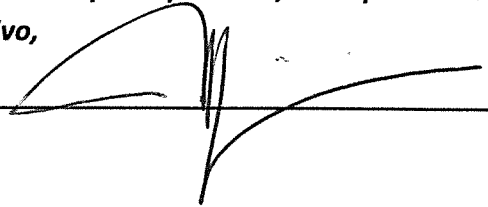




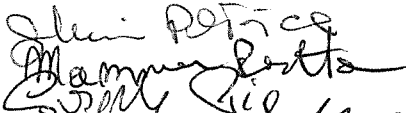
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2023

Il giorno 05/09/2023 alle ore 14:30 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Andrea Frignani, Direttore Amministrativo,



e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

FP CGIL	<p>  Mammarella Coppola </p>
FPS CISL	<p> Cavallo Massimo Pecchiavino </p>
FPL UIL	<p> TARCO ANTONIO SIRONA MARTELLI Martelli Simone </p>
FIALS	<p> ARATO CLAUDIO BOGGIANI ANDREA </p>
NURSING UP	<p> BULLA GIOVANNI D'AMBROSIO MAURO Giovanni Bulla </p>
NURSIND	
R.S.U.	<p> ARDIZZI CINZIA SIGLIORETTI STEFANO BUGIA ANTONINO DOLCINI CORENTO </p>

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n° XII/860 del 08/08/2023 la D.G. Welfare ha approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2023;
- il summenzionato accordo ha, tra l'altro, individuato:
 - gli obiettivi d'interesse regionale cui collegare le RAR 2023;
 - la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
 - i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle aree di attività e d'intervento - macro obiettivi nei quali, a vario titolo, tutto il personale deve essere coinvolto;
 - la tempistica e il crono-programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle predette RAR;
- il finanziamento per le RAR 2023 non si consolida in nessuno dei fondi contrattuali del comparto;

PRECISATO:

- che la corresponsione delle quote pro-capite stabilite dal predetto accordo è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del NVP aziendale, che se validati gli stessi sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla DG Welfare;

RILEVATO:

- che per il macro-obiettivo individuato aziendalmente, economicamente valorizzato, vengono specificate le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato alla realizzazione in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo prefissato;
- che per ogni dipendente può essere erogata un'unica quota economica;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

Art.1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato della Fondazione.

È esclusa la corresponsione della quota RAR al personale del comparto della Ricerca, al personale ex Esacri, al personale religioso e al personale somministrato.

La quota verrà erogata ai dipendenti sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi nell'anno 2023 (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023 e sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 01/07/2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del NVP).

RSO

Esacri

RSO

FACS

RSO

RSO

FACS

ULFA

FACS

RSO

Art. 2 PROGETTI RAR 2023

Il macro-obiettivo aziendale per l'erogazione delle RAR 2023 è declinato nell'allegata scheda (all. 1).

Esso prevede il coinvolgimento di tutte le S.C., Servizi e Uffici e tutto il personale dipendente della Fondazione.

Art. 3 AMMONTARE DEL FONDO ED EFFETTI ECONOMICI

La quota pro-capite per il personale del Comparto è identificata secondo lo schema che segue:

Aree	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

Sono previste, altresì, le seguenti quote aggiuntive:

- 1) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00;
- 2) al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00;
- 3) al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00.

La quantificazione del finanziamento complessivo aziendale è stimata, pertanto, complessivamente come segue:

- quota pro-capite risultante dalla consistenza numerica del personale in servizio al 31.12.2022;
- quote aggiuntive, riconosciute a saldo, così come ai punti precedenti;
- ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Saranno considerate convenzionalmente presenza, in base all'elencazione tassativa di cui all'accordo regionale, le ferie e le festività di cui all'art 49 del vigente CCNL comparto sanità, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001 e l'infortunio sul lavoro oltre che (come precisato con nota del 14.07.2023, Protocollo numero G1.2023.0027329, della Direzione Regionale Welfare) l'interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza a rischio, l'interdizione

Handwritten initials/signature

Handwritten initials/signature

Handwritten initials/signature

Handwritten initials/signature

Handwritten initials/signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

post partum per lavoratrici madri addette a lavori vietati o pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino e i permessi sindacali retribuiti. Qualora dovessero pervenire ulteriori precisazioni da parte della Direzione Generale Welfare, si procederà agli eventuali conguagli in sede di saldo delle quote (mese di febbraio 2024). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;

- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene considerato l'arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023.

Art. 4 CRONOPROGRAMMA

Si considerano le seguenti scadenze:

1. **entro il mese di settembre 2023:** verifica del positivo andamento da parte del NVP ed erogazione della prima quota pro-capite delle RAR 2023, pari al 50% dell'importo, al netto della quota aggiuntiva (con esclusione del personale per il quale la corresponsione della quota RAR avverrà in unica soluzione – v. successivo punto 3)

2. **entro il 31 gennaio 2024:** verifica aziendale dell'impatto economico, anche al fine di consentire alla Regione di definire la destinazione di eventuali residui che saranno oggetto di informativa alle OO.SS. regionali;

3. **entro il 28 febbraio 2024:** erogazione della quota pro-capite a saldo e delle quote aggiuntive. Corresponsione, in unica soluzione, delle quote RAR al personale cessato dall'1.07.2023 al 31/12/2023, ovvero al personale che alla data del 30/06/2023 non ha ancora maturato i 6 mesi di cui al precedente art. 1.

Art. 5 NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato nel presente Accordo si rinvia a quanto indicato nell'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2023 approvato con Deliberazione n° XII/860 del 08/08/2023 della Direzione Generale Welfare e ai Contratti integrativi aziendali vigenti, salvo diverse disposizione di legge.

CISU FP
Pellegrini

ASO
Sgarbi
Welfare
RSU
FIACS
Pellegrini
RSU
Byn

CISU FP
VILFZ
FRCCIC



CISC
P. P.

FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO – PAVIA

PERSONALE DIRIGENZA E COMPARTO

AREA DI INTERVENTO - MACRO OBIETTIVO REGIONALE 6 – Progetti per attuare politiche basate

sull'approccio finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata

Sulla base degli Accordi Regionali in materia di Risorse Aggiuntive Regionali, rispettivamente del 30/06/2023 per il personale Dirigente e del 12/07/2023 per il personale del Comparto, per l'anno 2023 si individuano:

- le aree di intervento;
- gli indicatori di valutazione (ITEM);
- il Personale coinvolto.

Num.	Area di intervento (da Accordi Regionali)	Indicatore (Item di Valutazione)	Personale coinvolto
1	Sviluppo Centro di regionale riferimento Infezioni Sessualmente trasmissibili: area qualità e sicurezza delle cure	Predisposizione PDTA 48 Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale per il paziente con sospetta o accertata infezione sessualmente trasmissibile	SSCC Malattie Infettive, Ostetricia e Ginecologia, Microbiologia e Virologia, Chirurgia generale, Urologia, Dermatologia, Otorinolaringoiatria, Farmacia, DMP, DPS e QRM

CISC
P. P.
VILFA
P. P.
P. P.
NURSING-UP
P. P.

W. W.
F + Calc
P. P.

F. P.
P. P.
A. P.

A

CSC
19

2	Sviluppo Centro di regionale riferimento Infezioni Sessualmente trasmissibili: area accoglienza pazienti e raccordo con territorio e stakeholder	Attivazione ambulatori I e II livello	SC Provveditorato, Ingegneria Clinica, Ufficio Tecnico, SIA, Farmacia, RSPP, SSD Area accoglienza - Cup aziendali e libera professione, Ufficio Stampa
3	Area prevenzione	Attività ambulatorio vaccinale	Farmacia, DMP, DPS, QRM, SSCC Malattie Infettive e Ostetricia e Ginecologia, ATS e ASST Pavia Per l'offerta vaccinale anti HPV in co-pagamento coinvolgimento SSCC Controllo di Gestione, Ragioneria, SSD Area accoglienza, Intra Moenia
4	Area prevenzione e assistenza	Prevenzione e Gestione casi sospetti e accertati da Monkeypox virus	Farmacia, SSCC Fondazione, DMP, DPS, QRM ATS e ASST Pavia (per approvvigionamento vaccini)
5	Area prevenzione	Attività screening HPV	SC Ginecologia e Ostetricia., SC Urologia, SC Chirurgia generale, SC ORL, SC Anatomia Patologica, SC Microbiologia e Virologia, SSD Area accoglienza-CUP
6	Area assistenziale	Terapia medica o chirurgica del paziente affetto da IST o con patologia oncologia IST relata	Tutte le SS di ricovero, i Servizi (SS CC Radiologia, Radiodiagnostica, Laboratorio analisi chimico cliniche, SIMT, Anatomia Patologica),
7	Formazione	Predisposizione corsi formazione	SC Risorse Umane, SS formazione, SSCC Malattie Infettive, Ostetricia e Ginecologia,

infuocade
JKFP
JMF

RSD
Sg
AB
VDE

Fp cat
A

Fies
Puzio Anali Pzi

CISC 2
P. Redini

A

P.P. COIL
J. J. J.

UJETA

J. J.

RSA
Sjadh.

UIC
w/ho adre

CISC SP
J. J.

J. J.

F10LS
J. J.

NURSING UP
Gloverin Bull

J. J.

			Microbiologia e Virologia, Chirurgia generale, Urologia, Dermatologia, Otorinolaringoiatria, Farmacia, DMP, DPS e QRM, ATS e ASST Pavia
8	Area ricerca	HPV Immunological markers of cervical persistent infection and oncogenesis: HPVIMMUNO study.	SC Ginecologia e Ostetricia, SC Microbiologia e Virologia, Direzione Scientifica (Servizio epidemiologia Clinica e Biometria), SC Anatomia Patologica

ULFAZ RSD
 Prof. Speddi
 ABayun
 USC
 CISCF
 melle
 P. P. P.
 FP Cell
 P. P. P.
 P. P. P. Dr.
 NORSINGUF
 Giovanni Balle
 FIASCA
 Cecilia Anolizi