



2021-1.4.2./79

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo di "DIRIGENTE INGEGNERE" da assegnare alla U.O.C. Servizio Tecnico Patrimoniale.

VERBALE DEI LAVORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 22/06/2022 alle ore 8,00, presso l'Aula Magna "Camillo Golgi", piano rialzato, del Padiglione 32 della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo, in Viale Golgi 19, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico in epigrafe, nominata e costituita con determinazione dirigenziale U.O.C. Sviluppo e Risorse Umane n. 300 del 07/06/2022.

Detta Commissione risulta composta come segue:

Presidente: Ing. Riccardo Boerci – Direttore U.O.C. Servizio Tecnico Patrimoniale della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia;

Componenti titolari:

- Ing. Maddalena Branchi – Direttore U.O.C. Ingegneria clinica – ASST Papa Giovanni XIII, Bergamo;
- Ing. Leo Traldi – Direttore S.C. Tecnico Patrimoniale - ASST Mantova;

Segretario: Dott.ssa Paola Trapletti, collaboratore amministrativo professionale – categoria D, afferente all'U.O.C. Sviluppo e Risorse Umane, Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia;

E' presente con funzioni di supporto e vigilanza la sig.ra Elena Fugazza, Assistente Amministrativo dell'U.O.C. Sviluppo e Gestione Risorse Umane della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia.

I Commissari sono tutti presenti e confermano il rispetto scrupoloso di tutte le prescrizioni sanitarie per l'ammissione dei candidati ai locali in cui si terranno le prove concorsuali e per lo svolgimento in sicurezza delle prove medesime. Gli stessi componenti, fra di loro, rispetteranno costantemente le misure di igiene e profilassi anti-COVID, in particolare il distanziamento sociale, la mascherina FFP2 e la periodica disinfezione delle mani. Il Segretario provvede ad acquisire l'autocertificazione in merito alle condizioni di sicurezza COVID.

Il concorso viene espletato in esecuzione della Decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1336 del 30/11/2021 ed il relativo bando è stato adeguatamente diffuso ne seguente modo:

- integralmente sul b.u.r.l. n. 52 del 29/12/2021;
- in estratto sulla g.u. serie concorsi n. 8 del 28/01/2022;
- integralmente sul sito www.sanmatteo.org, sezione bandi e concorsi della Fondazione dal 28/01/2022, con scadenza fissata alle ore 23.59 del 28/02/2021 (30° giorno successivo alla pubblicazione stessa);

Entro il termine di scadenza, risultano essere pervenute sulla piattaforma on-line "<https://sanmatteo.iscrizioneconcorsi.it>" – n. 22 domande di partecipazione, di cui:

ADDESA ANGELO
AMATA MARCO
ANNECCHIARICO GIUSEPPE
APOLLARO ADONAI
BELLI CATERINA MARIA



- OMISSIS -

Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame

I criteri di massima per la valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta – come indicato all'art. 8 del Regolamento Organico della Fondazione - sono stabiliti dall'art. 11 e correlativi del citato Regolamento. La Commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

- 1) i periodi di servizio omogeneo non sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 4) i servizi prestati alle dipendenze di IRCCS di diritto pubblico sono aumentati del 20%;

b) titoli accademici e di studio:

i titoli di studio richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione;

c) pubblicazioni:

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- 2) la Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:



2.1. della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

2.2. del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità o siano pubblicate su riviste qualificate;

d) curriculum formativo e professionale:

- 1) nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- 2) in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Rientrano inoltre nella valutazione del curriculum formativo e professionale i periodi di aggiornamento effettuati anche presso istituzioni straniere. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- 3) il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione fissa in particolare i criteri di valutazione dei titoli come elencati nel documento **allegato 2)**, parte integrante del presente verbale. La Commissione prende atto di quanto previsto nel bando ed in particolare: *Sarà particolarmente valutato il possesso di comprovata esperienza maturata in ambito ospedaliero relativamente a:*

- ✓ *attività di programmazione, affidamento e gestione di appalti e concessioni di lavori pubblici ai sensi del D. Lgs 50/2016 e s.m.i.;*
- ✓ *studio e progettazione di opere di nuova realizzazione, ampliamento e ristrutturazione di strutture e servizi ospedalieri.*

— OMISSIS —

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI****CARRIERA (max 10,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio presso enti del SSN o della PA nella medesima professionalità - livello dirigenziale o livello superiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio presso enti del SSN o enti della PA nella medesima professionalità (categoria DS - 8° o 9° livello)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio presso enti del SSN nella medesima professionalità (categoria D - 7° livello)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio presso enti della PA nella medesima professionalità (categoria D - 7° livello)	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
104	Contratto di ricerca attinente	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
105	Servizio presso I.R.C.C.S pubblici nel profilo (nella posizione funzionale e superiore)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio presso I.R.C.C.S. pubblici nella stessa professionalità (liv.8° e 9°)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio presso I.R.C.C.S. pubblici nella stessa professionalità (liv.7°)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Servizio alle dipendenze di Enti privati convenzionati/accreditati al SSN nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
109	Borsa di studio in materia attinente presso I.R.C.C.S. o presso Enti pubblici convenzionati con l'Istituto stesso	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile	0,025	12	PRC	mesi	No	No	100
171	Servizio militare/civile in funzioni	0,075	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	Titoli non valutabili	0,000	0	N		No	No	0

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra laurea specialistica/magistrale (fino ad un massimo di n. 2 lauree)	0,750	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra laurea di I livello (non propedeutica alla specialistica)	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
202	Master post-universitario di II livello attinente al profilo	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
203	Master post-universitario di I livello attinente al profilo	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
204	Dottorato di ricerca in materia attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
205	Titolo accademico e di studio non attinente al profilo	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
219	Laurea come requisito di ammissione	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
220	Laurea triennale propedeutica alla specialistica	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100



2021-1.4.2./79

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo di "DIRIGENTE INGEGNERE" da assegnare alla U.O.C. Servizio Tecnico Patrimoniale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 10,000 punti)**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Lavoro in extenso su rivista internazionale specifica del settore con e senza IF	0,300	0	N	n.	No	No	100
301	Lavoro in extenso su rivista nazionale specifica del settore, senza IF	0,050	0	N	n.	No	No	100
302	Abstract su riviste specifiche del settore, poster, comunicazioni a congressi	0,010	0	N	n.	No	No	100
303	Capitolo di libro	0,100	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Attività lavorativa, nel profilo o in profili corrispondenti - subordinata e non subordinata presso Enti PRIVATI e/o PUBBLICI non ricompresa nei titoli di carriera	0,300	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Relatore/docente a corsi/congressi - Responsabile scientifico	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
402	Partecipazione a corsi attinenti al profilo - Corsi di lingua straniera - informatica	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
403	Partecipazione a corsi abilitanti attinenti al profilo	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
404	Partecipazione a corsi di aggiornamento relativi ai corsi abilitanti attinenti al profilo	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
405	Attività di docenza in ambito accademico in materia attinente al ruolo professionale - valutazione complessiva forfettaria a discrezione della commissione pari a punti 0.500	0,000	0	N	forfait	No	No	100
406	Punteggio assegnato dalla Commissione esaminatrice all'attività di docenza in ambito accademico in materia attinente al ruolo professionale: punti 0.500 forfait	0,500	0	N	forfait	No	No	100
407	Cultore della materia	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
408	Titolare di posizione organizzativa, posizione gestionale	0,050	12	PRC	mesi	No	No	100
409	Frequenza volontaria, tirocinio, stage	0,000	0	N	n.	No	No	100
410	Attività di tutoraggio	0,000	0	N	n.	No	No	100
420	Comprovata esperienza maturata in ambito ospedaliero specificata nel bando	0,000	0	N	n.	No	No	100
421	Punteggio assegnato dalla Commissione esaminatrice alla comprovata esperienza maturata in ambito ospedaliero specificata nel bando: punti 1.000 forfait	1,000	0	EVE	forfait	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

18