico del suddetto Fondo, in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere. Nel caso in cui la retribuzione di posizione parte variabile di cui al precedente periodo non sia sufficiente a garantire il nuovo valore di retribuzione di posizione parte fissa, i nuovi valori sono corrisposti nei limiti della copertura assicurata dall'utilizzo, con il seguente ordine di priorità:*

a) delle risorse di cui all'art. 90, comma 3, lett. a);

b) delle risorse di cui all'art. 90, comma 3, lett. e);

**c) di ulteriori risorse prelevate dal fondo di cui all'art. 91, nei limiti comunque consentiti dalle esigenze di funzionalità delle aziende o enti**

d) delle risorse del fondo di cui all'art. 90 rese di nuovo disponibili a seguito di nuova graduazione o proporzionale riduzione delle retribuzioni di posizione parte variabile di tutti i dirigenti";

### in attuazione

di quanto previsto dall' art. 90 comma 3 lettera e) del CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018 che prevede l'incremento stabile del Fondo retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 91 comma 10 di seguito riportato

**"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.90"**

Le parti concordano

UP

lo spostamento di 17.495,00 €, misura pari al 30% del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, sul Fondo retribuzione di posizione art. 90.

**Applicazione art. 89 - Posizione Dirigenti APT per l'anno 2021 dopo ccnl 2016-2018**

Fondo retribuzione di posizione art. 90	<b>400.362 +</b>
Risorse di cui all'art. 90, comma 3, lett. a)	<b>5.408 =</b>
<b>Fondo retribuzione di posizione art. 90 anno 2021</b>	<b>405.770</b>

Unità Operativa Attuale	Incarico Attuale	Spesa Teorica Incarico	Spesa annua per Indennità di struttura Complessa	Totale Teorico
Risorse Umane e Politiche del Personale	Complessa A1	27.664,30	10.218,00	37.882,30
Economico Finanziaria	Complessa A1	27.664,30	10.218,00	37.882,30
Provveditorato - Economato	Complessa A1	27.664,30	10.218,00	37.882,30
Tecnico Patrimoniale	Complessa A1	27.664,30	10.218,00	37.882,30
Pianificazione e controllo direzionale - Controllo di Gestione	Complessa A2a	25.664,30	10.218,00	35.882,30
Ingegneria Clinica	Complessa A2b	23.664,30	10.218,00	33.882,30
Prevenzione e Protezione	Complessa A2b	23.664,30	10.218,00	33.882,30
Avvocatura - Legale e Contenzioso	Complessa A2b	23.664,30	10.218,00	33.882,30
Sistemi informativi Aziendali	Complessa A2b	23.664,30	10.218,00	33.882,30
Affari Generali (vacante)	Semplice Dipartimentale B1	20.317,20		20.317,20
Affari Generali	Incarico di natura professionale			-
Supporto Amministrativo alla Ricerca	Semplice Dipartimentale B1	20.317,20		20.317,20
Manutenzione ordinaria e Straordinaria (vacante)	Semplice B2	16.317,20		16.317,20
Tecnico Patrimoniale	Incarico di natura professionale			-
Flussi informatici	Semplice B2	16.317,20		16.317,20
Flussi informatici	Alta Specialità C1			-
Ingegneria Clinica	Professional C2	5.500,00		5.500,00
Libera Professione	Incarico di natura professionale	5.500,00		5.500,00
Risorse Umane e Politiche del Personale	Incarico di natura professionale	5.500,00		5.500,00
Servizi Accoglienza e Libera Professione	Incarico di natura professionale	5.500,00		5.500,00
Direzione Amministrativa d'Azienda (Vacante)	Incarico di natura professionale	5.500,00		5.500,00
<b>Spesa dopo applicazione art. 89</b>		<b>331.747,50</b>	<b>91.962,00</b>	<b>423.709,50</b>
<b>Differenza da finanziare con art. 90 comma 3 lettera e)</b>				<b>17.939,50</b>

**Applicazione comma 10 art. 91 CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	<b>49.373 +</b>
Risorse di cui all'art. 91, comma 3, lett. a)	<b>8.944 =</b>
<b>Fondo retribuzione di posizione art. 90 anno 2021</b>	<b>58.317</b>
<b>Applicazione comma 10 art. 91 - misura pari al 30%</b>	<b>17.495</b>

UP

Fondi artt. 90 e 91 CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 –  
2018 anno 2021

**CCNL 2016 - 2018 Art. 90 Fondo retribuzione di posizione**

		Anno 2021
CONSOLIDATO	<p><b>Cooma 1</b> Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo retribuzione di posizione, relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione.</p> <p><b>Cooma 2</b> Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL - come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.</p>	400.362,00
	<p><b>Comma 3</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:</p> <p>a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;</p> <p>b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</p> <p>c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione;</p> <p>d) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione;</p> <p>e) delle eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10</p>	5.408,00
INCREMENTI STABILI	<p><b>Comma 4</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi che potranno risultare variabili di anno in anno:</p> <p>a) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione;</p> <p>b) delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti destinatari della presente sezione, coerenti con le finalità del presente Fondo.</p>	17.495,00
INCREMENTI ANNUALI	<p><b>Comma 5</b> Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4 lett. a) sono stanziare nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).</p>	
	<p><b>Comma 6</b> Le risorse di cui al comma 3, lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a), individuate quali fonti di alimentazione sia del Fondo di cui al presente articolo che del Fondo di cui all'art. 91, confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente Fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse.</p>	
	<p><b>Comma 7</b> La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art. 91 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.</p>	
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE :</b>		<b>423.265,00</b>

UP

## CCNL 2016 - 2018 Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

	Comma 1 Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo risultato e altri trattamenti accessori	Anno 2021
<b>CONSOLIDATO</b>	Comma 2 Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa: a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state 105 destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019; b) risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	49.373,00
	Comma 3 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00; b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione; c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione.	8.944,00
<b>INCREMENTI STABILI</b>	Comma 3	
	Comma 4 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi che potranno risultare variabili di anno in anno:  a) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; b) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione; c) delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione; d) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997; e) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; f) delle risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo.	
<b>INCREMENTI ANNUI</b>	Comma 4	
	Comma 5 Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziati nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziati nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).	
<b>DISPOSITIVO</b>	Comma 6 Le risorse di cui al comma 3, lett. b), c) e quelle di cui al comma 4, lett. b), individuate quali di fonti di alimentazione sia del Fondo di cui al presente articolo che del Fondo di cui all'art. 90, confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente Fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse.	
	Comma 7 La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al precedente art. 90 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia.	
	Comma 9 Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.	
	Comma 10 Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	-17.495,00
	Comma 11 Alla retribuzione di risultato è destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 66 comma 1 lettera b), un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul presente Fondo, considerate al netto di quelle previste al comma 4, lett. f).	

**TOTALE FONDO DISPONIBILE : 40.822,00**

SPAZIO NON UTILIZZABILE