



INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO *sottoscritto il 5/08/2021*

**“Accordo Definizione Criteri e Modalità Per L’accesso Alla Progressione Economica Orizzontale
– Anno 2021”**

Il giorno 30/09/2021 alle ore 14:30, presso la sede della Fondazione Policlinico San Matteo - Pavia ha avuto luogo l’incontro

TRA

la Fondazione Policlinico San Matteo - Pavia rappresentata dalla Delegazione Aziendale

E

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Aziendali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.).

PREMESSO CHE

- in data 5 agosto 2021 è stato sottoscritto l’*“Accordo per la definizione dei criteri e delle modalità per l’accesso alla progressione economica orizzontale – Personale del Comparto – Anno 2021”*
- in data 12 agosto 2021 la RSU unitamente alle sigle sindacali UILFPL e FIALS (tutte non firmatarie dell’accordo di cui al punto precedente) proclamavano lo stato di agitazione del personale del comparto della Fondazione e chiedevano al Prefetto di Pavia l’esperimanto della procedura di conciliazione di cui all’art. 2 c. 2 Lg. 146/1990 e s.m.i.;
- in data 19 agosto 2021, a seguito di convocazione da parte del Prefetto le parti si riunivano presso la Prefettura di Pavia - innanzi al vice Prefetto Vicario, Dr.ssa Loizzo - e, dopo ampia discussione sui motivi di cui alla proclamazione dello stato di agitazione, si accordavano come da verbale allegato (all. 1, parte integrante e sostanziale della predetta integrazione) fissando una nuova data per la riapertura del confronto;
- all’incontro del 7 settembre 2021 tutte le sigle sindacali UIL, FIALS, CGIL, CISL, NURSING UP e la RSU, chiedevano, quindi, una integrazione all’accordo già sottoscritto, proponendo nuovi criteri di attribuzione delle fasce;
- è intento delle Parti, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL che fonda l’istituto della progressione economica orizzontale su un criterio di valutazione individuale, procedere alla predetta integrazione, nell’ottica di garantire un più ampio numero di progressioni economiche orizzontali mediante l’individuazione di un nuovo criterio differente da quello già in essere.

R.P. Call Juni Pavia

*CISL FP
FP
F. P. Call*

Tutto ciò premesso le parti come sopra individuate, ad integrazione e modifica del predetto accordo

UP

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

*NURSING UP
ATL*

*FP CGIL
Pavia*

FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO “SAN MATTEO”
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180
V.le Golgi 19 - 27100, PAVIA - Tel. 0382.5011

*RSU
S. Pavia
UIL FPL
M. P.*

S. M.

1. All'art. 3 "*Finanziamento della spesa*" è aggiunto il seguente comma 3:

"3. Qualora, in fase di ricognizione della spesa del fondo art. 81 CCNL vigente, da effettuarsi nel mese di novembre 2021, si dovessero rendere disponibili ulteriori stabili risorse economiche, si concorda sin d'ora che tali importi verranno stanziati ad integrazione dell'importo di cui al comma 1 che precede (€ 350.000,00) e destinati all'attribuzione di ulteriori fasce economiche a favore del personale dipendente risultante dalla graduatoria in essere mediante scorrimento della graduatoria medesima. Il tutto nel rispetto, comunque, dei limiti di legge (50% degli aventi diritto)."

2. Dopo l'art. 2 "*Decorrenza della progressione economica orizzontale*" è aggiunto il seguente art. 2 bis "*Progressione economica orizzontale Anno 2022*"

"Qualora non venisse sottoscritto, entro l'anno 2022 (applicabile a decorrere dal 1/01/2022), il CCNL per il nuovo triennio 2019-2021 del comparto area sanità, ovvero se sottoscritto, non escluda o, comunque, non preveda istituti ostativi alla progressione economica orizzontale prevista dall'attuale disciplina normativa, la Fondazione si impegna, anche per l'anno 2022, a procedere (previa sottoscrizione di un nuovo accordo con le organizzazioni sindacali) per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente".

3. L'art. 4 "*Procedura di selezione per la progressione economica orizzontale*" paragrafo "*Punteggio della valutazione individuale riferita al biennio*" lettera a) viene così modificata:

"Criterio di merito per i passaggi di fascia retributiva: con riferimento al punteggio ottenuto nelle schede di valutazione verranno prese in considerazione le valutazioni individuali riferite al biennio 2019/2020 e verrà attribuito il punteggio sulla base della votazione più elevata. Qualora detta valutazione sia inferiore a 40/50 verrà elevata a 40/50."

4. L'art. 5 "*Graduatoria*" viene così modificato:

"Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti), derivante dalla somma dei punteggi di cui ai punti precedenti, verranno redatte tre graduatorie, una per ciascuna Categoria così raggruppata:

- categoria A-B-BS;
- categoria C;
- categoria D-DS;

da cui si attingerà, per l'attribuzione della progressione, un numero di dipendenti non superiore al 50% del totale degli aventi diritto ad accedere alla procedura. L'importo stanziato corrispondente a € 350.000,00 (e le eventuali somme disponibili così come previsto al punto 1) verranno proporzionalmente suddivise fra le predette Categorie in base al personale presente in ciascuna di esse rispetto al totale degli aventi diritto.

