



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di agosto 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	66	31	35	9	46,97	53,03	13,64
Direzione generale	1144	709	435	97,5	61,98	38,02	8,52
Direzione amministrativa	10996	7374,5	3621,5	852,5	67,07	32,93	7,75
Direzione sanitaria	9685	6205	3480	1047	64,07	35,93	10,81
Direzione scientifica	462	255	207	21,5	55,19	44,81	4,65
Emergenza urgenza	11697	7224	4473	1850,5	61,76	38,24	15,82
Area chirurgica specialistica	3929	2489	1440	395,5	63,35	36,65	10,07
Cardioracovascolare	8080	4917	3163	979,5	60,85	39,15	12,12
Area medica	4663	3161	1502	462	67,79	32,21	9,91
Malattie infettive	1518	801	717	282	52,77	47,23	18,58
Onco-ematologico	4048	2697,5	1350,5	345,5	66,64	33,36	8,54
Materno infantile	8105	5163	2942	1180	63,70	36,30	14,56
Medicina diagnostica e servizi	8569	5684,5	2884,5	652	66,34	33,66	7,61
Totale complessivo	72962	46711,5	26250,5	8174,5	64,02	35,98	11,20

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie