



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di giugno 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	63	51	12	0	80,95	19,05	0,00
Direzione generale	1113	813,5	299,5	84	73,09	26,91	7,55
Direzione amministrativa	10465	7811,5	2653,5	1098	74,64	25,36	10,49
Direzione sanitaria	9245	6953	2292	1062,5	75,21	24,79	11,49
Direzione scientifica	441	331	110	25,5	75,06	24,94	5,78
Emergenza urgenza	11065	7750,5	3314,5	1715	70,05	29,95	15,50
Area chirurgica specialistica	3792	2778	1014	455,5	73,26	26,74	12,01
Cardioracovascolare	7683	5539,5	2143,5	944	72,10	27,90	12,29
Area medica	4440	3325,5	1114,5	499	74,90	25,10	11,24
Malattie infettive	1449	1000,5	448,5	212,5	69,05	30,95	14,67
Onco-ematologico	3858	2911,5	946,5	404,5	75,47	24,53	10,48
Materno infantile	7757	5479,5	2277,5	1253,5	70,64	29,36	16,16
Medicina diagnostica e servizi	8142	6025	2117	663,5	74,00	26,00	8,15
Totale complessivo	69513	50770	18743	8417,5	73,04	26,96	12,11

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie