



2023-1.4.2/155

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO"  
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;  
AREE SANITA' PUBBLICA; DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO PRESSO  
LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

**VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEL 14/11/2023**

(art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n. 502/1992)

Il giorno 14 novembre 2023, alle ore 9,45, presso la sala riunioni della Presidenza, piano 1, del Padiglione n. 1 della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione in epigrafe.

La Commissione di Valutazione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1314 del 13/10/2023 risulta così composta:

componente di diritto:

- **Dott. Ambrosio Alberto Giovanni**, Direttore Sanitario Aziendale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

componenti sorteggiati:

- **Dott. La Rocca Battista Mario**, Direttore UOC Direzione Medica di Presidio, Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo, Regione Basilicata;
- **Dott.ssa Passarella Sabrina**, Direttore SC Direzione Medica di Presidio, ASST Santi Paolo e Carlo, Regione Lombardia;
- **Dott.ssa Malvasio Paola**, Direttore SC Direzione Medica di Presidio, ASL CUNEO 2, Regione Piemonte;

Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante la **Dr.ssa Trapletti Paola** - Collaboratore Amministrativo Professionale – afferente alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

La Commissione prende preliminarmente atto della normativa di riferimento per l'espletamento della procedura in epigrafe, in particolare:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di



## 2023-1.4.2/155

ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di determinazione degli stessi;

- la DGR n. X/553 del 2/8/2013 con cui la Giunta Regionale di Regione Lombardia ha approvato, in applicazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, le Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di U.O.C. a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 alla medesima DGR;
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- Regolamento Organico della Fondazione, in particolare la deliberazione n. R.Comm.2/1048/96 e n. prot. 1334/95/Pers. del 31/05/1996 e la deliberazione n. R.Comm.2/2000/99 e n. prot. 1334/95/Pers. del 09/11/1999.

La Commissione di valutazione si insedia e, in conformità alla predetta normativa, dopo un breve confronto che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra i 3 (tre) componenti sorteggiati Dott. La Rocca Battista Mario, Dott.ssa Passarella Sabrina e Dott.ssa Malvasio Paola, il Presidente della Commissione nella persona della Dott.ssa MALVASIO PAOLA, componente con maggiore anzianità di servizio. La Commissione riceve poi dal Segretario gli atti preliminari alla procedura:

- Il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./988 del 27/07/2023 di indizione e approvazione del relativo bando di pubblica selezione;
- il bando contenente il profilo oggettivo e soggettivo dell'incarico pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 33 del 16/08/2023 ed in estratto sulla G.U. n. 63 del 22/08/2023, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 22/08/2023 al 21/09/2023;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1314 del 13/10/2023 di presa d'atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione;

e prende atto

- che, entro il termine ultimo di presentazione delle candidature fissato dal bando (21/09/2023), risultano aver presentato domanda di partecipazione online i seguenti n. 3 candidati, Dottori:

NOMINATIVO	
1)	MASTURZO ELISABETTA
2)	MORO DAVIDE
3)	MUZZI ALBA

- che in data 25/10/2023 è stato pubblicato sul sito web della Fondazione [www.sanmatteo.org](http://www.sanmatteo.org), con valore di notifica, la convocazione del candidato alle ore 10,00 del





2023-1.4.2/155

14/11/2023 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19 per apprendere dalla Commissione di Valutazione in merito all'ammissione al colloquio e, per i candidati ammessi, per il colloquio a seguire nell'arco della medesima giornata.

Ciascun Componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati partecipanti, ha compilato e sottoscritto il modulo "Allegato 1", parte integrante del presente verbale, attestante l'accertata assenza di incompatibilità.

La Commissione prende altresì atto che rientra nelle competenze della medesima:

- l'accertamento, preliminare al colloquio, del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati e la comunicazione agli stessi in merito, preliminarmente al colloquio medesimo;
- la presentazione al Direttore Generale di una graduatoria di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, secondo l'aderenza al profilo oggetto del bando, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e degli esiti del colloquio, nell'ambito della quale il Direttore Generale nominerà il candidato che ha conseguito il miglior punteggio;
- la valutazione delle candidature all'interno dei 100 punti a disposizione di cui:

a) curriculum: **40 punti**

b) colloquio: **60 punti**; con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio sono quelli di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e dal vigente Regolamento Organico della Fondazione.

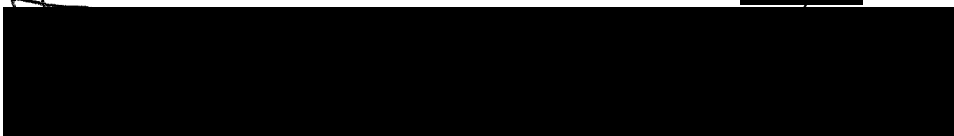
Quindi la Commissione concorda unanime di svolgere i lavori di competenza nel seguente ordine:

1. esame collegiale del profilo oggettivo e soggettivo riportato nel bando di concorso;
2. determinazione dei criteri generali di valutazione delle candidature e del colloquio, coerentemente con il profilo bandito;
3. verifica dell'ammissibilità dei candidati;
4. valutazione dei curricula e dei titoli presentati;
5. svolgimento del colloquio;
6. formulazione della valutazione conclusiva e della graduatoria.

## 1. ESAME DEL PROFILO

La Commissione prende visione dei contenuti del profilo, dettagliatamente riportati nel bando.

## 2. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE





2023-1.4.2/155

La Commissione decide unanime di ripartire il totale dei 100 punti a disposizione, di cui 40 per i titoli e 60 per il colloquio, nel rispetto di quanto richiesto dal bando, con particolare riguardo al profilo oggettivo e soggettivo, come segue:

**PUNTI TITOLI : 40, ripartiti tra**

- **fino a punti 30: ESPERIENZE PROFESSIONALI, di cui**
  - fino a punti 8: carriera ospedaliera con riferimento al contesto aziendale;
  - fino a punti 7: esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia;
  - fino a punti 15: tipologia quali quantitativa delle prestazioni rese individualmente;
- **fino a punti 10, FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA PUBBLICAZIONI, di cui**
  - fino a punti 6: ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere;
  - fino a punti 4: titoli accademici.

Per quanto attiene ai 30 punti delle ESPERIENZE PROFESSIONALI, questi vengono ripartiti come segue:

**carriera ospedaliera: fino a punti 8**

0,24 all'anno (0,02 al mese) per servizio prestato a tempo pieno nella disciplina presso enti del SSN di diritto pubblico e IRCCS pubblici e privati. Riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ospedali privati convenzionati con il SSN.

0,12 all'anno (0,01 al mese) per servizio prestato a tempo pieno in altra disciplina presso enti del SSN di diritto pubblico e IRCCS pubblici e privati. Riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ospedali privati convenzionati con il SSN.

Integrato, fino al raggiungimento di punti 8 dalla valutazione sulla tipologia delle prestazioni erogate dagli enti di appartenenza alla data di presentazione della domanda in riferimento al profilo oggettivo (con focus sul contesto aziendale e sull'aderenza al profilo delle prestazioni erogate).

**esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia: fino a punti 7**

Incarichi Gestionali:

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice nella disciplina = 0,015/mese – in altra disciplina 0,008/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice dipartimentale nella disciplina = 0,025/mese – in altra disciplina 0,013/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura complessa o di facente funzione di struttura complessa nella disciplina = 0,050/mese – in altra disciplina 0,025/mese

incarichi di direzione di dipartimento nella disciplina = 0,060/mese – in altra disciplina 0,030/mese

Incarichi Professionali:

incarichi di posizione dirigenziale di alta specializzazione nella disciplina = 0,008/mese – in altra disciplina 0,004/mese

incarichi di altissima professionalità nella disciplina = 0,010/mese – in altra disciplina 0,005/mese



2023-1.4.2/155

**tipologia delle prestazioni del candidato degli ultimi 10 anni: fino a punti 15**

valutazione quali-quantitativa secondo aderenza al profilo oggettivo e soggettivo bandito, in particolare:

fino a punti 9 per valutazione complessiva

fino a punti 6 per aderenza delle prestazioni al profilo bandito

Per quanto attiene ai 10 punti per le attività di FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA e le PUBBLICAZIONI, è fissata la seguente ripartizione:

**ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere degli ultimi 10 anni: fino a punti 6**

attività didattica accademica: fino a punti 1

attività didattica accademica: punti 0,50

cultore della materia: punti 0,1

abilitazione a professore: punti 0,75

pubblicazioni: fino a punti 3

valutazione complessiva: fino a punti 1,5 (valutazione quali quantitativa sulla produzione scientifica complessiva, limitatamente alle pubblicazioni con Impact Factor);

valutazione delle 10 individuate dal candidato: fino a punti 1,5 (valutazione sulla base della presenza di Impact Factor, laddove indicato dal candidato, per quanto espressamente previsto dal bando);

fino a punti 2:

relatore a corsi, convegni: fino 5 eventi: punti 0,4; fino a 10 eventi: punti 0,7; più di 10 eventi: punti 1

attività scientifica e di ricerca: fino a 3 progetti/iniziative: punti 0,4; fino a 5 progetti/iniziative: punti 0,7; più di 5 progetti/iniziative: punti 1

affiliazione a società scientifiche: 0,01 (forfait)

esperienze professionalizzanti come specialista in ambito nazionale o estero > 3 mesi : 0,1 al mese

**titoli accademici: fino a punti 4**

specializzazione attinente: punti 1,5

altra specializzazione: punti 1

altri titoli : dottorato punti 0,50; master o altri corsi assimilabili a master, di durata almeno annuale, punti 0,25

\*\*\*

**PUNTI COLLOQUIO: 60 (idoneità da punti 40), ripartiti tra**

- fino a punti 30 ( idoneità da punti 20): competenze clinico – organizzative;
- fino a punti 30 ( idoneità da punti 20): competenze manageriali.

**Criteria di svolgimento e di valutazione del colloquio.**



**2023-1.4.2/155**

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 contenuti (da approcciare da parte dei candidati con focus sulle problematiche, obiettivi, soluzioni e metodologie, da contestualizzare al profilo bandito) relativi a:

- 1) argomento clinico – organizzativo;
- 2) argomento gestionale – manageriale.

Gli argomenti del colloquio saranno sorteggiati da un candidato che si proporrà come volontario, mediante predisposizione di appositi fogli ripiegati in modo che non sia preventivamente possibile conoscerne il contenuto.

Il punteggio stabilito per il colloquio (complessivi punti 60) verrà ripartito sui due argomenti individuati dalla Commissione per punti 30 per ciascuno. Gli argomenti oggetto del colloquio saranno individuati coerentemente al profilo contenuto nel bando.

I candidati che si presenteranno alla convocazione al colloquio, saranno fatti accomodare, in attesa di svolgere il colloquio, in altra sala della direzione generale.

Durante il colloquio sarà vietato ai candidati di utilizzare eventuali dispositivi digitali o telefonici, che dovranno essere disattivati e posizionati in modo tale da essere visibili alla Commissione.

### **3. AMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE**

Alle ore 10,10 la Commissione, chiede al Segretario di procedere all'identificazione dei candidati convocati.

Risultano presenti i candidati Dottori: MORO DAVIDE e MUZZI ALBA  
Risulta assente il candidato Dottore: MASTURZO ELISABETTA

Alle ore 10,15 la Commissione collegialmente ed all'unanimità, come previsto dal comma 3 dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, procede all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del ripetuto art. 5 del D.P.R. n. 484/1997 dei candidati presenti.

La Commissione valuta la posizione dei candidati presenti sulla scorta di quanto dagli stessi autocertificato on line (Allegato 2).

La Commissione, sulla scorta della documentazione prodotta dai candidati, valuta pertanto ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando, i Dottori MORO DAVIDE e MUZZI ALBA.

### **4. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

Alle ore 10,40 la Commissione inizia a procedere all'esame collegiale del curriculum professionale prodotto da ciascun candidato, al fine di pervenire al quadro che evidenzia la professionalità acquisita negli anni, le esperienze maturate, le attività svolte e l'impegno scientifico con riferimento alle



2023-1.4.2/155

peculiarità della disciplina e all'aderenza al profilo oggettivo e soggettivo inseriti nel bando di concorso.

La documentazione prodotta dai candidati è quella che risulta depositata on line dagli stessi al momento della presentazione della domanda nel rispetto delle modalità previste dal bando.

La Commissione, esaminate le dichiarazioni dei candidati valuta i titoli dei candidati presenti come sinteticamente riportato nei prospetti "scheda valutazione – Allegato 3" al presente verbale, di cui risulta parte integrante.

I punteggi complessivi ottenuti dai candidati presenti risultano riassunti come di seguito indicato:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM
MORO DAVIDE	10,698
MUZZI ALBA	22,314

La Commissione, preso atto del disposto di cui al comma 5 dell'art. 9 della Legge 24/2017, riguardante le eventuali condanne riportate negli ultimi tre anni dai candidati in tema di *malpractice*, ed esaminate le dichiarazioni prodotte dagli stessi, non rileva alcuna posizione oggetto della specifica preclusione prescritta dalla citata norma.

Indi, esaminati collegialmente il curriculum ed i titoli prodotti dai candidati presenti, la Commissione ritiene di avere acquisito tutti gli elementi di giudizio necessari all'espletamento del colloquio e della conseguente relativa valutazione.

Alle ore 11,50 la Commissione chiede al Segretario di convocare i candidati convocati e risultati presenti per il colloquio.

La Commissione, tramite il Segretario, comunica ai candidati presenti l'ammissione al colloquio.

Il Presidente comunica ai candidati le modalità di espletamento della selezione.

## 5. ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 argomenti, uno di carattere clinico - organizzativo, l'altro di carattere gestionale - manageriale. Le coppie di argomenti oggetto del colloquio saranno sorteggiate tra n. 3 coppie di argomenti, come individuati dalla Commissione nell'allegato DOC 1.

Sono le ore 12,00 il candidato MORO DAVIDE si offre volontariamente, con il consenso dei restanti candidati, per effettuare il sorteggio degli argomenti oggetto del colloquio. Alla presenza degli altri candidati, il candidato MORO DAVIDE estrae la busta contenente la coppia degli argomenti oggetto del colloquio, e appone sul foglio estratto la propria firma, senza apprenderne il contenuto.

La prova estratta è la coppia di argomenti n. 2 contenente le seguenti domande:





2023-1.4.2/155

B1. RETI CLINICHE: RUOLO DI UN HUB

B2. NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO

Successivamente il candidato MORO DAVIDE apre le restanti n. 2 buste contenenti le coppie degli argomenti non sorteggiati. Il Presidente chiede al segretario di darne lettura ad alta voce agli astanti in Aula e al candidato MORO DAVIDE di apporvi la propria firma.

Le prove non estratte sono le coppie di argomenti n. 1 e n. 3 contenenti rispettivamente le seguenti domande:

Prova n. 1

A1. *PNE: RUOLO DELLA DIREZIONE MEDICA NEL GOVERNO DEGLI ESITI DELLE CURE*

A2. *PIANO GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO - PEMA*

Prova n. 3

C1. *GRUPPI MULTIPROFESSIONALI E INTERDISCIPLINARI: OPPORTUNITA' E CRITICITA'*

C2. *ORGANIZZAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA ICA, IN ADERENZA AL PNRR*

Il candidato MORO DAVIDE è invitato a trattenersi direttamente nella sala riunioni della Presidenza, alla presenza della Commissione, per sostenere il colloquio.

Allo stesso, preliminarmente al colloquio, è richiesta la disattivazione ed il posizionamento dei dispositivi digitali in modo tale da essere visibili alla Commissione.

La restante candidata è invitata a trasferirsi nella sala della direzione generale, in attesa di sostenere individualmente il colloquio.

Sono le ore 12,07 e il candidato MORO DAVIDE inizia il colloquio. Al candidato è chiesta la lettura ad alta voce alla presenza della Commissione degli argomenti sorteggiati, e di sottoscrivere in calce ai medesimi, per avvenuta presa visione.

Alle ore 12,35, concluso il colloquio del primo candidato, la restante candidata MUZZI ALBA è invitata in Aula da parte del Segretario, per lo svolgimento del colloquio stesso, secondo le medesime modalità sopra descritte.

Il candidato MORO DAVIDE assiste al colloquio della candidata MUZZI ALBA.

I colloqui si concludono alle ore 13,15.

La valutazione del colloquio sostenuto dai candidati (in ordine di ingresso come da sorteggio) è contenuta in ciascuna rispettiva "scheda valutazione - Allegato 3" del presente verbale.

Dai documenti allegati risulta che i candidati di seguito elencati hanno superato il colloquio con le seguenti risultanze:

NOMINATIVO	PUNTI COLLOQUIO
MORO DAVIDE	48
MUZZI ALBA	54





2023-1.4.2/155

## 6. FORMULAZIONE GRADUATORIA

Completati i lavori di competenza previsti per la data odierna e viste le risultanze delle valutazioni come riportate nelle schede di valutazione allegate, la Commissione di Valutazione riassume le risultanze delle valutazioni dei candidati presenti come segue:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
MORO DAVIDE	10,698	48	58,698
MUZZI ALBA	22,314	54	76,314

La Commissione formula la graduatoria dei candidati idonei e aderenti al profilo da sottoporre al Direttore Generale come segue:

GRADUATORIA	PUNTI TOTALI
MUZZI ALBA	76,314
MORO DAVIDE	58,698

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti della Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale della Fondazione, per il seguito di competenza.

La seduta viene tolta alle ore 14,00 del medesimo giorno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 14/11/2023

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa MALVASIO PAOLA

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dott. AMBROSIO ALBERTO GIOVANNI

Dott.ssa PASSARELLA SABRINA

Dott. LA ROCCA BATTISTA MARIO



Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario

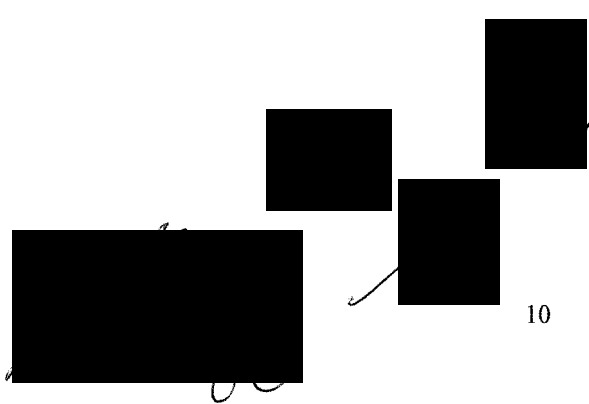


Regione  
Lombardia

2023-1.4.2/155

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa TRAPLETTI PAOLA





## REQUISITI DI AMMISSIONE

2023-1.4.2/155

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO

Candidato: **MORO DAVIDE**

Luogo di nascita: [REDACTED]

Data di nascita: [REDACTED]

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pavia – 17/03/2008
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale dei Medici di Pavia n. [REDACTED]
Specializzazione	Igiene e Medicina Preventiva – Università degli Studi di Pavia - 14/05/2015
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	SI
Attestato di formazione manageriale	NO
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	NO
Certificazione tipologia enti	PRESENTATA
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	PRESENTATA
<b>RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO</b>	

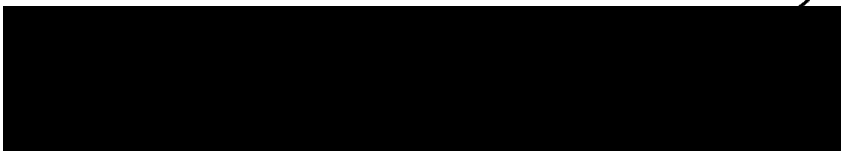
Candidato: **MUZZI ALBA**

Luogo di nascita: [REDACTED]

Data di nascita: [REDACTED]

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pavia – 29/03/2001
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale dei Medici di Lodi n. [REDACTED]
Specializzazione	Igiene e Medicina Preventiva – Università degli Studi di Pavia - 28/07/2011
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	SI
Attestato di formazione manageriale	NO
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	NO
Certificazione tipologia enti	PRESENTATA
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	PRESENTATA
<b>RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO</b>	





Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

2023-1.4.2/155

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO"  
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;  
AREA DI SANITA' PUBBLICA; DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO  
PRESSO LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

**ARGOMENTI COLLOQUIO**

- A1. PNE: RUOLO DELLA DIREZIONE MEDICA NEL GOVERNO DEGLI ESITI DELLE CURE
- A2. PIANO GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO - PEMA F
  
- B1. RETI CLINICHE: RUOLO DI UN HUB
- B2. NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO
  
- C1. GRUPPI MULTIPROFESSIONALI E INTERDISCIPLINARI: OPPORTUNITA' E CRITICITA'
- C2. ORGANIZZAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA ICA, IN ADERENZA AL PNRR





Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

PROVA ESTRATTA

16/11/2023

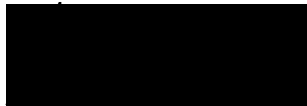
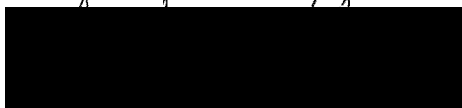
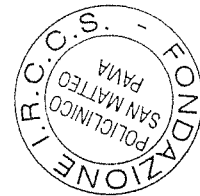


2023-1.4.2/155

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO"  
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;  
AREA DI SANITA' PUBBLICA; DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO  
PRESSO LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

**PROVA N. 2**

- B1. RETI CLINICHE: RUOLO DI UN HUB
- B2. NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO





Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

PROVA NON ESTRATTA

16/11/2023

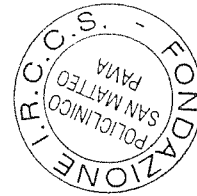


2023-1.4.2/155

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO"  
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;  
AREA DI SANITA' PUBBLICA; DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO  
PRESSO LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

**PROVA N. 1**

- A1. PNE: RUOLO DELLA DIREZIONE MEDICA NEL GOVERNO DEGLI ESITI DELLE CURE
- A2. PIANO GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO - PEMA F



PROVA NON ESTRATTA

14/11/2023

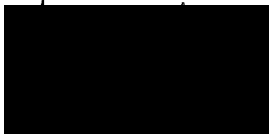


Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

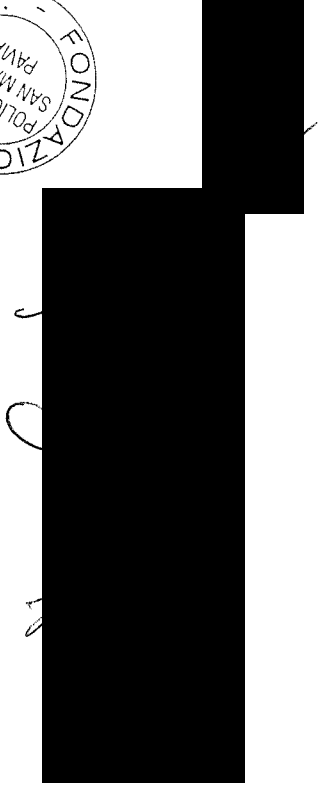
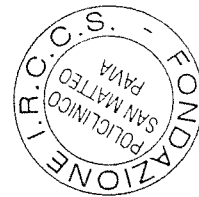


2023-1.4.2/155

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO"  
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;  
AREA DI SANITA' PUBBLICA; DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO  
PRESSO LA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

**PROVA N. 3**

- C1. GRUPPI MULTIPROFESSIONALI E INTERDISCIPLINARI: OPPORTUNITA' E CRITICITA'
- C2. ORGANIZZAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA ICA, IN ADERENZA AL PNRR





## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

Candidato: **MORO DAVIDE**

CARRIERA OSPEDALIERA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
<b>Servizio a t. pieno nella disciplina presso SSN</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) DIRIGENTE MEDICO (DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO) presso ASST BRIANZA (ex ASST VIMERCATE) (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso</li> </ul>	mese	01/09/16	19/09/23	084:19	100%	1,700
<b>Servizio a t. pieno nella disciplina presso IRCCS privati</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) VICE DIRETTORE SANITARIO (DIREZIONE SANITARIA) presso ISTITUTO ORTOPEDICO GALEAZZI - GRUPPO OSPEDALIERO SAN DONATO (conv.) (n. 40 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: DIREZIONE SANITARIA I.R.C.C.S. - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente</li> </ul>	mese	01/06/15	31/08/16	015:00	100%	0,300
<b>Aderenza al profilo dell'ente presso cui ha svolto l'ultimo servizio</b>						
					1	1,000
<b>Totale CARRIERA OSPEDALIERA (max 8,000 p.)</b>						<b>3,000</b>

ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
<b>Incarichi di struttura semplice dipartimentale nella disciplina</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE (disciplina SS ACCREDITAMENTO) presso ASST BRIANZA (PA) (n. 38 h/sett.) - responsabile SS - Competenze: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO - ACCREDITAMENTO Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso</li> <li>*** Incarico di responsabile non valutabile in quanto valutato quello di Direttore SC facente funzione ***</li> </ul>	mese	01/01/23	19/09/23	008:19	100%	
<b>Incarichi di struttura complessa o f.f. di struttura complessa nella disciplina</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) DIRETTORE FF (GESTIONE OPERATIVA) presso ASST BRIANZA (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di direttore S.C. facente funzione - Competenze: GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso</li> </ul>	mese	01/01/23	19/09/23	008:19	100%	0,450
<b>Incarichi di posizione dirigenziale di alta specializzazione nella disciplina</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) VICE DIRETTORE SANITARIO (DIREZIONE SANITARIA) presso ISTITUTO ORTOPEDICO GALEAZZI - GRUPPO OSPEDALIERO SAN DONATO (conv.) (n. 40 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: DIREZIONE SANITARIA I.R.C.C.S. - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente</li> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) DIRIGENTE MEDICO (DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO) presso ASST BRIANZA (ex ASST VIMERCATE) (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO</li> </ul>	mese	01/06/15	31/08/16	015:00	100%	0,120
	mese	01/09/21	31/12/22	016:00	100%	0,128
<b>Totale ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA (max 7,000 p.)</b>						<b>0,698</b>

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti





## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

### Istituzioni

- Istituzione: ASST BRIANZA - Tipologia: ENTE PUBBLICO - Note: ASST BRIANZA, 1159 POSTI ACCREDITATI; P.O. VIMERCATE, 488 POSTI ACCREDITATI, DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO, RESPONSABILE SS ACCREDITAMENTO, DIRETTORE FF SC NEXT GENERATION EU

### Casistica

- Casistica presso ASST BRIANZA

### Punteggio valutazione complessiva (max 9 punti)

- La casistica viene valutata complessivamente in punti 4,000 1 4,000

### Punteggio aderenza delle prestazioni al profilo bandito (max 6 punti)

- L'aderenza al profilo bandito delle prestazioni viene valutata punti 3,000 1 3,000

**Totale TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI (max 15,000 p.) 7,000**

TITOLI ACCADEMICI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
-------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

n. 1

**Totale TITOLI ACCADEMICI (max 4,000 p.) 0,000**

Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

1

**Totale Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni (max 1,000 p.) 0,000**

Pubblicazioni degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
------------------------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

### Produzione scientifica complessiva

- Produzione scientifica complessiva: ARTICOLI in extenso n. 0 con impact factor, n. 1 senza impact factor - CAPITOLI di libro/libri n. 0 nazionali, n. 0 internazionali - ABSTRACT n. 0 con impact factor, n. 0 senza impact factor - POSTER/comunicazioni n. 17 1

### Punteggio valutazione complessiva pubblicazioni (max 1,5 punti)

- La produzione scientifica complessiva viene valutata punti 0,000 1

### Produzione scientifica significativa

- Poster : Comunicazione, sicurezza e responsabilità checklist per le procedure chirurgiche - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: VI Congresso Nazionale SIMM (Società Italiana Medici Manager) n. 1
- Poster : Un ospedale per tutti - orientarsi negli spazi - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: Rete Italiana Culture della Salute (RICS) CIPES/AIES. I Conferenza Nazionale n. 1
- Poster : Prevenire le infezioni correlate al sito chirurgico: Strategia di potenziamento delle norme igienico-comportamentali presso il blocco operatorio - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: 46° Congresso Nazionale SItI n. 1



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

- Poster : La gestione del carrello dell'emergenza-urgenza intraospedaliera - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: 46° Congresso Nazionale SItI n. 1
- Poster : Progetto pilota mai più soli - Approccio integrato al paziente neoplastico - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: Convegno Planetree Italia - La Patient CENTERED CARE: un nuovo modo di organizzare le strutture sanitarie n. 1
- Poster : Progetto pilota mai più soli - Qualità dell'assistenza al paziente neoplastico - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: VI Congresso Nazionale SIMM (Società Italiana Medici Manager) n. 1
- Poster : Il progetto riabilitativo individuale come strumento di governo clinico per la qualità e l'appropriatezza - pubblicato il 2013 - senza IF - rivista: Convegno Planetree Italia - La Patient CENTERED CARE: un nuovo modo di organizzare le strutture sanitarie n. 1
- Poster : Educazione sanitaria per pazienti colpiti da da stroke e loro caregivers - impatto sulla qualità di vita - pubblicato il 2014 - senza IF - rivista: Congresso Università degli Studi di Pavia - La forza della Disabilità: dal recupero funzionale all'attività sportiva n. 1
- Poster : ORControl - TM efficienza, efficacia operativa, produttività e sicurezza del paziente nel blocco operatorio - pubblicato il 2015 - senza IF - rivista: Congresso ANMDO (Associazione Nazionale Medici direzioni Ospedaliere) - Governare e decidere in Sanità: autori, Registi, Attori n. 1
- Comunicazione : resentazione Progetto Willy (San Marino 12.04.14) - "Dolore? No grazie" Il dolore dal punto di vista del paziente - pubblicato il 2014 - senza IF - rivista: Congresso ASSD (Associazione Sammarinese per lo Studio del Dolore) - Dolore e Assistenza Infermieristica n. 1

**Punteggio valutazione delle 10 pubblicazioni più significative (max 1,5 punti)**

- Le pubblicazioni più significative valutate con riferimento alla tipologia, al numero e all'Impact Factor delle riviste, complessivamente punti 0,000 1

**Totale Pubblicazioni degli ultimi 10 anni (max 3,000 p.) 0,000**

Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

1

**Totale Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni (max 2,000 p.) 0,000**

Quanto non riportato nella presente scheda è stato ritenuto dalla Commissione come non valutabile.

**Totale punti MORO DAVIDE: 10,698**



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

### COLLOQUIO (Max punti 60)

<b>Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)</b>	<b>Punti</b>	<b>26</b>
<b>Competenze manageriali (Max punti 30)</b>	<b>Punti</b>	<b>22</b>
<b>Totale Colloquio</b>	<b>PUNTI</b>	<b>48</b>
<b>GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UNA PIU' CHE BUONA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UNA DISCRETA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI</b>		

**Totale punti complessivo 58,698**



**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI**

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

Candidato: **MUZZI ALBA**

CARRIERA OSPEDALIERA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti	
<b>Servizio a t. pieno nella disciplina presso SSN</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) Dirigente medico (Igiene e medicina preventiva) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Competenze: Dirigente medico a rapp.esclusivo, Disciplina di Direz.medica di presidio ospedaliero t. determinato, con rapporto di lavoro a tempo unico - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente</li> </ul>	mese	19/09/11	18/09/16	060:00	100%	1,200	
<b>Servizio a t. pieno in altra disciplina presso SSN</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) Dirigente medico (Malattie Infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Competenze: Direzione Medica di Presidio - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso Supporto alle attività della Direzione Medica di Presidio (turni pronta disponibilità, attività medicina necroscopica, coordinamento Gruppo Operativo Cio e CIO aziendali - Note: 19/09/2016A tuttoggi</li> </ul>	mese	19/09/16	31/12/17	015:13	100%	0,150	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) Referente UOC Qualità e risk management (Malattie infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: Risk management e gestione sistemi qualità - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso Nomina a Direttore ff dal 01/08/2021 *** periodo non valutabile in quanto sovrapponibile a periodo già valutato ***</li> </ul>	mese	04/07/17	31/07/21	048:28	100%		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) Dirigente medico (Malattie Infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Competenze: Inc. di pos. dirig. (art. 27, co. 1, lett. C C.C.N.L. 8/6/2000) di natura professionale - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso</li> </ul>	mese	01/01/18	31/12/18	012:00	100%	0,120	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) dirigente medico (Malattie Infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: Prevenzione e controllo del rischio infettivo - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso - Note: 01/01/2019 a tutt'oggi Inc. di pos. dirig. (art. 27, co. 1, lett. C C.C.N.L. 8/6/2000) di Alta Specializz. in prevenzione e controllo del rischio infettivo</li> </ul>	mese	01/01/19	21/09/23	056:21	100%	0,570	
<b>Aderenza al profilo dell'ente presso cui ha svolto l'ultimo servizio</b>						1	1,000
<b>Totale CARRIERA OSPEDALIERA (max 8,000 p.)</b>						<b>3,040</b>	

ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
<b>Incarichi di struttura complessa o f.f. di struttura complessa in altra disciplina</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) Direttore ff (Malattie Infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di direttore S.C. facente funzione -</li> </ul>	mese	01/08/21	21/09/23	025:21	100%	0,650



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

Competenze: SC Qualità e Risk management - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso - Note: mantenimento incarico dirigenziale alta specialità

### Incarichi di posizione dirigenziale di alta specializzazione in altra disciplina

• Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) Referente UOC Qualità e risk management (Malattie infettive) presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di alta special. - Competenze: Risk management e gestione sistemi qualità	mese	01/01/19	31/07/21	031:00	100%	0,124
---	------	----------	----------	--------	------	-------

**Totale ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA (max 7,000 p.) 0,774**

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

#### Istituzioni

- Istituzione: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - Tipologia: Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di Diritto Pubblico

#### Casistica

- Scheda riepilogativa casistica individuale
- Casistica presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo

#### Punteggio valutazione complessiva (max 9 punti)

- La casistica viene valutata complessivamente in punti 7,000 1 7,000

#### Punteggio aderenza delle prestazioni al profilo bandito (max 6 punti)

- L'aderenza al profilo bandito delle prestazioni viene valutata punti 6,000 1 6,000

**Totale TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI (max 15,000 p.) 13,000**

TITOLI ACCADEMICI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
-------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

#### Altra specializzazione

- Specializzazione in Malattie Infettive presso Università degli Studi di Pavia il 18/10/2005 1 1,000

**Totale TITOLI ACCADEMICI (max 4,000 p.) 1,000**

Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

#### Attività didattica accademica

- A.A. 2015/2016 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere di area critica.) - 8 ore 1
- A.A. 2016/2017 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere di area critica.) - 8 ore 1
- A.A. 2017/2018 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello case management infermieristico) - 8 ore 1
- A.A. 2018/2019 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere esperto in area pediatrica e neonatale) - 8 ore 1
- A.A. 2019/2020 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello case management infermieristico) - 8 ore 1



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

• A.A. 2020/2021 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere di area critica) - 8 ore	n.					1		
• A.A. 2021/2022 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere di area critica.) - 8 ore	n.					1		
• A.A. 2022/2023 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello in Infermiere di area critica.) - 8 ore	n.					1		
• A.A. 2022/2023 Attività didattica su: Igiene e medicina preventiva (corso: Master di I livello case management infermieristico) - 8 ore	n.					1		
<b>Punteggio attività didattica accademica (0.5 punti forfait)</b>								
• L'attività didattica viene valutata con un punteggio forfettario di punti 0.500	forfait					1	0,500	
<b>Totale Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni (max 1,000 p.)</b>								<b>0,500</b>

Publicazioni degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti	
<b>Produzione scientifica complessiva</b>							
• Produzione scientifica complessiva: ARTICOLI in extenso n. 31 con impact factor, n. 1 senza impact factor - CAPITOLI di libro/libri n. 3 nazionali, n. 0 internazionali - ABSTRACT n. 7 con impact factor, n. 30 senza impact factor - POSTER/comunicazioni n. 30						1	
<b>Punteggio valutazione complessiva pubblicazioni (max 1,5 punti)</b>							
• La produzione scientifica complessiva viene valutata punti 1,000						1	1,000
<b>Produzione scientifica significativa</b>							
• Articolo in extenso : Reduction of BSI associated mortality after a sepsis project implementation in the ER of a tertiary referral hospital - pubblicato il 2023 - con IF (4.6) - rivista: Scientific Reports	n.					1	
• Articolo in extenso : Implementation of an antimicrobial stewardship program in the Vascular Surgery ward of a university tertiary care hospital in Pavia, Northern Italy - pubblicato il 2023 - con IF (3.7) - rivista: BMC Infectious Diseases	n.					1	
• Articolo in extenso : Characteristics and outcomes of vaccinated and nonvaccinated patients hospitalized in a single Italian hub for COVID-19 during the Delta and Omicron waves in Northern Italy - pubblicato il 2022 - con IF (8.4) - rivista: International Journal of Infectious Diseases	n.					1	
• Articolo in extenso : Clinical Characteristics and Potential Risk Factors Associated with the SARS-CoV-2 Infection: Survey on a Health Care Workers (HCWs) Population in Northern Italy - pubblicato il 2022 - con IF (4.61) - rivista: International Journal of Environmental Research and Public Health	n.					1	
• Articolo in extenso : Prevention of nosocomial legionellosis by best water management: comparison of three decontamination methods - pubblicato il 2020 - con IF (3.92) - rivista: Journal of Hospital Infection	n.					1	
• Articolo in extenso : Mortality due to COVID-19 during the pandemic: A comparison of first, secondo and third SMAtteo COvid19 REgistry (SMACORE) - pubblicato il 2022 - con IF (3.77) - rivista: Heliyon	n.					1	
• Articolo in extenso : SARS-CoV-2 vaccine breakthrough infections with the alpha variant are asymptomatic or mildly symptomatic among health care workers - pubblicato il 2021 - con IF (17.69) - rivista: Nature Communications	n.					1	

## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

- Articolo in estenso : The experience of the health care workers of a severely hit SARS-CoV-2 referral Hospital in Italy: incidence, clinical course and modifiable risk factors for COVID-19 infection - pubblicato il 2021 - con IF (5.05) - rivista: Journal of Public Health n. 1
- Articolo in estenso : A Multidimensional Approach of Surgical Mortality Assessment and Stratification (Smatt Score) - pubblicato il 2020 - con IF (4.38) - rivista: scientific Reports n. 1
- Articolo in estenso : Ventilator-Associated Pneumonia Due to MRSA vs. MSSA: What Should Guide Empiric Therapy? - pubblicato il 2022 - con IF (4.8) - rivista: Antibiotics (Basel) n. 1

### Punteggio valutazione delle 10 pubblicazioni più significative (max 1,5 punti)

- Le pubblicazioni più significative valutate con riferimento alla tipologia, al numero e all'Impact Factor delle riviste, complessivamente punti 1,000 1 1,000

**Totale Pubblicazioni degli ultimi 10 anni (max 3,000 p.) 2,000**

Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
<b>Attività scientifica e di ricerca (progetti/iniziativa)</b>						
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Efficacia della lock-therapy con etanolo come rescue delle infezioni correlate a CVC long term - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia (indirizzo: P.le Golgi)	n.	01/01/10	01/01/14	048:01	100%	
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Sorveglianza delle Infezioni Nosocomiali - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia (indirizzo: P.le Golgi)	n.	01/01/12	01/01/20	096:01	100%	
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Elaborazione di uno score di rischio chirurgico in un contesto IRCCS ad elevata complessità assistenziale multidisciplinare - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia (indirizzo: P.le Golgi)	n.	01/07/15	01/07/18	036:01	100%	
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Sorveglianza e controllo delle infezioni/colonizzazioni da MDR presso le UU.OO. di Chirurgia generale I e II - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia (indirizzo: P.le Golgi)	n.	01/07/15	01/07/21	072:01	100%	
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Factors affecting vaccine prophylaxis efficacy in bone marrow and solid organ transplant recipients: impact on infection and mortality rates - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia (indirizzo: P.le Golgi)	n.	01/07/19	01/07/23	048:01	100%	
• Partecipazione in qualità di collaboratore - Tipo attività: Progetto di ricerca corrente - Titolo: Factors affecting vaccine prophylaxis efficacy in bone and solid organ transplant recipients: impact on infection and mortality rates. Continuation of the study enrollment and perpetuation on the follow-up - Ente di rif.: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo (indirizzo: P.le Golgi 19) - Note: Conclusione progetto prevista per 01/01/2025	n.	01/01/23	20/09/23	008:20	100%	

### Punteggio attività scientifica e di ricerca (più di 5 progetti/iniziativa)

1 1,000

Relatore a corsi, convegni



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

• Docente a: INFEZIONI EMERGENTI, OSPEDALIERE E DA GERMI SENTINELLA: TRATTAMENTO E ASSISTENZA AL PAZIENTE INFETTO NELL'AREA CHIRURGICA E INTENSIVA (4 ore)	n.	18/04/18	09/10/18	005:22	100%
• Docente a: INFEZIONI EMERGENTI, OSPEDALIERE E DA GERMI SENTINELLA: TRATTAMENTO E ASSISTENZA AL PAZIENTE INFE (5 ore)	n.	19/04/18	16/05/18	000:28	100%
• Docente a: FSC - ELABORAZIONE DEL PDTA SULLA GESTIONE DELLA SEPSI IN AMBITO OSTETRICO GINECOLOGICO (10 ore) - Note: Responsabile Scientifico e Relatore	n.	01/09/18	30/11/18	003:00	100%
• Docente a: P 21 - URGENZA RIANIMATORIA E SOCCORSO SANITARIO IN FONDAZIONE (3 ore)	n.	26/09/18	22/11/18	001:28	100%
• Docente a: FAD - E-LEARNING - PREVENZIONE DELLA DIFFUSIONE DI MICROORGANISMI MULTIRESISTENTI (3 ore)	n.	07/02/19	31/12/19	010:25	100%
• Docente a: PEIMAF: PRESENTAZIONE DEL PIANO PER LA GESTIONE DEL MAXIAFFLUSSO DI FERITI IN FONDAZIONE (2.3 ore)	n.	21/02/19	21/02/19	000:01	100%
• Docente a: FSC - PEER REVIEW IN CHIRURGIA: MONITORAGGIO SICUREZZA IN SALA OPERATORIA (12 ore) - Note: Responsabile Scientifico	n.	01/03/19	30/11/19	009:00	100%
• Docente a: GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO NELLA TERAPIA FARMACOLOGICA: PREVENIBILITA' DEL RISCHIO NELLA TERAPIA FARMACOLOGICA, GESTIONE DELLE REAZIONI AVVERSE AI FARMACI E PROMOZIONE DELLA FARMACOVIGILANZA (5.3 ore) - Note: Responsabile Scientifico e Relatore	n.	14/05/19	14/05/19	000:01	100%
• Docente a: PREVENZIONE E GESTIONE DEGLI ATTI DI VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO (12 ore)	n.	29/05/19	06/11/19	005:09	100%
• Docente a: CORSO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO BASE (1.3 ore)	n.	11/09/19	12/09/19	000:02	100%
• Docente a: CORSO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO UPDATE (1 ore)	n.	02/10/19	03/10/19	000:02	100%
• Docente a: ADOZIONE DELLE APPROPRIATE MISURE DI PREVENZIONE E CORRETTO UTILIZZO DI PROTEZIONI INDIVIDUALI (4 ore)	n.	16/09/20	16/09/20	000:01	100%
• Docente a: AIDS 2020 & COVID-19 - EMERGENZA COVID19: LA NUOVA INFEZIONE DA CORONAVIRUS SARS CoV-2: QUADRI CLINICI, TERAPIE PER LE INFEZIONI SARS CoV-2 - PROSPETTIVE FUTURE SUI VACCINI (1 ore)	n.	05/11/20	05/11/20	000:01	100%
• Relatore a: VADEMECUM DI TERAPIA ANTIBIOTICA E ANTIFUNGINA DELLA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO (6.5 ore) - Note: Responsabile scientifico	n.	26/10/21	28/10/21	000:03	100%
• Relatore a: AIDS 2021 & COVID-19 SORVEGLIANZA E CONTROLLO DELLE INFEZIONI DA SARS COV-2: DETERMINAZIONI PER IL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI SCREENING E DIAGNOSI PRECOCE. LA GESTIONE DEL RISK MANAGEMENT NEL PAZIENTE IN MALATTIE INFETTIVE (6 ore)	n.	06/11/21	06/11/21	000:01	100%
• Docente a: LA DONAZIONE E IL TRAPIANTO DI ORGANI E TESSUTI A PAVIA. LO STATO DELL'ARTE E L'EFFETTO DELLA PANDEMIA (3.3 ore)	n.	02/12/21	02/12/21	000:01	100%
• Docente a: CURE SICURE IN AREA EMERGENZA/URGENZA E AREA CHIRURGICA: IL RISCHIO CLINICO E L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE GELLI BIANCO (4 ore) - Note: Responsabile Scientifico e Relatore	n.	14/06/22	14/06/22	000:01	100%
• Relatore a: Comunicare l'errore: una scelta possibile. (7 ore)	n.	16/09/22	16/09/22	000:01	100%
• Docente a: PIANO PANDEMICO E STRATEGIE INTEGRATE PER LA LOTTA ALLA ANTIBIOTICORESISTENZA (2 ore)	n.	21/09/22	21/09/22	000:01	100%
• Relatore a: La gestione dei farmaci in ambito sociosanitario: sviluppi ipotesi progettuali (4 ore)	n.	21/09/22	20/10/22	001:00	100%
• Docente a: INCONTRO INFORMATIVO SUI PERCORSI E NUOVO MODELLO DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA (2 ore)	n.	26/09/22	26/09/22	000:01	100%



**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI**

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

• Docente a: CURE SICURE IN AREA MEDICA: IL RISCHIO CLINICO E LATTUAZIONE DELLA LEGGE GELLI BIANCO (0.3 ore)	n.	19/10/22	19/10/22	000:01	100%
• Docente a: AIDS 2022 & COVID 19 MALATTIE A TRASMISSIONE SESSUALE AGGIORNAMENTO IN TEMA DI TERAPIA ANTIBIOTICA E ANTIBIOTICO RESISTENZA (1 ore)	n.	29/10/22	29/10/22	000:01	100%
• Docente a: AIDS 2022 & COVID-19 ATTUALITA IN TEMA DI VACCINAZIONI. INFEZIONI NEL PAZIENTE ANZIANO E ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP (4 ore)	n.	12/11/22	12/11/22	000:01	100%
• Relatore a: Corso di formazione per infermieri di flusso e ostetriche di Pronto Soccorso (1 ore)	n.	24/11/22	25/11/22	000:02	100%
• Relatore a: Tempi nuovi, vecchi problemi. La sorveglianza delle ICA: esperienze regionali a confronto (4 ore)	n.	01/03/23	01/03/23	000:01	100%
• Relatore a: FAD- PREVENIRE LA VIOLENZA MIGLIORANDO LA RELAZIONE CON L'UTENZA: LA COMUNICAZIONE (3 ore) - Note: Responsabile Scientifico	n.	15/03/23	20/09/23	006:06	100%
• Relatore a: FSC-RIUNIONI COMMISSIONE FARMACI (10 ore) - Note: Componente Commissione Farmaci	n.	20/03/23	20/09/23	006:01	100%
• Relatore a: FSC - INCONTRI COMITATO INFEZIONI OSPEDALIERE (CIO) (10 ore) - Note: Responsabile Gruppo Operativo	n.	01/04/23	20/09/23	005:20	100%
• Relatore a: FSC GM TAVOLO TECNICO CON LE FUNZIONI DIRETTIVE PER LA VERIFICA E ORGANIZZAZIONE DELLA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN FONDAZIONE (10 ore)	n.	01/05/23	20/09/23	004:20	100%
• Relatore a: FAD- PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI NEL CONTESTO DELL'EMERGENZA COVID-19 (2 ore) - Note: Responsabile Scientifico (conclusione prevista per 26/12/2023)	n.	01/05/23	20/09/23	004:20	100%
• Relatore a: Pavia Vaccina (4 ore) - Note: Membro Comitato Scientifico e Docente	n.	08/05/23	08/05/23	000:01	100%
• Relatore a: SISTEMI DI GESTIONE: METODOLOGIA DI AUDIT (16 ore) - Note: Responsabile Scientifico	n.	09/05/23	12/05/23	000:04	100%
• Relatore a: Infezioni Sessualmente Trasmissibili: Percorso di cura integrato tra Centro di riferimento regionale e Territorio (4 ore) - Note: Responsabile Scientifico e Relatore	n.	07/06/23	07/06/23	000:01	100%
• Relatore a: SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ ISO 9001-2015 (16 ore) - Note: Responsabile Scientifico	n.	09/06/23	16/06/23	000:08	100%
• Relatore a: Emotrasfusione: le fasi del processo e i rischi correlati (2 ore) - Note: Responsabile Scientifico e Relatore	n.	22/06/23	22/06/23	000:01	100%
• Docente a: FAD-AGGIORNAMENTO 2023: LOTTA ALLA SEPSI OSPEDALIERA - COMPARTO SANITARIO (3 ore)	n.	01/07/23	20/09/23	002:20	100%
• Docente a: FAD-AGGIORNAMENTO 2023: LOTTA ALLA SEPSI OSPEDALIERA - DIRIGENTI MEDICI E DIRIGENTI SANITARI (7 ore)	n.	01/07/23	20/09/23	002:20	100%
• Docente a: FAD-DOCUMENTAZIONE CLINICA OBBLIGHI PRESCRITTIVI, CERTIFICATIVI E DI APPROPRIATEZZA (2 ore)	n.	11/07/23	20/09/23	002:10	100%

**Punteggio relatore a corsi, convegni (più di 10 eventi)**

1 1,000

**Totale Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni (max 2,000 p.)**

**2,000**

Quanto non riportato nella presente scheda è stato ritenuto dalla Commissione come non valutabile.

**Totale punti MUZZI ALBA: 22,314**



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO" - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (2023-1.4.2/155)

### COLLOQUIO (Max punti 60)

<b>Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)</b>	<b>Punti</b>	<b>26</b>
<b>Competenze manageriali (Max punti 30)</b>	<b>Punti</b>	<b>28</b>
<b>Totale Colloquio</b>	<b>PUNTI</b>	<b>54</b>
<b>GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UNA PIU' CHE BUONA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UN'OTTIMA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI</b>		

**Totale punti complessivo 76,314**

