



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di maggio 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	66	65	1	0	98,48	1,52	0,00
Direzione generale	1208	1031,5	176,5	87	85,39	14,61	7,20
Direzione amministrativa	10978	8966,5	2011,5	991,5	81,68	18,32	9,03
Direzione sanitaria	9667	7410,5	2256,5	1298,5	76,66	23,34	13,43
Direzione scientifica	462	404,5	57,5	27,5	87,55	12,45	5,95
Emergenza urgenza	11583	8436,5	3146,5	1761,5	72,84	27,16	15,21
Area chirurgica specialistica	3952	3058	894	545,5	77,38	22,62	13,80
Cardioracovascolare	8043	6071,5	1971,5	1046	75,49	24,51	13,01
Area medica	4642	3616,5	1025,5	528,5	77,91	22,09	11,39
Malattie infettive	1518	1116,5	401,5	240	73,55	26,45	15,81
Onco-ematologico	4058	3153	905	444,5	77,70	22,30	10,95
Materno infantile	8183	5914,5	2268,5	1381	72,28	27,72	16,88
Medicina diagnostica e servizi	8547	6838,5	1708,5	786	80,01	19,99	9,20
Totale complessivo	72907	56083	16824	9137,5	76,92	23,08	12,53

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie