



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di luglio 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	66	56,5	9,5	5,5	85,61	14,39	8,33
Direzione generale	1166	884,5	281,5	79	75,86	24,14	6,78
Direzione amministrativa	10954	7895	3059	917	72,07	27,93	8,37
Direzione sanitaria	9670	6822	2848	1037,5	70,55	29,45	10,73
Direzione scientifica	462	352,5	109,5	23	76,30	23,70	4,98
Emergenza urgenza	11660	7819	3841	1747,5	67,06	32,94	14,99
Area chirurgica specialistica	3973	2781	1192	358,5	70,00	30,00	9,02
Cardioracovascolare	8045	5550,5	2494,5	859,5	68,99	31,01	10,68
Area medica	4674	3361	1313	500	71,91	28,09	10,70
Malattie infettive	1518	1072,5	445,5	239,5	70,65	29,35	15,78
Onco-ematologico	4004	2895,5	1108,5	349,5	72,32	27,68	8,73
Materno infantile	8080	5359,5	2720,5	1253,5	66,33	33,67	15,51
Medicina diagnostica e servizi	8576	6030	2546	679	70,31	29,69	7,92
Totale complessivo	72848	50879,5	21968,5	8049	69,84	30,16	11,05

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie