



Verbale di ACCORDO

sui criteri per l'attribuzione dei residui in applicazione dell'accordo regionale sulla premialità aggiuntiva, ex art. 5 l.r. 09/2020 e finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020, per il personale del Comparto SSN.

Il giorno 22/01/2021, alle ore 12:00 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella, Direttore Amministrativo, e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative: Fp CGIL; FPS CISL; FPL UIL; FIALS; NURSING UP e la R.S.U. si sono incontrate nuovamente a conclusione del percorso di confronto che le ha viste coinvolte in videoconferenza in data 11/06/2021, 05/11/2021, 25/11/2021, 16/12/2021 al fine di concordare i criteri per la distribuzione dei residui Premialità covid e risorse art.1 DL 18/2020 per il personale del Comparto SSN.

Le parti concordano di sottoscrivere l'accordo tramite invio di mail all'indirizzo relazioni.sindacali@smatteo.pv.it

Si allegano le mail di sottoscrizione e le dichiarazioni pervenute.

All. 1	FP CGIL	Sturini Patrizia Accordo sottoscritto con mail del 25/01/2021 Pr. n. 20210008296
All.2	FPS CISL	Domenico Mogavino Accordo sottoscritto con mail del 25/01/2021 Pr. n. 20210008300
All.3	FPL UIL	Galeppi Andrea Accordo sottoscritto con mail del 27/01/2021 Pr. n. 20210008298
All.4	FIALS	Boggiani Andrea, Aversa Tommaso, Amato Claudio, Fleba Davide Accordo sottoscritto con mail del 22/01/2021 Pr. n. 20210008293 + dichiarazione a verbale
All.5	NURSING UP	Macchia Angelo Accordo sottoscritto con mail del 29/01/2021 Pr. n. 20210009918
All.6	R.S.U.	Signoretti Stefano Accordo sottoscritto con mail del 04/02/2021 Pr. n. 20210011991





ACCORDO

sui criteri per l'attribuzione dei residui in applicazione dell'accordo regionale sulla premialità aggiuntiva, ex art. 5 l.r. 09/2020 e finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020, per il personale del Comparto SSN.

Il giorno 22/01/2021, alle ore 12:00 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella, Direttore Amministrativo,

e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

FP CGIL	Sturini Patrizia Accordo sottoscritto con mail del 25/01/2021 Pr. n. 20210008296
FPS CISL	Domenico Mogavino Accordo sottoscritto con mail del 25/01/2021 Pr. n. 20210008300
FPL UIL	Galeppi Andrea Accordo sottoscritto con mail del 27/01/2021 Pr. n. 20210008298
FIALS	Boggiani Andrea, Aversa Tommaso, Amato Claudio, Fleba Davide Accordo sottoscritto con mail del 22/01/2021 Pr. n. 20210008293
NURSING UP	Macchia Angelo Accordo sottoscritto con mail del 29/01/2021 Pr. n. 20210009918
R.S.U.	Signoretti Stefano Accordo sottoscritto con mail del 04/02/2021 Pr. n. 20210011991

Pavia, 22/01/2021

Visto

l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. regionali del comparto SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "...a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza,..." per la pandemia da Covid-19 e il confronto regionale in merito al finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020 del 26/05/2020;

richiamati

- l'incontro del 11/06/2020 durante il quale si specificavano le declinazioni aziendali per l'applicazione del suddetto accordo, rinviando a successiva intesa la definizione dei criteri di ripartizione degli eventuali residui per somme non attribuite;
- l'incontro del 05/11/2020, ove venivano espresse le proposte aziendali finalizzate ad avviare il percorso per la definizione dei criteri di distribuzione per fondo Disagio (risorse ex art.1 D.L. 18/2020) e residui Premialità Covid;
- l'incontro del 25/11/2020, ove venivano raccolte le posizioni e le proposte espresse dalle sigle sindacali;
- l'incontro del 16/12/2020, durante il quale veniva rappresentata la sintesi delle proposte formulate dalla Fondazione e dalle OO.SS., coerentemente con le risorse residue disponibili;

dato atto che

- i residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva (premio Covid) per il personale del comparto SSN ammontano a circa € 244.929,21;
- le risorse ex art.1 DL 18/2020 per il personale del comparto SSN ammontano a € 1.023.765,00;

UP

- il periodo Covid individuato per la distribuzione delle somme residue previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 di cui al presente accordo, va dal 20.02.2020 al 30.04.2020

evidenziato che

l'accordo regionale sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 prevede che:

- in sede di contrattazione integrativa aziendale possano essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali dell'accordo regionale, al fine di rendere lo stesso il più possibile aderente alle differenti, attuate, riorganizzazioni territoriali;
- l'erogazione delle somme residue, di cui al presente accordo, rappresenta quota integrativa del premio riconosciuto in sede di prima applicazione dell'accordo regionale del 26/05/2020;

ritenuto

che il criterio alla base della distribuzione dei residui debba essere la valorizzazione dell'effettivo contributo e coinvolgimento reso dal personale dirigente durante l'emergenza COVID.

Al termine del percorso che ha visto la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. confrontarsi per la definizione dei criteri di distribuzione delle somme residue destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 e il finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020, le parti

convengono

di stabilire i criteri di distribuzione come di seguito dettagliato.

A. Residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 del personale del Comparto

A seguito dell'applicazione dell'Accordo regionale sulla premialità di cui ai sensi dell'art.5 l.r. 9/2020 che ha previsto i criteri di distribuzione della premialità aggiuntiva correlata all'obiettivo straordinario di performance conseguito con la pressa in carico e la cura dei pazienti Covid nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello regionale (20/02/2020-30/04/2020) a favore del



personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contratto all'emergenza, i residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva (premio Covid) ammontano a circa € 244.929,21.

Criteri

In considerazione di quanto espresso nel citato accordo regionale che prevedeva, in sede di contrattazione integrativa aziendale, la definizione di ulteriori modalità di erogazione delle somme non attribuite in fase di prima applicazione, le parti concordano i seguenti criteri di distribuzione dei residui premialità Covid:

- riconoscimento agli Operatori Tecnici (categoria B e BS), direttamente coinvolti nella gestione dell'emergenza Covid, così come individuati dal SITRA, sulla base delle giornate di presenza, di un valore pari 5 € per turno, quale premialità a ristoro dell'attività svolta nei reparti di Malattie Infettive nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Alla data del presente accordo, risultano n. 1.147 giornate/turni corrispondenti ad un valore di € 5.735,00;

- riconoscimento al personale coinvolto in sede di prima applicazione aziendale dell'accordo regionale in premessa, di una quota integrativa al premio allora percepito, in proporzione alle quote già riconosciute, tramite applicazione di un moltiplicatore di complessità dettagliato come da tabella di seguito riportata:

Fascia Premialità Covid	Valore moltiplicatore
A	1
B	0,90
C	0,70
D	0

- Alla data del presente accordo la somma da distribuire ammonta a € 239.194,21.



B. Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020

Premessa

Nel rispetto dei principi definiti dal verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 e nel rispetto dei modelli relazionali con le OOSS Aziendali ed la RSU, le parti concordano che, a far data dal 20 febbraio 2020 e sino al 31 dicembre 2020, le risorse saranno distribuite a livello aziendale sulla base dei seguenti criteri.

Criteri

- Riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del CCNL Comparto Sanità, al personale infermieristico e a quello ad esso assimilato dalla norma contrattuale (ex art 86 comma 10) anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", qualora gli stessi abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto nei contesti organizzativi (anche unità organizzative tradizionalmente non identificate quale malattie infettive) specificamente e dettagliatamente indicate dal Sitra con riferimento anche all'arco temporale.
- Riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che ha lavorato eccezionalmente nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo effettivamente lavorato.
- Riconoscimento dilatazione tempi di vestizione-svestizione e dei relativi straordinari resi dal personale (al netto delle ore remunerate nell'ambito della Legge Sirchia), autorizzati e risultanti dalle timbrature nella misura massima di 15 minuti aggiuntivi (ulteriori rispetto ai 15 minuti previsti dall'Accordo aziendale sull'orario di lavoro del 27/07/2016) e nella misura massima di 30 minuti, in conseguenza del maggior impegno necessario per effettuare la vestizione nei reparti covid (come da certificazione SITRA).
- Riconoscimento delle ore straordinarie autorizzate del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time ha dovuto prestare nell'ambito dell'emergenza (al netto delle ore già remunerate nell'ambito di altri istituti) come da

UR

certificazione SITRA e secondo le consuete modalità di rilevazione e pagamento, previa acquisizione della scelta del dipendente per il pagamento o il recupero.

- Riconoscimento della cumulabilità delle indennità di Terapia Intensiva e Malattie Infettive per il personale che ha effettivamente lavorato nei reparti di Terapia Intensiva indicati dalla Direzione Sanitaria Aziendale.

Preso atto che a seguito dei richiamati accordi regionali, Il Fondo Disagio è stato integrato, a valere su tutto l'anno 2020, di **€ 1.023.765,00**, le parti individuano per l'anno 2020 i seguenti periodi:

1. 20/02/2020 – 30/04/2020,
2. 20/10/2020 – 31/12/2020,

qualificati per il maggior impegno nell'ambito dell'Emergenza Covid.

Le parti concordano, pertanto, di imputare tutte le voci di disagio manifestatesi nei suddetti periodi alla quota fondo integrato ai sensi dell'art.1 DL 18/2020, anche tenendo conto di quanto precedentemente espresso, mentre nei restanti periodi le stesse voci saranno imputate al Fondo "Istituzionale".

Le quote spettanti per le singole voci oggetto del presente accordo, verranno erogate secondo le tempistiche tecniche previste, a conclusione dell'iter procedurale e acquisita la documentazione giustificativa a corredo.

A conclusione della fase di contrattazione e confronto, mediante la sottoscrizione del presente accordo, le parti convengono di aver dato compiuta applicazione a quanto previsto dagli accordi regionali sui criteri per l'attribuzione dei residui, come previsto dagli accordi regionali sulla premialità aggiuntiva, ex art. 5 l.r. 09/2020 e finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale (personale del Comparto SSN) – art.1 DL 18/2020.