Gli accertamenti relativi agli indicatori di cui sopra verranno effettuati d'ufficio.

L'U.O.C. Sviluppo e Gestione Risorse Umane elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, senza necessità di presentazione di documentazione da parte dei dipendenti stessi.

UP

VILEPCL
RSU
CISL FP
FP CCIL
FP CCIL
FP CCIL

F.P. CCIL
F.P. CCIL
F.P. CCIL

Qualora all'interno della graduatoria finale vi fossero degli *ex-equo* si terrà in considerazione chi ha la maggiore anzianità in Fondazione ovvero, in subordine, chi ha la maggiore età anagrafica.”

Letto, confermato e sottoscritto.

PAVIA, 30/09/2021

La Delegazione Aziendale nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella, Direttore Amministrativo,

Vincenzo Petronella

La Delegazione Sindacale

FP CGIL	<i>Franco Forte Stefano Vignani</i>
FPS CISL	<i>Roberto M. Carlini</i>
FPL UIL	<i>Uli - Pap - Scatena</i>
FIALS	
NURSING UP	<i>Angelo Meccaris</i>
RSU Aziendale	<i>Stefano Scatena Lorenzo L...</i>

OMISSIS



Prefettura di Pavia

Proclamazione dello stato di agitazione del personale del comparto della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, richiesta dell'esperimento della procedura di raffreddamento e conciliazione.

TENTATIVO DI CONCILIAZIONE

Il giorno 19 agosto 2021, alle ore 10:00, presso la Prefettura di Pavia, presieduto dalla Dr.ssa Lucrezia Loizzo, vice Prefetto Vicario in s.v., si è tenuto il tentativo di conciliazione nella procedura di raffreddamento attivata dalle Organizzazioni Sindacali sotto indicate, ai sensi dell'art. 2, comma 2 della legge 146/1990, con nota del 12 agosto 2021.

Sono presenti per la parte datoriale:

Vincenzo Petronella

Elena Emma

Per la parte Sindacale:

Stefano Signoretti

Salvatore Lauretano

Marco Antonio Grignani

Martelli Simona

Roberto Gentile

Andrea Boggiani

Direttore Amm.vo Fondaz. Policlinico San Matteo
Policlinico San Matteo

Coordinatore	R.S.U. AZIENDALE
Rappresentante	R.S.U. AZIENDALE
Segr. Provinciale	UIL FPL
Rappresentante	UIL FPL
Segr. Provinciale	FIALS CONF. S.A.L PAVIA
Segr. Aziendale	FIALS CONF. S.A.L PAVIA

La dott.ssa Loizzo in apertura di seduta, chiede alla parte sindacale di precisare le motivazioni che hanno determinato la richiesta del tentativo di conciliazione.

La parte sindacale lamenta principalmente che l'Amministrazione ha sottoscritto un accordo economico, di cui non condivide il contenuto, con alcune Organizzazioni Sindacali poco rappresentative del personale del comparto, non accogliendo la proposta da loro formulata nell'interesse di tutti i lavoratori, frutto di un mandato assembleare.

In merito, esplicitano una serie di argomentazioni tecniche soffermandosi in particolare sulle modalità adottate dall'Amministrazione del Policlinico, e condivise con alcune Organizzazioni Sindacali, relativamente alla tematica della "Progressione economica orizzontale".

La parte datoriale, nell'evidenziare la validità di tale documento, anche alla luce delle precisazioni fornite dall'ARAN in merito all'assenza di un minimo di firma per sancire la validità di un accordo, si rende disponibile a riaprire la trattativa con le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo, partendo dal documento già sottoscritto ed integrandolo con una possibile intesa finalizzata a quantificare un eventuale incremento delle risorse finanziarie destinate ad aumentare il numero di dipendenti aventi diritto al passaggio di fascia.

La parte datoriale si impegna, inoltre, ad applicare l'impianto dell'attribuzione di fascia anche nel 2022, qualora il nuovo CCNL non venga firmato, o, se firmato, preveda l'istituto attuale di fascia o altri elementi non ostativi.

In merito a quanto sopra, la parte sindacale, preso atto della disponibilità datoriale, è favorevole a concordare una conciliazione con riserva di effettuare future verifiche sulla fattibilità degli impegni presi.

Il tentativo di conciliazione si chiude positivamente.

L'incontro termina alle ore 14:00 odierne.

Il Vice Prefetto Vicario in s.v.

(Loizzo)

[Handwritten signatures and stamps: FIALS, RSC MA, UIL FPL, RSC, and various personal signatures]



Prefettura di Pavia

LP

Le PARTI:

Policlinico San Matteo di Pavia

Vincenzo Petronella

Vincenzo Petronella

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Stefano Signoretti R.S.U. AZIENDALE

Stefano Signoretti

Salvatore Lauretano R.S.U. AZIENDALE

Salvatore Lauretano

Marco Antonio Grignani UIL FPL

Marco Antonio Grignani

Martelli Simona

UIL FPL

Martelli Simona

Roberto Gentile

FIALS CONF. S.A.L PAVIA

Roberto Gentile

Andrea Boggiani

FIALS CONF. S.A.L PAVIA

Andrea Boggiani