



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di febbraio 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	63	61	2	1	96,83	3,17	1,59
Direzione generale	1176	986	190	117,5	83,84	16,16	9,99
Direzione amministrativa	10658	8549,5	2108,5	1292,5	80,22	19,78	12,13
Direzione sanitaria	9255	7117	2138	1231,5	76,90	23,10	13,31
Direzione scientifica	462	399	63	23,5	86,36	13,64	5,09
Emergenza urgenza	11042	8254,5	2787,5	1720	74,76	25,24	15,58
Area chirurgica specialistica	3785	3031,5	753,5	439,5	80,09	19,91	11,61
Cardiotoracovascolare	7762	5976	1786	1026	76,99	23,01	13,22
Area medica	4472	3470	1002	580,5	77,59	22,41	12,98
Malattie infettive	1431	1073	358	238	74,98	25,02	16,63
Onco-ematologico	3959	3019,5	939,5	553,5	76,27	23,73	13,98
Materno infantile	7648	5719	1929	1150,5	74,78	25,22	15,04
Medicina diagnostica e servizi	8104	6442,5	1661,5	973,5	79,50	20,50	12,01
Totale complessivo	69817	54098,5	15718,5	9347,5	77,49	22,51	13,39

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie