



Trasparenza, valutazione e merito: rilevamento presenze/assenze - mese di gennaio 2013

Le assenze comprendono ferie, assenze per malattia, Legge 104/92 maternità, congedo parentale, malattia figli, altri permessi o assenze retribuiti e non retribuiti, scioperi.

Dipartimento/Direzione	gg.lavorativi Totali	gg presenza totali	gg assenza totali	gg assenza escluse gg ferie	% presenza	% assenza	% assenza escluse gg ferie
Presidenza e CdA	66	58,5	7,5	2,5	88,64	11,36	3,79
Direzione generale	1276	1043	233	77,5	81,74	18,26	6,07
Direzione amministrativa	10792	8330,5	2461,5	1210	77,19	22,81	11,21
Direzione sanitaria	9575	7320	2255	1294	76,45	23,55	13,51
Direzione scientifica	396	340,5	55,5	13,5	85,98	14,02	3,41
Emergenza urgenza	11552	8560	2992	1895,5	74,10	25,90	16,41
Area chirurgica specialistica	3890	3008	882	521	77,33	22,67	13,39
Cardioracovascolare	8139	6244,5	1894,5	1186,5	76,72	23,28	14,58
Area medica	4520	3442,5	1077,5	601	76,16	23,84	13,30
Malattie infettive	1536	1104	432	280,5	71,88	28,13	18,26
Onco-ematologico	4027	3200	827	412	79,46	20,54	10,23
Materno infantile	8385	5971,5	2413,5	1468,5	71,22	28,78	17,51
Medicina diagnostica e servizi	8619	6896,5	1722,5	863,5	80,02	19,98	10,02
Totale complessivo	72773	55519,5	17253,5	9826	76,29	23,71	13,50

Legenda

gg.lavorativi totali = giorni lavorativi del mese moltiplicati per il numero di personale assegnato al Dipartimento

gg.presenza totali = somma dei giorni di presenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

gg.assenza totali = somma dei giorni di assenza del personale assegnato al Dipartimento rilevati nel mese di riferimento

percentuale assenza = percentuale di giorni di assenza del Personale assegnato al Dipartimento, rilevata nel mese di riferimento, con esclusione delle assenze per ferie