



DECRETO del DIRETTORE GENERALE N. 5/D.G./1667 del 27/12/2023

**OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC CARDIOLOGIA 1" (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE; DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA )**

**Atto adottato dal Direttore Generale Dr. Stefano Manfredi nominato con Deliberazione n. 5/C.d.A./151 del 27/12/2021**

Fascicolo: 2023-1.4.2/173

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Andrea FRIGNANI

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Giovanni AMBROSIO

DIRETTORE SCIENTIFICO

Prof. Vittorio BELLOTTI

Visto di conformità economica:

Il Direttore della SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE  
FINANZIARIA E CONTABILITA'

Dr. Giuseppe CALOGERO

**IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

in qualità di Responsabile del procedimento

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio

Il Responsabile del procedimento: Dr. Teodoro Casazzo

## IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione n. 5/C.d.A./50 del 07/06/2022 ad oggetto: *“Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 della Fondazione IRCCS Policlinico “San Matteo” di Pavia: Approvazione e invio allegati”*;
- la D.G.R. n. XI/6813 del 02/08/2022 con la quale la Giunta Regionale Lombardia ha formalmente approvato il predetto Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) della Fondazione 2022-2024;
- il decreto n. 5/D.G./1154 del 05/09/2022 con il quale il Direttore Generale ha preso atto della suddetta DGR n. XI/6813 del 02/08/2022;
- la D.G.R. Lombardia n. XI/7758 del 28/12/2022 ad oggetto: *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l’anno 2023 (di concerto con gli assessori Caparini e Lucchini)”*;
- la deliberazione n. 5/C.d.A./12 del 13/02/2023 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia;
- la deliberazione n.5/CDA/30 del 30/03/2023 ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO - triennio 2023/2025”*;
- la D.G.R. Lombardia n. XII/680 del 17/07/2023 ad oggetto: *“Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale Triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo”*;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1091 del 18/08/2023 ad oggetto: *“Presenza d'atto della DGR n. XII/680 del 17/07/2023 della Giunta Regione Lombardia ad oggetto “Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale Triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo”*;

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- il D.L. del 13 settembre 2012, n. 158, convertito con Legge n. 189 dell’8 novembre 2012 ed, in particolare, l’art. 4, comma 11, lettera d) che, introducendo, tra gli altri, il comma 7-bis all’art. 15 del D. Lgs. 502/92, ha dettato principi generali inderogabili sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa, devolvendo alle regioni il compito di disciplinarne criteri e procedure;
- la DGR Lombardia n. X/553 del 02/08/2013 - con cui sono state approvate, in applicazione dell’art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, le Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli I.R.C.C.S. di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell’allegato 1 alla medesima DGR;
- il D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*, limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di

determinazione degli stessi;

- i Decreti Ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini e, in particolare, il D.M. 30 gennaio 1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) 2016 -2018, relativo all’Area Sanità, siglato il 19/12/2019;

**VISTE:**

- la nota prot. n. 26505 del 19/05/2023 con la quale veniva richiesta dalla Fondazione autorizzazione alla copertura, fra le altre, della “SC CARDIOLOGIA 1”;
- la nota prot. n. G1.2023.0019541 del 24/05/2023 con la quale la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha autorizzato la copertura, fra le altre, della “SC CARDIOLOGIA 1”;

**VISTA** la “Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021” pubblicata in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il 12/08/2022, con entrata in vigore il 27/08/2022 e in particolare, l’art. 20 che modifica il comma 7 bis dell’art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

**RICHIAMATI:**

- il decreto del Direttore Generale 5/D.G./1016 del 28/07/2023 di indizione e approvazione del relativo bando di pubblica selezione, rettificato successivamente con decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1066 del 11/08/2023;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1415 del 03/11/2023 di presa d’atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1537 del 30/11/2023 di modifica della composizione della Commissione di Valutazione;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1578 del 11/12/2023 di modifica della composizione della Commissione di Valutazione;

**EVIDENZIATO** che:

- il bando dell’avviso in oggetto è stato pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 33 del 16/08/2023 ed in estratto sulla G.U. n. 63 del 22/08/2023, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 22/08/2023 al 21/09/2023;
- il Verbale dei Lavori rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 15/12/2023;
- la Relazione Sintetica rassegnata dalla Commissione in pari data;
- in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata e dal bando pubblico di selezione, la Commissione ha provveduto alla valutazione dei candidati ammessi alla procedura e alla redazione della seguente graduatoria:

<b>POS.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>PUNTI TOTALI</b>
<b>1</b>	DE LUCA LEONARDO	<b>81,070</b>
<b>2</b>	PRATI FRANCESCO	<b>79,020</b>
<b>3</b>	CHIEFFO ALAIDE	<b>78,985</b>
<b>4</b>	GHIO STEFANO	<b>76,142</b>
<b>5</b>	FERLINI MARCO	<b>74,880</b>
<b>6</b>	AMMIRATI ENRICO	<b>73,628</b>
<b>7</b>	SAVASTANO SIMONE	<b>68,892</b>

**RITENUTO:**

- di poter conferire al Dott. DE LUCA LEONARDO l'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "SC CARDIOLOGIA 1" (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE; DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA) con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa;
- di autorizzare le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa;
- di dare atto che l'incarico sopra conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;
- di precisare che l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico;
- di stabilire che:
  - il trattamento economico e normativo sarà conforme a quanto al riguardo disposto dai relativi articoli del vigente CCNL Area Sanità 2016 – 2018;
  - il contenuto dell'incarico di posizione dirigenziale di Direttore di Struttura Complessa sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 – 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell'art. 15, comma 7 - ter, del D. Lgs. n. 502/1992, aggiunto dall'art. 4 dal D.L. 13/02/2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 08/11/2012, n. 198: *"L'incarico di Direttore di struttura complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;
- la presente proposta è formulata nel rispetto della normativa vigente in materia e che il relativo onere è conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023 - 2025;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione;

**PRESO ATTO** che il Proponente del presente provvedimento, firmandone la proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio;

**ACQUISITI** con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico della Fondazione;

### **DECRETA**

Per le motivazioni in premessa esplicitate:

1. di prendere atto del Verbale dei Lavori della Commissione di Valutazione dell'avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "SC CARDIOLOGIA 1" (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE; DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA) riunitasi in data 15/12/2023 e di approvare la relativa graduatoria:

<b>POS.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>PUNTI TOTALI</b>
<b>1</b>	DE LUCA LEONARDO	<b>81,070</b>
<b>2</b>	PRATI FRANCESCO	<b>79,020</b>
<b>3</b>	CHIEFFO ALAIDE	<b>78,985</b>
<b>4</b>	GHIO STEFANO	<b>76,142</b>
<b>5</b>	FERLINI MARCO	<b>74,880</b>
<b>6</b>	AMMIRATI ENRICO	<b>73,628</b>
<b>7</b>	SAVASTANO SIMONE	<b>68,892</b>

2. di conferire al Dott. DE LUCA LEONARDO l'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "SC CARDIOLOGIA 1" (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE; DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA), con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa;
3. di autorizzare la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a predisporre le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto quinquennale di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa previa acquisizione delle dichiarazioni prescritte dall'art. 15 del D. Lgs n. 39/2013 relativamente all'assenza di condizioni di inconferibilità e di incompatibilità degli incarichi;
4. di dare atto che l'incarico di Direzione di Struttura Complessa conferito al precedente punto 2:
  - ha contenuto corrispondente al profilo oggettivo e soggettivo bandito e sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 - 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;
  - è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;
  - potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve;
  - l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico, compatibilmente con le risorse finanziarie a tal fine disponibili e nei limiti del

numero degli incarichi e delle strutture stabilite dagli organi gestionali secondo gli obiettivi aziendali;

5. di dare atto che il costo complessivo a carico della Fondazione conseguente al presente provvedimento, è pari a presunti € 155.271,25 annui/lordi:

DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/03/2024	31/12/2024	€ 95.171,92	€ 26.131,18	€ 121.303,09	€ 8.089,61	€ 129.392,71
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2025	31/12/2025	€ 114.206,30	€ 31.357,41	€ 145.563,71	€ 9.707,54	€ 155.271,25
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2026	31/12/2026	€ 114.206,30	€ 31.357,41	€ 145.563,71	€ 9.707,54	€ 155.271,25
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2027	31/12/2027	€ 114.206,30	€ 31.357,41	€ 145.563,71	€ 9.707,54	€ 155.271,25
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2028	31/12/2028	€ 114.206,30	€ 31.357,41	€ 145.563,71	€ 9.707,54	€ 155.271,25
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2029	28/02/2029	€ 19.034,38	€ 5.226,24	€ 24.260,62	€ 1.617,92	€ 25.878,54

da imputarsi nei rispettivi bilanci della Fondazione come segue:

- n. 603110 (costo del lavoro personale dirigenziale medico)
  - n. 603115 (oneri sociali personale dirigenziale medico)
- sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

6. di dare, pure, atto che, ai sensi della DGR della Regione Lombardia n. VI/16086 del 17/07/1996, nonché dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo – on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e Reg. UE 2016/679) e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione;
8. di dare, infine, atto che, ai sensi della L. n. 241/90 s.m.i., il Responsabile del procedimento è il Dr. Teodoro Casazzo, Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane; Responsabile della relativa istruttoria ed esecuzione è Paola Trapletti, Collaboratore amministrativo professionale presso la medesima SC.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Stefano Manfredi**

(Firmato digitalmente)

