



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di novembre 2012

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	63	58	5	0	92,06	7,94	0,00
Direzione generale	1156	887	269	122,5	76,73	23,27	10,60
Direzione amministrativa	10395	7990,5	2404,5	1153	76,87	23,13	11,09
Direzione sanitaria	9177	6898	2279	1192,5	75,17	24,83	12,99
Direzione scientifica	378	304,5	73,5	58	80,56	19,44	15,34
Emergenza urgenza	10994	8062,5	2931,5	1733,5	73,34	26,66	15,77
Area chirurgica specialistica	3683	2887,5	795,5	417	78,40	21,60	11,32
Cardioracovascolare	7759	5864,5	1894,5	1020	75,58	24,42	13,15
Area medica	4390	3475	915	452	79,16	20,84	10,30
Malattie infettive	1491	1079,5	411,5	294	72,40	27,60	19,72
Onco-ematologico	3827	2984	843	382,5	77,97	22,03	9,99
Materno infantile	7785	5523	2262	1365,5	70,94	29,06	17,54
Medicina diagnostica e servizi	8258	6564,5	1693,5	879,5	79,49	20,51	10,65
Totale complessivo	69356	52578,5	16777,5	9070	75,81	24,19	13,08

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie