



P-20200111920

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DELLA "U.O.C. UROLOGIA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI UROLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEL 27/04/2021

(art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992)

Il giorno 27 Aprile 2021, alle ore 9,00, presso l'Aula Didattica n. 2, piano 1, Torre A, del Padiglione DEA della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione in epigrafe.

La procedura selettiva odierna è svolta nel rispetto delle attuali prescrizioni di prevenzione della diffusione del virus COVID 19, con particolare riguardo al distanziamento all'interno delle aree dedicate allo svolgimento della selezione e alle norme igienico sanitarie prescritte dalla normativa vigente.

La Commissione di Valutazione, nominata con decreto del Direttore Generale n.5/D.G./356 dell'01/04/2021 risulta così composta:

componente di diritto:

- **Dott. Antonio Triarico**, Direttore Sanitario Aziendale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

componenti sorteggiati:

- **Dott.ssa Simona Gerocarni Nappo**, Direttore UOC Urologia Pediatrica – Ospedale Regina Margherita – A.O. Città della Salute e della Scienza di Torino;
- **Dott. Gianfranco Deiana**, Direttore U.O.C. Urologia - ASST Brianza – Vimercate;
- **Dott. Carlo Buizza**, Direttore U.O.C. Urologia - ASST Valle Olona – Busto Arsizio;
- Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante la **Dr.ssa Paola Trapletti** - Collaboratore Amministrativo-Professionale – categoria D afferente alla U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

E' presente il Dott. Davide de Socio - Collaboratore Amministrativo-Professionale – categoria D della UOC Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione con funzioni di supporto e vigilanza.

La Commissione prende preliminarmente atto della normativa di riferimento per l'espletamento della procedura in epigrafe, in particolare:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter,



P-20200111920

recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di determinazione degli stessi;
- la DGR n. X/553 del 2/8/2013 con cui la Giunta Regionale di Regione Lombardia ha approvato, in applicazione dell'art. 15, comma7-bis, del D.Lgs. 502/1992, le Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di U.O.C. a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 alla medesima DGR;
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- Regolamento Organico della Fondazione, in particolare la deliberazione n. R.Comm.2/1048/96 e n. prot. 1334/95/Pers. del 31/05/1996 e la deliberazione n. R.Comm.2/2000/99 e n. prot. 1334/95/Pers. del 09/11/1999.

La Commissione di valutazione si insedia e, in conformità alla predetta normativa, dopo un breve confronto che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra i 3 (tre) componenti sorteggiati Dott.ssa Simona Gerocarni Nappo, Dott. Gianfranco Deiana e Dott. Carlo Buizza, il Presidente della Commissione nella persona del Dott. Carlo Buizza.

La Commissione riceve poi dal Segretario gli atti preliminari alla procedura:

- la determina n. 5/D.G./1276 del 21/12/2020 di indizione e approvazione del relativo bando di pubblica selezione;
- il bando pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 53 del 30/12/2020 ed in estratto sulla G.U. n. 5 del 19/01/2021, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 19/01/2021 al 18/02/2021 contenente il profilo oggettivo e soggettivo dell'incarico;
- il decreto del Direttore Generale n.5/D.G./356 dell'01/04/2021 di presa d'atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione;

e prende atto

- che, entro il termine ultimo di presentazione delle candidature fissato dal bando (18/02/2021), risultano aver presentato domanda di partecipazione online i seguenti n. 10 candidati, Dottori:



P-20200111920

NOMINATIVO
BOTTERO DANILO
BUSCARINI MAURIZIO
CAMEROTA TOMMASO CIRO
CESTARI ANDREA
GRECO FRANCESCO
JALLOUS HUSSEIN
LACQUANITI SERGIO
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN
NICOLAI NICOLA
ZARAMELLA STEFANO

- che in data 29/03/2021 è stato pubblicato sul sito web della Fondazione www.sanmatteo.org, con valore di notifica, l'elenco dei predetti n. 10 candidati convocati alle ore 9,00 per la produzione cartacea della documentazione prevista dal bando e alle ore 14,00 per il previsto colloquio della data odierna presso l'Aula Didattica n. 1, piano 1, Torre A, Padiglione DEA della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19;
- che ai candidati è richiesto di produrre il cartaceo corrispondente a quanto dagli stessi già autocertificato nella domanda on line, relativamente a:
 - certificazione attestante la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (da documentarsi mediante atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove si è prestato servizio);
 - certificazione attestante la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (da documentarsi mediante atto rilasciato dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base della attestazione del Dirigente Responsabile del competente dipartimento o Unità Operativa), unitamente a scheda sintetica di produzione annuale e tipologie di prestazioni;
 - attestato di formazione manageriale (se posseduto e autocertificato nel format on line);
 - elenco della produzione scientifica complessiva, oggetto di autocertificazione riassuntiva nel format on line, suddivise secondo la tipologia di testo scientifico e secondo la presenza / assenza di Impact Factor;
 - copia cartacea delle 10 pubblicazioni selezionate dal candidato e già dichiarate nel format on-line (la vigente normativa richiede siano edite a stampa);
 - curriculum in formato europeo, datato e firmato.

Ciascun Componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati partecipanti, ha compilato e sottoscritto il modulo "Allegato 1", parte integrante del presente verbale, attestante l'accertata assenza di incompatibilità.

La Commissione prende altresì atto che rientra nelle competenze della medesima:



P-20200111920

- l'accertamento, preliminare al colloquio, del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati e la comunicazione agli stessi in merito, preliminarmente al colloquio medesimo;
- la presentazione al Direttore Generale di una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, secondo l'aderenza al profilo oggetto del bando, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e degli esiti del colloquio, nell'ambito della quale il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare;
- la valutazione delle candidature all'interno dei 100 punti a disposizione di cui:

a) curriculum: **40 punti**

b) colloquio: **60 punti**; con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio sono quelli di cui all'art. 8 del DPR 484/1997 e dal vigente Regolamento Organico della Fondazione.

Quindi la Commissione concorda unanime di svolgere i lavori di competenza nel seguente ordine:

1. esame collegiale del profilo oggettivo e soggettivo riportato nel bando di concorso;
2. determinazione dei criteri generali di valutazione delle candidature e del colloquio, coerentemente con il profilo bandito;
3. verifica dell'ammissibilità dei candidati;
4. valutazione dei curricula e dei titoli presentati;
5. svolgimento del colloquio;
6. formulazione della valutazione conclusiva e della terna.

1. ESAME DEL PROFILO

La Commissione prende visione dei contenuti del profilo, dettagliatamente riportati nel bando.

2. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Commissione decide unanime di ripartire il totale dei 100 punti a disposizione, di cui 40 per i titoli e 60 per il colloquio, nel rispetto di quanto richiesto dal bando, con particolare riguardo al profilo oggettivo e soggettivo, come segue:

PUNTI TITOLI : 40, ripartiti tra

➤ fino a punti 30: ESPERIENZE PROFESSIONALI, di cui

- fino a punti 8: carriera ospedaliera con riferimento al contesto aziendale;
- fino a punti 7: esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia;
- fino a punti 15: tipologia quali quantitativa delle prestazioni rese individualmente;



P-20200111920

- **fino a punti 10, FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA PUBBLICAZIONI, di cui**
 - fino a punti 6: ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere;
 - fino a punti 4: titoli accademici.

PUNTI COLLOQUIO: 60 (idoneità da punti 40), **ripartiti tra**

- fino a punti 30 (idoneità da punti 20): competenze clinico – organizzative;
- fino a punti 30 (idoneità da punti 20):competenze manageriali.

Per quanto attiene ai 30 punti delle ESPERIENZE PROFESSIONALI, questi vengono ripartiti come segue:

carriera ospedaliera: fino a punti 8

0,24 all'anno (0,02 al mese) per servizio prestato a tempo pieno nella disciplina presso enti del SSN di diritto pubblico. Riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ospedali privati convenzionati con il SSN, compresi IRCCS privati.

Integrato, fino al raggiungimento di punti 8 dalla valutazione sulla tipologia delle prestazioni erogate dagli enti di appartenenza alla data di presentazione della domanda in riferimento al profilo oggettivo (con focus sul contesto aziendale e sull'aderenza al profilo delle prestazioni erogate).

esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia: fino a punti 7

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice= 0,015/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice dipartimentale= 0,025/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura complessa o di facente funzione di struttura complessa = 0,050/mese

incarichi di direzione di dipartimento =0,060/mese

incarichi di posizione dirigenziale di alta specializzazione,= 0,008/mese

tipologia delle prestazioni del candidato degli ultimi 10 anni: fino a punti 15

valutazione quali-quantitativa secondo aderenza al profilo oggettivo e soggettivo bandito, in particolare:

fino a punti 9 per valutazione complessiva

fino a punti 6 per aderenza delle prestazioni al profilo bandito

Per quanto attiene ai 10 punti per le attività di FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA e le PUBBLICAZIONI , è fissata la seguente ripartizione:

ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere degli ultimi 10 anni: fino a punti 6

attività didattica accademica: fino a punti 1

attività didattica accademica: punti 0,50

culture della materia: punti 0,1



P-20200111920

abilitazione a professore: punti 0,75

pubblicazioni: fino a punti 3

valutazione complessiva: fino a punti 1,5 (valutazione quali quantitativa sulla produzione scientifica complessiva, limitatamente alle pubblicazioni con Impact Factor);

valutazione delle 10 individuate dal candidato: fino a punti 1,5 (valutazione sulla base della presenza di Impact Factor, laddove indicato dal candidato, per quanto espressamente previsto dal bando);

fino a punti 2:

relatore a corsi, convegni: fino 5 eventi: punti 0,4; tra 5 e 10 eventi: punti 0,7; da 10 eventi: punti 1
attività scientifica e di ricerca: fino a 3 progetti/iniziativa: punti 0,4; tra 3 e 5 : punti 0,7; da 5: punti 1

affiliazione a società scientifiche: 0,01 (forfait)

esperienze professionalizzanti come specialista in ambito nazionale o estero >3 mesi : 0,1 al mese

titoli accademici: fino a punti 4

specializzazione attinente: punti 1,5

altra specializzazione: punti 1

altri titoli : dottorato punti 0,50; master o altri corsi assimilabili a master, di durata almeno annuale, punti 0,25

Criteria di svolgimento e di valutazione del colloquio.

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 contenuti (da approcciare da parte dei candidati con focus sulle problematiche, obiettivi, soluzioni e metodologie, da contestualizzare al profilo bandito) relativi a:

- 1) argomento clinico – organizzativo;
- 2) argomento gestionale – manageriale.

Il colloquio si svolgerà in locale aperto al pubblico. Il candidato potrà, dopo lo svolgimento del proprio colloquio, assistere al colloquio degli altri candidati senza disturbare il lavoro della Commissione.

Immediatamente prima dell'effettuazione del colloquio, sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati presenti, all'interno delle quali saranno rispettivamente inseriti fogli ripiegati (in modo che il contenuto non sia leggibile) riportanti il cognome e nome dei candidati presenti. Ciò al fine di individuare il candidato a partire dal quale, in ordine alfabetico, sarà effettuato il colloquio. Il sorteggio sarà effettuato da un candidato che si proporrà come volontario.

Gli argomenti del colloquio saranno sorteggiati da un candidato che si proporrà come volontario, mediante predisposizione di appositi fogli ripiegati in modo che non sia preventivamente possibile conoscerne il contenuto.



P-20200111920

Il punteggio stabilito per il colloquio (complessivi punti 60) verrà ripartito sui due argomenti individuati dalla Commissione per punti 30 per ciascuno. Gli argomenti oggetto del colloquio saranno individuati coerentemente al profilo contenuto nel bando.

I candidati che si presenteranno alla successiva convocazione al colloquio, saranno fatti accomodare, in attesa di svolgere il colloquio nell'Aula Didattica n. 1, piano 1, Torre A, Padiglione DEA.

Al fine di assicurare la permanenza dei candidati nell'Aula n. 1 nel rispetto delle vigenti prescrizioni igienico sanitarie, la Commissione predetermina, per ciascun candidato, il relativo posizionamento mediante utilizzo di apposita cartellonistica.

Durante il colloquio sarà vietato ai candidati di utilizzare eventuali dispositivi digitali o telefonici, che dovranno essere disattivati e posizionati in modo tale da essere visibili alla Commissione.

3. AMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE

Alle ore 9,00 il Dott. Davide de Socio della UOC Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione, provvede all'identificazione dei candidati presenti e al ritiro della documentazione cartacea corrispondente a quanto già autocertificato nella domanda on line.

Il Segretario della Commissione ricorda ai candidati che il colloquio si svolgerà nel rispetto delle attuali prescrizioni di prevenzione della diffusione del virus COVID 19 con particolare riguardo al distanziamento all'interno delle aree dedicate all'espletamento del medesimo e alle norme igienico sanitarie. In attuazione delle sopra citate prescrizioni di prevenzione il Segretario della Commissione procede alla rilevazione della temperatura corporea dei candidati presenti e li invita ad indossare mascherina FFP2 fornita dalla Fondazione.

La Commissione prende atto che si sono presentati, nell'Aula 1, piano 1, Torre A, Padiglione DEA, per la consegna della documentazione cartacea n. 7 candidati Dottori:

NOMINATIVO
<i>BOTTERO DANILO</i>
<i>CAMEROTA TOMMASO CIRO</i>
<i>JALLOUS HUSSEIN</i>
<i>LACQUANITI SERGIO</i>
<i>NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN</i>
<i>NICOLAI NICOLA</i>
<i>ZARAMELLA STEFANO</i>



P-20200111920

La Commissione collegialmente ed all'unanimità, come previsto dal comma 3 dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/97, procede all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del ripetuto art. 5 del D.P.R. 484/97.

La Commissione valuta la posizione dei candidati sulla scorta di quanto dagli stessi autocertificato on line e della relativa corrispondente documentazione cartacea prodotta dagli stessi in data odierna.

La Commissione, sulla scorta della documentazione prodotta dai candidati presenti, valuta pertanto ammissibili, in quanto in possesso di laurea in medicina e chirurgia, diploma di specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente, abilitazione, iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici e dei sette anni di anzianità di servizio di cui cinque nella disciplina certificati nel curriculum, oltre che del curriculum e della relativa casistica prestazionale, i Dottori:

NOMINATIVO
BOTTERO DANILO
JALLOUS HUSSEIN
LACQUANITI SERGIO
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN
NICOLAI NICOLA
ZARAMELLA STEFANO

La Commissione valuta non ammissibile il candidato Dott. CAMEROTA TOMMASO CIRO.

Secondo quanto autocertificato dal Dott. CAMEROTA TOMMASO CIRO, al momento della presentazione della domanda on line di partecipazione, lo stesso non fornisce evidenza di disporre di periodi sufficienti al raggiungimento del periodo minimo richiesto dall'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997 quale requisito di ammissione (anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente).

Quanto sopra considerato anche l'art. 10 del D.P.R. n. 484/1997.

Non è possibile per la Commissione prendere in esame documenti integrativi eventualmente presentati dal candidato successivamente alla scadenza del bando.

Alle ore 10,30 la Commissione, tramite il Segretario, comunica al Dott. CAMEROTA TOMMASO CIRO la non ammissione al colloquio.

La Commissione, tramite il Segretario, comunica ai restanti candidati Dottori: BOTTERO DANILO, JALLOUS HUSSEIN, LACQUANITI SERGIO, NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN, NICOLAI NICOLA, ZARAMELLA STEFANO, l'ammissione al colloquio, riconvocandoli alle ore 14,00.



P-20200111920

4. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Alle ore 10,40 la Commissione procede all'esame collegiale del curriculum professionale prodotto da ciascun candidato, al fine di pervenire al quadro che evidenzi la professionalità acquisita negli anni, le esperienze maturate, le attività svolte e l'impegno scientifico con riferimento alle peculiarità della disciplina e all'aderenza al profilo oggettivo e soggettivo inseriti nel bando di concorso.

La documentazione prodotta dai candidati ed esaminata dalla Commissione è quella che risulta depositata on line dagli stessi al momento della presentazione della domanda – così come documentata mediante produzione del corrispondentecartaceo in sede di convocazione, nel rispetto delle modalità previste dal bando - e che risulta sinteticamente riportata nei prospetti allegati "scheda valutazione candidato" al presente verbale, di cui le schede risultano parti integranti.

I punteggi complessivi ottenuti da ciascun candidato presente risultano riassunti come di seguito indicato:

nominativo	punti curriculum
BOTTERO DANILO	21,399
JALLOUS HUSSEIN	13,474
LACQUANITI SERGIO	12,150
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN	19,807
NICOLAI NICOLA	23,191
ZARAMELLA STEFANO	21,040

Tramite il Segretario, appartenente all'UOC Risorse Umane e Politiche del Personale, la Commissione prende atto della nota dell'UOC Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione prot. n. 20210037988 del 15/04/2021 e della nota del 20/04/2021 (prot. Fondazione n. 20210039600) del Dott. Nicola Nicolai.

La Commissione, preso atto del disposto di cui al comma 5 dell'art. 9 della Legge 24/2017, riguardante le eventuali condanne riportate negli ultimi tre anni dai candidati in tema di malpractice, ed esaminate le dichiarazioni prodotte dagli stessi, non rileva, tra i candidati presenti, alcuna posizione oggetto della specifica preclusione prescritta dalla citata norma.

Indi, esaminati collegialmente il curriculum ed i titoli prodotti da ciascun candidato presente, la Commissione ritiene di avere acquisito tutti gli elementi di giudizio necessari all'espletamento del colloquio e della conseguente relativa valutazione.

Alle ore 14,00 il Segretario della Commissione procede all'identificazione dei candidati convocati e risultati presenti al colloquio.

Risultano presentatisi, nell'Aula 2, piano 1, Torre A, Padiglione DEA, i candidati Dottori:



P-20200111920

nominativo
BOTTERO DANILO
JALLOUS HUSSEIN
LACQUANITI SERGIO
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN
NICOLAI NICOLA
ZARAMELLA STEFANO

Il Presidente dispone che i candidati presenti si trasferiscano dall'Aula 1 all'Aula 2, al fine di comunicare loro, le modalità di espletamento della selezione.

Al fine di assicurare la permanenza dei candidati nell'Aula n. 2 nel rispetto delle vigenti prescrizioni igienico sanitarie, la Commissione predetermina, per ciascun candidato, il relativo posizionamento mediante utilizzo di apposita cartellonistica.

5. ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 argomenti, uno di carattere clinico - organizzativo, l'altro di carattere gestionale - manageriale. Le coppie di argomenti oggetto del colloquio saranno sorteggiate tra n. 3 coppie di argomenti, come individuati dalla Commissione nell'allegato DOC 1 .

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio si svolgerà in locale aperto al pubblico. Il candidato potrà, dopo lo svolgimento del proprio colloquio, assistere al colloquio degli altri candidati senza disturbare il lavoro della Commissione.

Vengono predisposte n. 3 buste contenenti altrettanti fogli riportanti i cognomi e nomi dei n. 6 candidati presenti, al fine del sorteggio del nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico crescente, sarà effettuato il colloquio. Vengono inoltre predisposte, per il successivo sorteggio, n. 3 buste riportanti le coppie di argomenti oggetto del colloquio.

Sono le ore 14,00 il Dottor Lacquaniti Sergio si offre volontariamente, con il consenso dei restanti candidati, per assicurare la distribuzione casuale delle buste predisposte dalla Commissione. Il Dott. Jallous Hussein si offre volontariamente, con il consenso dei restanti candidati, per effettuare il sorteggio del nominativo a partire dal quale sarà effettuato il colloquio. Alla presenza di tutti i n. 6 i candidati presenti, il candidato Dott. Jallous Hussein estrae la busta contenente il nominativo del candidato Dott. Naspro Richard Lawrence John, a partire dalla quale la Commissione svolgerà il colloquio. Il Dott. Jallous Hussein sottoscrive il foglio riportante il nominativo del candidato sorteggiato. Sono aperte dal Dott. Jallous Hussein anche le restanti buste non sorteggiate, riportanti i nominativi dei candidati non estratti.

Sono le ore 14,10 il Dottor Zaramella Stefano si offre volontariamente, con il consenso dei restanti candidati, per assicurare la distribuzione casuale delle buste predisposte dalla Commissione.



P-20200111920

Il Dott. Bottero Danilo si offre volontariamente per effettuare, con il consenso dei restanti candidati, il sorteggio degli argomenti oggetto del colloquio. Alla presenza di tutti i n. 6 candidati presenti, il candidato Dott. Bottero Danilo estrae la busta contenente la coppia degli argomenti oggetto del colloquio, e appone sul foglio estratto la propria firma, senza apprendere il contenuto.

La prova estratta è la coppia di argomenti B), contenente le seguenti domande:

B. Chirurgia laparoscopica del tumore del rene.

B. Il Direttore di Struttura Complessa di una Unità Operativa di area chirurgica: interpretazione del ruolo, definizione delle priorità e strumenti operativi.

Successivamente il Dott. Bottero Danilo apre le restanti n. 2 buste contenenti le coppie degli argomenti non sorteggiati. Il Presidente chiede al Dott. Bottero Danilo di darne lettura ad alta voce agli astanti in Aula e di apporvi la propria firma.

Le prove non estratte sono le coppie di argomenti C e A, contenenti le seguenti domande:

A. Il tumore muscolo invasivo della vescica: diagnosi e trattamento.

A. Progettazione di una Unità Operativa Complessa ospedaliera: analisi preliminari, metodologia ed interazioni al fine di migliorare la qualità dell'assistenza.

C. Il trattamento della calcolosi reno-ureterale in elezione ed urgenza.

C. Governo del budget di una Unità Operativa Complessa di area chirurgica: contrattazione con la Direzione Strategica, individuazione degli obiettivi e scelta delle linee di azione.

I candidati sono quindi invitati a trasferirsi in Aula 1, in attesa di sostenere individualmente il colloquio.

Il candidato Dott. Naspro Richard Lawrence John è invitato a trattenerci direttamente in Aula 2, alla presenza della Commissione, per sostenere il colloquio.

Allo stesso, preliminarmente al colloquio, è richiesta la disattivazione ed il posizionamento dei dispositivi digitali in modo tale da essere visibili alla Commissione.

Sono le ore 14,15 e il candidato Naspro Richard Lawrence John inizia il colloquio. Al candidato è chiesta la lettura ad alta voce alla presenza della Commissione degli argomenti sorteggiati, e di sottoscrivere in calce ai medesimi, per avvenuta presa visione.

I restanti candidati, in attesa di svolgere il colloquio, sono fatti accomodare in Aula 1, ove è presente il Dott. Davide de Socio, collaboratore amministrativo professionale dell'UOC Risorse Umane e Politiche del Personale.

Concluso il colloquio del primo candidato, i restanti candidati sono introdotti individualmente in Aula 2 da parte del Segretario, per lo svolgimento del colloquio stesso, secondo le medesime modalità sopra descritte, nel seguente ordine: alle ore 14,30 Dott. Nicolai Nicola, alle ore 14,50 Dott. Zaramella Stefano, alle ore 15,10 Dott. Bottero Danilo, alle ore 15,30 Dott. Jallous Hussein, alle ore 15,50 Dott. Lacquaniti Sergio. I colloqui si concludono alle ore 16,10.

La valutazione del colloquio sostenuto, nell'ordine, dai candidati (in ordine di ingresso come da sorteggio) è contenuta in ciascuna rispettiva "scheda valutazione candidato" del presente verbale.



P-20200111920

Dai documenti "scheda valutazione candidato" risulta che i candidati di seguito elencati hanno superato il colloquio con le seguenti risultanze:

NOMINATIVO	PUNTI COLLOQUIO
BOTTERO DANILO	49
JALLOUS HUSSEIN	45
LACQUANITI SERGIO	42
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN	56
NICOLAI NICOLA	48
ZARAMELLA STEFANO	53

5. FORMULAZIONE VALUTAZIONE CONCLUSIVA

Completati i lavori di competenza previsti per la data odierna e viste le risultanze delle valutazioni come riportate nelle schede di valutazione allegate, la Commissione di Valutazione riassume le risultanze delle valutazioni dei n. 8 candidati presenti come segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
BOTTERO DANILO	21,399	49	70,399
JALLOUS HUSSEIN	13,474	45	58,474
LACQUANITI SERGIO	12,150	42	54,150
NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN	19,807	56	75,807
NICOLAI NICOLA	23,191	48	71,191
ZARAMELLA STEFANO	21,040	53	74,040

La Commissione predispone la terna dei candidati idonei e aderenti al profilo da sottoporre al Direttore Generale come segue:

NOMINATIVO	PUNTI TOTALI
1) NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN	75,807
2) ZARAMELLA STEFANO	74,040
3) NICOLAI NICOLA	71,191



P-20200111920

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti della Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale della Fondazione, per il seguito di competenza.

La seduta viene tolta alle ore 17,30 del medesimo giorno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 27/04/2021

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dott. Carlo Buizza

I COMPONENTI

Dott. Antonio Triarico

Dott.ssa Simona Gerocarni Nappo

Dott. Gianfranco Deiana

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Paola Trapletti



P-20200111920

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "U.O.C. Urologia" - disciplina di Urologia

IDENTIFICAZIONE ORE 09:00

NOMINATIVO	DOCUMENTO D'IDENTIFICAZIONE	FIRMA
1. BOTTERO DANILO (10/09/1962)	Carta d'identità n. CA96065EI rilasciato il 17/06/2019 da Comune di Castelletto d'Orba con scadenza 10/09/2029	
2. BUSCARINI MAURIZIO (09/09/1966)	Passaporto n. yb7268829 rilasciato il 06/08/2020 da ministero esteri con scadenza 05/08/2030	
3. CAMEROTA TOMMASO CIRO (21/11/1981)	Carta d'identità n. AS6170533 rilasciato il 10/08/2011 da Comune di Milano con scadenza 09/08/2021	
4. CESTARI ANDREA (15/04/1970)	Passaporto n. YA5396952 rilasciato il 14/10/2013 da Questura di Milano con scadenza 13/10/2023	
5. GRECO FRANCESCO (28/07/1977)	Passaporto n. YA4680537 rilasciato il 10/04/2013 da Ministro Affari Esteri con scadenza 09/04/2023	
6. JALLOUS HUSSEIN (09/04/1961)	Carta d'identità n. AT 0432376 rilasciato il 11/05/2013 da COMUNE DI ZINASCO (PV) con scadenza 09/04/2024	
7. LACQUANITI SERGIO (26/01/1968)	Carta d'identità n. 021493 rilasciato il 25/01/2021 da Comune di Diano d'Alba con scadenza 26/01/2031 C.A. 90193 BY	
8. NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN (28/06/1975)	Carta d'identità n. CA14895CD rilasciato il 06/09/2018 da COMUNE DI TREVILOLO con scadenza 28/06/2029	
9. NICOLAI NICOLA (16/07/1962)	Carta d'identità n. AU 6646898 rilasciato il 09/04/2014 da Comune di Milano con scadenza 16/07/2024	
10. ZARAMELLA STEFANO (18/02/1974)	Carta d'identità n. 363492 rilasciato il 21/08/2020 da comune di oleggio con scadenza 18/02/2031 C.J. CA57070 BY	

P-2020011920

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "U.O.C. Urologia" - disciplina di Urologia

IDENTIFICAZIONE ORE 14:00

NOMINATIVO		DOCUMENTO D'IDENTIFICAZIONE	FIRMA
1.	BOTTERO DANILO (10/09/1962)	Carta d'identità n. CA96065EI rilasciato il 17/06/2019 da Comune di Castelletto d'Orba con scadenza 10/09/2029	
2.	BUSCARINI MAURIZIO (09/09/1966)	Passaporto n. yb7268829 rilasciato il 06/08/2020 da ministero esteri con scadenza 05/08/2030	
3.	CAMEROTA TOMMASO CIRO (21/11/1981)	Carta d'identità n. AS6170533 rilasciato il 10/08/2011 da Comune di Milano con scadenza 09/08/2021	
4.	CESTARI ANDREA (15/04/1970)	Passaporto n. YA5396952 rilasciato il 14/10/2013 da Questura di Milano con scadenza 13/10/2023	
5.	GRECO FRANCESCO (28/07/1977)	Passaporto n. YA4680537 rilasciato il 10/04/2013 da Ministro Affari Esteri con scadenza 09/04/2023	
6.	JALLOUS HUSSEIN (09/04/1961)	Carta d'identità n. AT 0432376 rilasciato il 11/05/2013 da COMUNE DI ZINASCO (PV) con scadenza 09/04/2024	
7.	LACQUANITI SERGIO (26/01/1968)	Carta d'identità n. 021493 rilasciato il 25/01/2021 da Comune di Diano d'Alba con scadenza 26/01/2031	
8.	NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN (28/06/1975)	Carta d'identità n. CA14895CD rilasciato il 06/09/2018 da COMUNE DI TREVIOLO con scadenza 28/06/2029	
9.	NICOLAI NICOLA (16/07/1962)	Carta d'identità n. AU 6646898 rilasciato il 09/04/2014 da Comune di Milano con scadenza 16/07/2024	
10.	ZARAMELLA STEFANO (18/02/1974)	Carta d'identità n. 363492 rilasciato il 21/08/2020 da comune di oleggio con scadenza 18/02/2031	



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

P-20200111920

ARGOMENTI COLLOQUIO

A. Il tumore muscolo invasivo della vescica: diagnosi e trattamento.

A. Progettazione di una Unità Operativa Complessa ospedaliera: analisi preliminari, metodologia ed interazioni al fine di migliorare la qualità dell'assistenza.

B. Chirurgia laparoscopica del tumore del rene.

B. Il Direttore di Struttura Complessa di una Unità Operativa di area chirurgica: interpretazione del ruolo, definizione delle priorità e strumenti operativi.

C. Il trattamento della calcolosi reno-ureterale in elezione ed urgenza.

C. Governo del budget di una Unità Operativa Complessa di area chirurgica: contrattazione con la Direzione Strategica, individuazione degli obiettivi e scelta delle linee di azione.


The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular stamp with the text "FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO PAVIA" around the perimeter.



P-20200111920

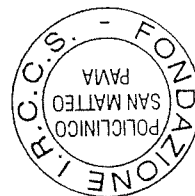
27/04/2021

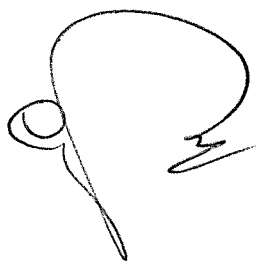
Prave non esatto



A. Il tumore muscolo invasivo della vescica: diagnosi e trattamento.

A. Progettazione di una Unità Operativa Complessa ospedaliera: analisi preliminari, metodologia ed interazioni al fine di migliorare la qualità dell'assistenza.













Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

P-20200111920

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

27/04/2021
[Redacted signature]

Prove
ESTRATTA

[Redacted signature]

[Redacted signature]

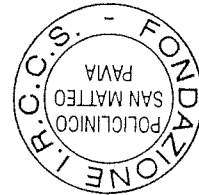
[Redacted signature]

[Redacted signature]

[Redacted signature]

B. Chirurgia laparoscopica del tumore del rene.

B. Il Direttore di Struttura Complessa di una Unità Operativa di area chirurgica: interpretazione del ruolo, definizione delle priorità e strumenti operativi.



[Redacted signature]

[Redacted signature]

[Redacted signature]

[Redacted signature]

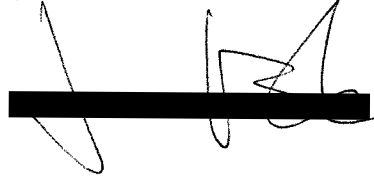
[Redacted signature]



P-20200111920

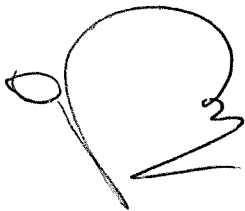
27/04/2021

Prova non Esho Hg

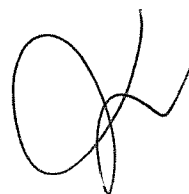


C. Il trattamento della calcolosi reno-ureterale in elezione ed urgenza.

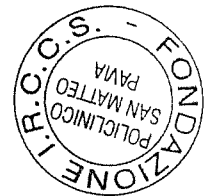
C. Governo del budget di una Unità Operativa Complessa di area chirurgica: contrattazione con la Direzione Strategica, individuazione degli obiettivi e scelta delle linee di azione.













ALLEGATO

SCHEDA 01

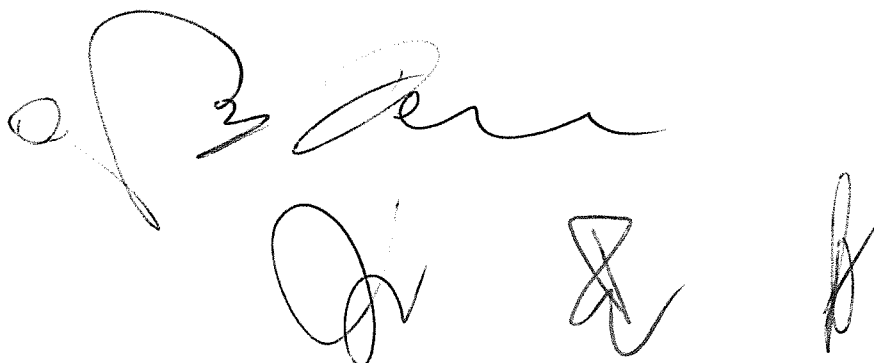
CANDIDATO:

Cognome	BOTTERO
Nome	DANILO
nato a	██████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Genova – 09/11/1987
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Alessandria – n. 3573 dal 19/02/1988
Specializzazione	Urologia - Università degli Studi di Genova – 07/07/1992
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Si
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are four distinct signatures arranged in two rows. The top row has two long, flowing signatures, and the bottom row has three shorter, more compact signatures.

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI - Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

<p>Assistente incaricato – disciplina di Urologia <u>AOU “San Martino” di Genova</u> Dal 17/09/1990 al 17/03/1991 – tempo pieno Non valutabile</p> <p>Dirigente medico – disciplina di Urologia <u>AOU “San Martino” di Genova</u> Dal 14/05/1991 al 06/07/1992 Non valutabile Dal 07/07/1992 (data della specializzazione) al 23/01/2003 – tempo pieno Anni 10 Mesi 7 (punti 0,24 per anno = 0,020 per mese) Punti: 2,540</p> <p>Aiuto medico e Responsabile Unità Funzionale – disciplina di Urologia <u>Clinica Città di Alessandria</u> – struttura privata convenzionata con il SSN Dal 01/02/2003 al 14/10/2007 –28 ore/sett Anni 4 Mesi 8 (punti 0,24 per anno = 0,020 per mese con riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ente convenzionato con il SSN) Punti: 0,205</p> <p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>AO Ss. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria</u> Dal 15/10/2007 al 02/10/2011 – tempo pieno Aspettativa senza assegni per incarico presso altro Ente dal 03/10/2011 al 02/04/2012 Anni 4 (punti 0,24 per anno = 0,020 per mese) Punti: 0,960</p> <p>Vice Direttore Senior – disciplina di Urologia <u>IRCCS IEO, Milano</u> Dal 03/10/2011 al 17/02/2021 – tempo pieno Anni 9 Mesi 4 (punti 0,24 per anno = 0,020 per mese con riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ente convenzionato con il SSN) Punti: 0,560 Totale Punti: 4,265</p>	<p>Punti</p>	<p>5,265</p>
<p>Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data</p>		

di scadenza del bando Punti: 1		
-----------------------------------	--	--

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

Responsabile Unità Funzionale (struttura semplice) – disciplina di Urologia <u>Clinica Città di Alessandria –Policlinico di Monza–</u> struttura privata convenzionata con il SSN Dal 01/02/2003 al 14/10/2007 (punti 0,18 all'anno = punti 0,015 al mese) Anni 4 Mesi 8 Punti: 0,840	Punti	1,384
Incarico di alta specializzazione – disciplina di Urologia <u>IRCCS IEO, Milano</u> Dal 01/07/2015 al 17/02/2021 (punti 0,095 all'anno = punti 0,008 al mese) Anni Mesi Punti: 0,544 Totale Punti: 1,384		

3) Tipologia delle istituzioni
 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate (Max punti 15):

Istituzioni: <ul style="list-style-type: none"> - AOU “San Martino” di Genova - Clinica Città di Alessandria –Policlinico di Monza - AO Nazionale Ss. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria - IRCCS Istituto Europeo di Oncologia Casistica personale: il candidato presenta certificazione sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso IRCCS IEO di Milano	Punti valutazione complessiva (Max 9)	8,000
	Punti aderenza delle prestazioni al profilo bandito (Max 6)	4,000

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI - Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): Attività didattica (Max Punti 0,500): <ul style="list-style-type: none"> • A.a. 2016 e 2017 	Punti	0,500
--	-------	--------------

Università degli Studi di Milano Scuola di specializzazione in Urologia Professore a contratto gratuito – tipo A senza bando • A.a. 2019 Università degli Studi di Napoli Federico II Scuola di Specializzazione in Urologia Visiting Professor Punti: 0,500		
--	--	--

Pubblicazioni (Max punti 3): VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5): Punti: 1,000	Punti	2,000
VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,5): Presenta n. 10 pubblicazioni ritenute più significative – IF 10/10 Punti: 1,000		

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2): nulla di valutabile	Punti	0,000
--	-------	--------------

2) Titoli accademici (Max punti 4):

• Master di II livello in Medicina della Riproduzione Università degli Studi di Padova – durata 2 anni – data: 24/02/2011	Punti	0,250
---	-------	--------------

RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)

Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	18,649
Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	2,750
Totale Curriculum	PUNTI	21,399

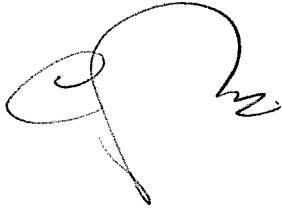
COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	Punti	25
Competenze manageriali (Max punti 30)	Punti	24
Totale Colloquio	PUNTI	49
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO		

DIMOSTRANDO UNA PIU' CHE DISCRETA CONOSCENZA
DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA
DISCRETA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI
MANAGERIALI.

Totale Complessivo

PUNTI 70,399



SCHEDA 02

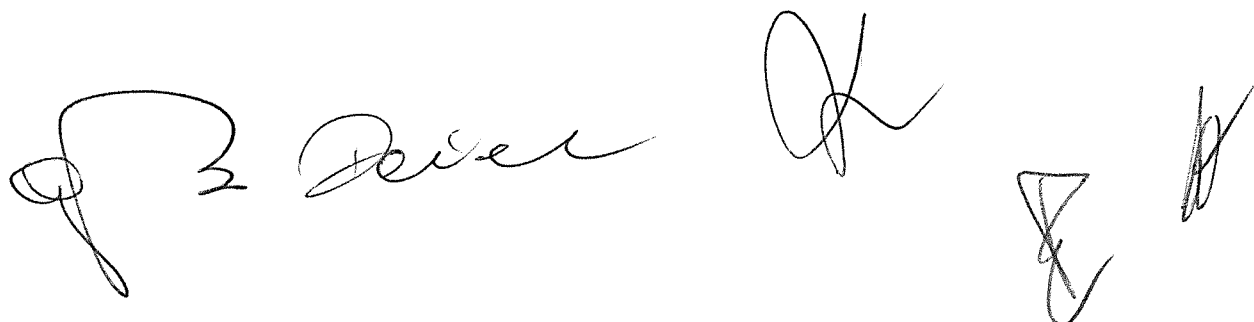
CANDIDATO:

Cognome	CAMEROTA
Nome	TOMMASO CIRO
nato a	████████
il	████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università Vita-Salute San Raffaele di Milano – 20/07/2006
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Milano – n. 40517 dal 05/03/2007
Specializzazione	Urologia – Università Vita-Salute San Raffaele di Milano – 10/09/2012
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	No
Attestato di formazione manageriale	Si – Polis Lombardia – data conseguimento: 11/03/2019
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: NON AMMESSO



SCHEDA 03

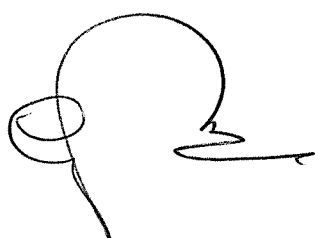
CANDIDATO:

Cognome	JALLOUS
Nome	HUSSEIN
nato a	██████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pavia – 25/06/1992
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Pavia – n. 6446 dal 10/03/1993
Specializzazione	Urologia – Università degli Studi di Pavia – 13/10/1997
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Si
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO



A) ESPERIENZE PROFESSIONALI - Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

<p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia</u> Dal 01/04/1998 al 17/02/2021 Anni 12 Mesi 11 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02) Punti: 5,500</p> <p>Dirigente Medico – specialista ambulatoriale - disciplina di Urologia <u>ASST Pavia</u> Dal 04/11/1997 al 30/03/1998 – tempo definito 6 ore/sett Anni 7 Mesi 8 Non valutabile</p> <p>Totale Punti: 5,500</p>	Punti	6,500
<p>Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data di scadenza del bando Punti: 1</p>		

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

<p>Dirigente Medico – Incarico di Alta Specializzazione disciplina di Urologia <u>IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia</u> Dal 01/01/2019 al 19/03/2019 Mesi 3 (punti 0, 095 all'anno = punti 0,008 al mese) Punti: 0,024</p> <p>Direttore di Struttura Complessa facente funzione - disciplina di Urologia <u>IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia</u> Dal 20/03/2019 al 17/02/2021 Anni 1 Mesi 11 (punti 0, 600 all'anno = punti 0,050 al mese) Punti: 1,150 Totale Punti: 1,174</p>	Punti	1,174

**3) Tipologia delle istituzioni
 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate
 (Max punti 15):**

	Punti	
--	-------	--

Handwritten signatures and marks are present below the table, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several smaller marks on the right.

Istituzioni: - Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia Casistica personale: il candidato presenta certificazione sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia	valutazione complessiva (Max 9)	3,000
	Punti aderenza delle prestazioni al profilo bandito (Max 6)	2,000

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI - Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): Attività didattica (Max Punti 0,500): <ul style="list-style-type: none"> • Dall' A.a. 2012 all'a.a. 2021 Università degli Studi di Pavia Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia • Dall' A.a. 2012 all'a.a. 2014 e dall'a.a. 2018 all'a.a. 2021 Università degli Studi di Pavia Scuola di specializzazione in Radiologia • Dall' A.a. 2012 all'a.a. 2014 e dall'a.a. 2018 all'a.a. 2021 Università degli Studi di Pavia Scuola di specializzazione in Radiologia • Dall'a.a. 2006 all'a.a. 2015 Università degli Studi di Pavia Scuola di specializzazione in Urologia Punti: 0,500	Punti	0,500
--	-------	--------------

Pubblicazioni (Max punti 3): <u>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5):</u> Punti: 0,200 <u>VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,50):</u> Presenta n. 10 pubblicazioni ritenute più significative di cui n. 5 antecedenti all'ultimo decennio – IF 5/10 Punti: 0,100	Punti	0,300
--	-------	--------------

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2): Esperienze Professionali nazionali o estere:	Punti	0,000
--	-------	--------------

<ul style="list-style-type: none"> Dal 01/01/1993 al 31/10/1997 soggiorno di studio presso Centre Hospitalier Universitaire di Reims - un mese all'anno per 5 anni – non valutabile 		
---	--	--

2) Titoli accademici (Max punti 4):

nulla di valutabile	Punti	0,000
----------------------------	-------	--------------

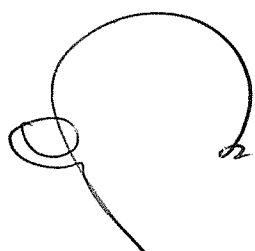
RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)

Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	12,674
Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	0,800
Totale Curriculum	PUNTI	13,474

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	PUNTI	20
Competenze manageriali (Max punti 30)	PUNTI	25
Totale Colloquio		45
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA PIU' CHE DISCRETA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI.		

Totale Complessivo	PUNTI	58,474
---------------------------	--------------	---------------







SCHEDA 04

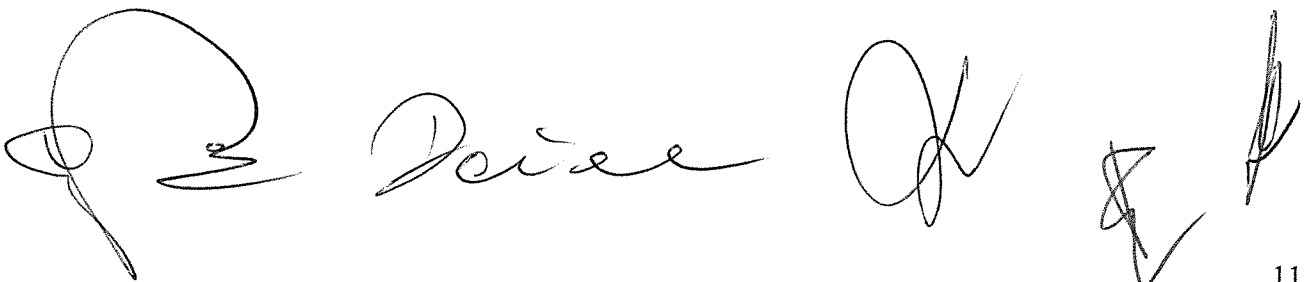
CANDIDATO:

Cognome	LACQUANITI
Nome	SERGIO
nato a	████████████████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma – 21/07/1992
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Cuneo – n. 04598 dal 12/05/2016
Specializzazione	Urologia – Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma – 28/10/1998
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Si
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO



A) ESPERIENZE PROFESSIONALI - Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

Dirigente Sanitario – disciplina di Urologia ASL CN2 Dal 01/01/2006 al 01/02/2021 Anni 15 Mesi 1 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02) Punti: 3,620	Punti	4,620
Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data di scadenza del bando Punti: 1		

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

Responsabile Struttura Semplice – disciplina di Urologia ASL CN2 Dal 01/01/2007 al 31/12/2017 Punti: 1,980	Punti	2,180
Incarico si alta specializzazione – disciplina di Urologia ASL CN2 Dal 01/01/2019 al 31/12/2021 Anni 11 (punti 0,095 all'anno = punti 0,008) Punti: 0,200		
Totale Punti: 2,180		

3) Tipologia delle istituzioni

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate (Max punti 15):

Istituzioni: - ASL CN2, Alba (CN) - ASST Cremona, già Istituti Ospitalieri - Ospedale Moriggia Pelascini Gravedona (CO)) - Scuola di Sanità Militare, oggi Scuola di Sanità e Veterinaria Militare - Scuola del Genio - Caserma Gonzaga, 3° BAR "Poggio Rusco" Casistica personale: il candidato presenta	Punti valutazione complessiva (Max 9)	3,000
	Punti aderenza delle prestazioni al profilo bandito (Max 6)	2,000

certificazione sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso ASL CN2, Alba (CN) come primo operatore negli ultimi 10 anni		
---	--	--

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI - Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): nulla di valutabile	Punti	0,000
---	-------	--------------

Pubblicazioni (Max punti 3): <u>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5):</u> Punti: 0,100	Punti	0,100
<u>VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,50):</u> Presenta n. 2 pubblicazioni ritenute più significative antecedenti all'ultimo decennio Punti: 0,000		

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2):	Punti	0,000
Esperienze Professionali nazionali o estere: • Dal 29/05/2006 al 09/06/2006 Addestramento professionale (qualifica: Medico frequentatore) presso Institut Mutualiste du Montsouris, Francia) - non valutabile		

2) Titoli accademici (Max punti 4):

• Master Universitario II livello in "Chirurgia laparoscopica avanzata e robotica in Urologia" Università di Torino - data: 16/11/2018 - durata legale 1 anno	Punti	0,250
--	-------	--------------

RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)

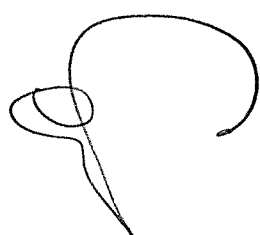
Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	11,800
--	-------	---------------

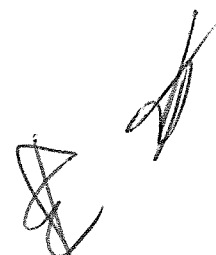
Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	0,350
Totale Curriculum	PUNTI	12,150

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	PUNTI	22
Competenze manageriali (Max punti 30)	PUNTI	20
Totale Colloquio		42
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UNA PIÙ CHE SUFFICIENTE CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI		

Totale Complessivo	PUNTI	54,150
---------------------------	--------------	---------------



SCHEDA 05

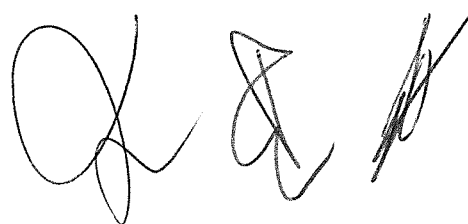
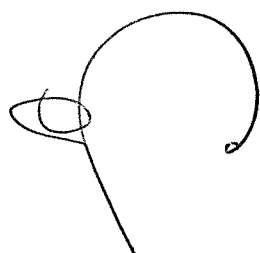
CANDIDATO:

Cognome	NASPRO
Nome	RICHARD LAWRENCE JOHN
nato a	██████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Milano – 23/01/2001
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Bergamo – n. 07562 dal 25/05/2017
Specializzazione	Urologia – Università Vita Salute San Raffaele – 09/11/2006
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Sì
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO



A) ESPERIENZE PROFESSIONALI - Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

<p>Medico Specialista – disciplina di Urologia <u>Humanitas Gavazzeni, Bergamo</u> Dal 01/11/2006 al 31/01/2011 Anni 4 Mesi 3 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02 al mese con riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ente convenzionato con il SSN) Punti: 0,255</p> <p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo</u> Dal 16/02/2011 al 14/02/2021 Anni 10 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02 al mese) Punti: 2,400</p> <p>Totale punti: 2,655</p>	Punti	3,655
<p>Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data di scadenza del bando Punti: 1</p>		

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

<p>Incarico di Alta Specializzazione – disciplina di Urologia <u>ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo</u> Dal 01/07/2019 al 14/02/2021 Anni 1 Mesi 7 (punti 0,095 all'anno = punti 0,008 al mese) Punti: 0,152</p>	Punti	0,152
--	-------	--------------

**3) Tipologia delle istituzioni
 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate
 (Max punti 15):**

<p>Istituzioni: - ASST Papa Giovanni XIII, Bergamo</p>	Punti valutazione complessiva (Max 9)	7,000
<p>Casistica personale: il candidato presenta certificazione complessiva sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso ASST Papa Giovanni XIII, Bergamo, come Primo Operatore/Tutor presso UOC Urologia ASST Papa</p>	Punti aderenza delle prestazioni al	

Giovanni XXIII e come Chirurgo/Secondo/Terzo Operatore dal 2011 ad oggi	profilo bandito (Max 6)	6,000
---	-------------------------	-------

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI - Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): nulla di valutabile	Punti	0,000
---	-------	--------------

Pubblicazioni (Max punti 3): <u>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5):</u> Punti: 1,500	Punti	3,000
<u>VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,50):</u> Presenta n. 10 pubblicazioni ritenute più significative di cui n.2 antecedenti all'ultimo decennio – IF 8/10 Punti: 1,500		

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2):	Punti	0,000
Esperienze Professionali nazionali o estere: <ul style="list-style-type: none"> Dal 22/03/2006 al 01/10/2006 addestramento professionale, qualifica: Fellowship di Chirurgia Laparoscopica- Robotica Urologica) - n. 60 ore/sett. presso Clinique Saint Augustin, Bordeaux, Francia – non valutabile 		

2) Titoli accademici (Max punti 4):

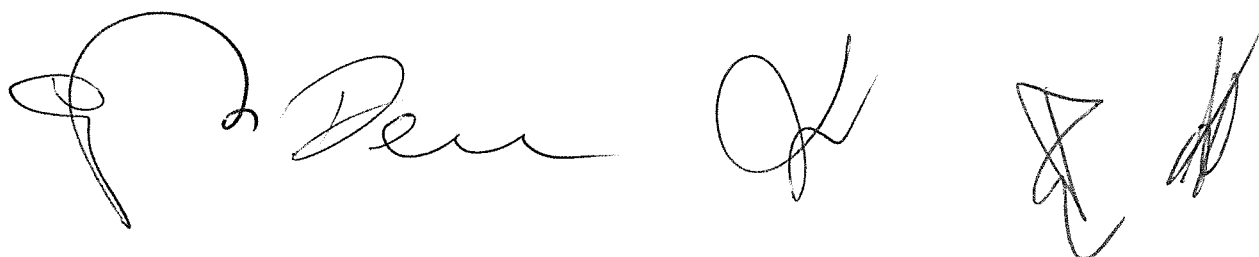
<ul style="list-style-type: none"> Corso Post Graduate di Leadership Chirurgica-HMS Scholar in Surgical Leadership (Surgical leadership Program-SLP) presso Harvard School of Medicine, - data: 15/9/2019 – durata anni 1 - non valutabile Diploma Universitario in Chirurgia laparoscopica dell'apparato gastro-intestinale presso Università Louis Pasteur, Strasburgo (Francia) - data: 11/2003 - durata legale 0.1 anni – non valutabile 	Punti	0,000
--	-------	--------------

RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)

Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	16,807
Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	3,000
Totale Curriculum	PUNTI	19,807

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	PUNTI	27
Competenze manageriali (Max punti 30)	PUNTI	29
Totale Colloquio		56
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UNA PIU' CHE BUONA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA PIU' CHE OTTIMA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI		
Totale Complessivo	PUNTI	75,807



SCHEDA 06

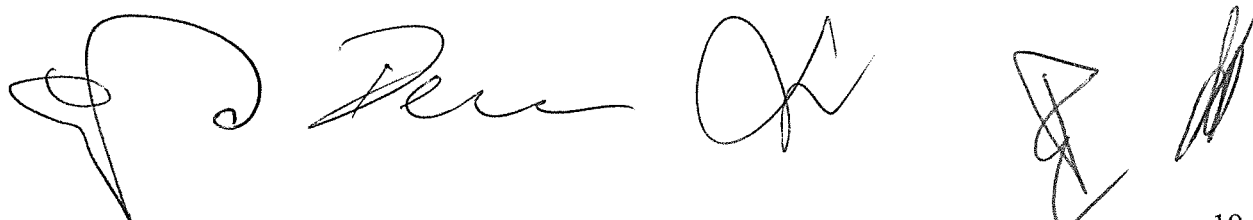
CANDIDATO:

Cognome	NICOLAI
Nome	NICOLA
nato a	██████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pisa – 17/07/1989
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Massa Carrara – n.01246 dal 16/01/1990
Specializzazione	Urologia – Università degli Studi di Milano – 08/11/2000
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Si
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO



A) ESPERIENZE PROFESSIONALI - Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

<p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori</u> Dal 01/03/2007 al 07/02/2021 – tempo pieno Anni 13 Mesi 11 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02 al mese) Punti: 3,340</p>	Punti	4,340
<p>Assistente Medico – disciplina di Urologia <u>Ospedale Clinicizzato di San Donato Milanese</u> Dal 02/05/1996 al 31/05/1997 – tempo pieno Non valutabile</p> <p>Totale punti: 3,340</p>		
<p>Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data di scadenza del bando Punti: 1</p>		

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

<p>Incarico di Alta specializzazione – disciplina di Urologia <u>Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori</u> Dal 01/03/2007 al 31/12/2008 Anni 1 Mesi 10 (punti 0,095 all'anno = punti 0,008 al mese) Punti: 0,176</p>	Punti	2,351
<p>Vice Responsabile – disciplina di Urologia <u>Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori</u> Dal 01/04/2016 al 31/12/2008 Non valutabile</p>		
<p>Responsabile di Struttura Semplice – disciplina di Urologia <u>Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori</u> Dal 01/01/2009 al 07/02/2021 Anni 12 Mesi 1 (punti 0,18 all'anno = punti 0,015 al mese) Punti: 2,175</p> <p>Totale punti: 2,351</p>		

3) Tipologia delle istituzioni
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate
(Max punti 15):

Istituzioni: - Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, Milano Casistica personale: il candidato presenta certificazione complessiva sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, Milano dal 2010 al 2020 relativa a 1995 interventi di cui 1439 come primo operatore	Punti valutazione complessiva (Max 9)	8,000
	Punti aderenza delle prestazioni al profilo bandito (Max 6)	4,000

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI - Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): <ul style="list-style-type: none"> A.a. 2001-2002 Scuola di Specializzazione in Radioterapia – non valutabile a.a. 2009-2010 Scuola di Specializzazione in Oncologia Medica a.a. 2011-2012 e a.a. 2013-2014 Scuola di Specializzazione in Urologia Università degli Studi di Milano Punti: 0,500	Punti	0,500
---	-------	--------------

Pubblicazioni (Max punti 3): VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5): Punti: 1,500	Punti	2,500
VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,50): Presenta n. 10 pubblicazioni più significative di cui n.1 antecedente all'ultimo decennio – IF 9/10 Punti: 1,000		

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2):	Punti	0,000
---	-------	--------------

Esperienze Professionali nazionali o estere: <ul style="list-style-type: none"> • Titolare di Borsa di Studio Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori Dal 01/10/1990 al 30/09/1992 – non valutabile • Contrattista Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori Dal 01/10/1992 al 30/04/1996 – non valutabile 		
---	--	--

2) Titoli accademici (Max punti 4):

Ulteriore specializzazione: Chirurgia dell'apparato digerente ed endoscopia digestiva chirurgica	Punti	1,500
---	-------	--------------

RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)

Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	18,691
Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	4,500
Totale Curriculum	PUNTI	23,191

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	PUNTI	28
Competenze manageriali (Max punti 30)	PUNTI	20
Totale Colloquio		48
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UN'OTTIMA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI		

Totale Complessivo	PUNTI	71,191
---------------------------	--------------	---------------

SCHEDA 07

CANDIDATO:

Cognome	ZARAMELLA
Nome	STEFANO
nato a	██████████
il	██████████

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi del Piemonte – 31/10/1999
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Biella – n.1233 dal 03/08/2000
Specializzazione	Urologia – Università degli Studi del Piemonte – 08/11/2004
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Si
Attestato di formazione manageriale	Si
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata

RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI – Max punti 30 di cui:

1) Carriera Ospedaliera (Max punti 10):

<p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>AOU Maggiore della Carità, Novara</u> Dal 15/10/2006 al 30/04/2016 – tempo pieno Anni 9 Mesi 7 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02 al mese) Punti: 2,300</p>	Punti	4,440
<p>Dirigente Medico – disciplina di Urologia <u>ASL Biella – Ospedale degli Infermi</u> Dal 01/05/2016 al 13/02/2021 – tempo pieno Anni 4 Mesi 9 (punti 0,24 all'anno = punti 0,02 al mese) Punti: 1,140</p>		
<p>Totale punti: 3,440</p>		
<p>Aderenza al profilo dell'ente presso cui lavora alla data di scadenza del bando Punti: 1</p>		

2) Esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia (Max punti 7):

<p>Direttore Struttura Complessa – disciplina di Urologia <u>ASL Biella – Ospedale degli Infermi</u> Dal 01/05/2016 al 13/02/2021 – tempo pieno Anni 4 Mesi 9 (punti 0,6 all'anno = punti 0,050 al mese) Punti: 2,850</p>	Punti	2,850
--	-------	--------------

3) Tipologia delle istituzioni
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate
(Max punti 15):

<p>Istituzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AOU Maggiore della Carità, Novara - ASL Biella – Ospedale “Degli Infermi” di Biella 	Punti valutazione complessiva (Max 9)	7,000
<p>Casistica personale: il candidato presenta certificazione complessiva sulla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso:</p>	Punti aderenza delle prestazioni al	6,000

<ul style="list-style-type: none"> - AOU Maggiore della Carità, Novara dal 10/02/2011 al 30/04/2016 - ASL Biella – Ospedale “Degli Infermi” di Biella dal 01/05/2016 al 10/02/2021 - AOU di Novara, Ospedale di Biella ultimi 10 anni - AO Sant’Antonio Abate di Gallarate un qualità di Tutor in laparoscopia della locale Equipe 	profilo bandito (Max 6)	
--	-------------------------	--

B) FORMAZIONE, RICERCA, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI – Max punti 10 di cui:

1) Ricerca, Didattica, Pubblicazioni, Esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 6):

Attività didattica accademica e non (Max punti 1): nulla di valutabile	Punti	0,000
---	-------	--------------

Pubblicazioni (Max punti 3): VALUTAZIONE COMPLESSIVA (Max punti 1,5): Punti: 0,500		
VALUTAZIONE DELLE 10 PIÙ SIGNIFICATIVE (Max punti 1,5): Presenta n. 10 pubblicazioni più significative di cui n.1 antecedente all’ultimo decennio – IF 9/10 Punti: 0,250	Punti	0,750

Relatore a corsi, attività scientifica e di ricerca, affiliazione a società scientifiche, esperienze professionalizzanti nazionali o estere (Max punti 2): Esperienze Professionali nazionali o estere: <ul style="list-style-type: none"> • Addestramento professionale – medico libero professionale presso AOU “L. Sacco” – dal 15/11/2004 al 30/04/2005. Note: Borsa di Studio Regione Lombardia – non valutabile 	Punti	0,000
---	-------	--------------

2) Titoli accademici (Max punti 4):

nulla di valutabile	Punti	0,000
----------------------------	-------	--------------

RIEPILOGO CURRICULUM (Max punti 40)


Esperienze Professionali (Max punti 30)	Punti	20,290
--	-------	---------------

Formazione, Ricerca, Didattica E Pubblicazioni (Max punti 10)	Punti	0,750
Totale Curriculum	PUNTI	21,040

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	PUNTI	28
Competenze manageriali (Max punti 30)	PUNTI	25
Totale Colloquio		53
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UN'OTTIMA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA PIU' CHE DISCRETA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI		

Totale Complessivo	PUNTI	74,040
---------------------------	--------------	---------------



Perise



