



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di settembre 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	60	54,5	5,5	2,5	90,83	9,17	4,17
Direzione generale	1080	838,5	241,5	110	77,64	22,36	10,19
Direzione amministrativa	10022	7703,5	2318,5	956	76,87	23,13	9,54
Direzione sanitaria	8751	6434,5	2316,5	1138,5	73,53	26,47	13,01
Direzione scientifica	420	346	74	46,5	82,38	17,62	11,07
Emergenza urgenza	10498	7462	3036	1728	71,08	28,92	16,46
Area chirurgica specialistica	3532	2730,5	801,5	353	77,31	22,69	9,99
Cardioracovascolare	7306	5494,5	1811,5	933	75,21	24,79	12,77
Area medica	4204	3283	921	444	78,09	21,91	10,56
Malattie infettive	1420	1002,5	417,5	271,5	70,60	29,40	19,12
Onco-ematologico	3640	2797	843	351,5	76,84	23,16	9,66
Materno infantile	7423	5201	2222	1270,5	70,07	29,93	17,12
Medicina diagnostica e servizi	7837	5920	1917	784,5	75,54	24,46	10,01
Totale complessivo	66193	49267,5	16925,5	8389,5	74,43	25,57	12,67

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie