



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Accordo per l'erogazione economica residuo fondo disagio anno 2019 - Dirigenza Medica e Sanitaria

Il giorno 28/07/2020, alle ore 14:40, presso la sede della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo, con sede a Pavia in Viale Golgi n. 19, ha avuto luogo l'incontro

Tra

la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella,

Direttore Amministrativo, _____

e

le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative della Dirigenza Medica e Sanitaria:

AARO EMAC _____

ANAAO ASSOMED _____

CIMO _____

FpCGIL _____

CISL Medici _____

UILFPL _____

A seguito di proposta condivisa dalle OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria (note P-20080008808 e Pr. 20200048974 del giorno 28 maggio 2020) viene formulato il seguente accordo per l'erogazione del residuo del fondo disagio anno 2019 come di seguito dettagliato.

Erogazione economica residuo fondo disagio anno 2019 Dirigenza Medica e Sanitaria.

1) Bonus guardia notte Dirigenza Medica:

Si concorda di erogare il residuo economico del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2019 quantificando "un bonus guardia notte". Tale incentivo verrà erogato in modo direttamente proporzionale al numero di guardie notturne effettivamente rese dai Dirigenti Medici che ne abbiano garantite minimo 12 nell'anno."

Analisi economiche del predetto accordo:

A - Residuo Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	537.497,08
B - n. Dirigenti aventi diritto	265
C - n. turni guardia notte	8.092
D - Valore unitario Notte (A/C)	66,42

$D = 537.497,08 : 8.092 = 66,42 \text{ €}$ valore teorico bonus guardia notte.

La quota spettante per il singolo dirigente verrà determinata moltiplicando il valore ottenuto (D) per il numero di guardie effettuate durante l'anno 2019.

Si precisa che il numero minimo di turni (n. 12) previsto per l'erogazione dei fondi è un requisito assoluto (non riproporzionabile in base ai mesi lavorati).

Il presente accordo ha validità solo per l'anno 2019.

2) Bonus guardia notte Dirigenza Sanitaria:

Si concorda di erogare il residuo economico del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2019 quantificando "un bonus per reperibilità notturna garantita presso lo SMeL 466 e disponibilità continuativa urgenza notturna presso lo SMeL 218". Tale incentivo verrà erogato in modo direttamente proporzionale al numero di turni notturni effettivamente resi dai Dirigenti Sanitari che ne abbiano garantite minimo 12 nell'anno."

Analisi economiche del predetto accordo:

A - Residuo Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	55.182,98
B - n. Dirigenti aventi diritto	15
C - n. turni reperibilità notturna e disponibilità continuativa	400
D - Valore unitario reperibilità notturna e disponibilità continuativa (A/C)	137,96

$D = 55.182,98 : 400 = 137,96 \text{ €}$ valore teorico bonus per reperibilità notturna e disponibilità continuativa.

La quota spettante per il singolo dirigente verrà determinata moltiplicando il valore ottenuto (D) per il numero di reperibilità notturna/disponibilità continuativa effettuate durante l'anno 2019.

Si precisa che il numero minimo di reperibilità notturna/disponibilità continuativa (n. 12) previsto per l'erogazione dei fondi è un requisito assoluto (non riproporzionabile in base ai mesi lavorati).

Il presente accordo ha validità solo per l'anno 2019.

