



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di marzo 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	66	59	7	2	89,39	10,61	3,03
Direzione generale	1232	1019,5	212,5	124,5	82,75	17,25	10,11
Direzione amministrativa	11105	9104	2001	1048,5	81,98	18,02	9,44
Direzione sanitaria	9832	7808,5	2023,5	1223,5	79,42	20,58	12,44
Direzione scientifica	484	423,5	60,5	30,5	87,50	12,50	6,30
Emergenza urgenza	11501	8686	2815	1693	75,52	24,48	14,72
Area chirurgica specialistica	3971	3143,5	827,5	440	79,16	20,84	11,08
Cardiotoracovascolare	8031	6235	1796	1010,5	77,64	22,36	12,58
Area medica	4664	3748,5	915,5	456	80,37	19,63	9,78
Malattie infettive	1518	1143,5	374,5	233,5	75,33	24,67	15,38
Onco-ematologico	4092	3184	908	530,5	77,81	22,19	12,96
Materno infantile	8023	6008,5	2014,5	1238,5	74,89	25,11	15,44
Medicina diagnostica e servizi	8487	6947	1540	851,5	81,85	18,15	10,03
Totale complessivo	73006	57510,5	15495,5	8882,5	78,78	21,22	12,17

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie