

Contatti

Segreteria: 0382.501511

E-mail: formazione@smatteo.pv.it

www.sanmatteo.org

Carta di presentazione della Struttura

S.S. FORMAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE

Direzione Amministrativa

RESPONSABILE

Dott. Teodoro Casazzo

Sede: Padiglione n.30



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Team

Responsabile: Dott. Teodoro Casazzo

Referenti

Ada Giampà

Alessandra Grandi

Staff

Aurelia Maria Campaci

Luca Feninno

Fania Pazzi

Gabriele Tacchino

Attività

La struttura concorre alla definizione del piano formativo, delle politiche di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane e ne garantisce l'attuazione in coerenza con le strategie e la *mission* aziendale, sviluppando il percorso di carriera del personale.

Il **Settore Formazione** si occupa dell'analisi dei bisogni formativi, della progettazione dei percorsi di formazione, dell'erogazione e della valutazione della formazione aziendale di tutto il personale dell'Istituto, oltre all'accreditamento degli eventi formativi, al fine di ottenere i crediti ECM-CPD.

Attraverso lo studio degli esiti delle valutazioni della performance, individuale e di azienda, progetta la formazione per aree e tematiche che necessitano di approfondimento e sviluppo oltre a proporre l'attivazione di progetti strategici.

Il **Settore Sviluppo Competenze** si occupa del processo di sviluppo e crescita professionale del personale, con lo scopo di garantire un costante standard qualitativo delle prestazioni, della gestione della progressione e sviluppo di carriera del Personale dipendente attribuendo:

- incarichi dirigenziali con relativa stesura di contratto;
- incarichi funzionali al Personale del Comparto;
- reincarichi del Personale alle Strutture, in modo da garantirne la valorizzazione professionale e/o personale.

Il **Settore Valutazione performance** si occupa di valutazioni, sistemi premianti e obiettivi; predisposizione e gestione dei processi di valutazione del Personale dipendente; supporto metodologico e operativo allo svolgimento del Ciclo di gestione delle performance; gestione delle valutazioni periodiche a scadenza degli incarichi; gestione iter della Performance (individuale e organizzativa), in collaborazione con la SC Controllo di Gestione, nella definizione degli obiettivi e nell'assegnazione degli obiettivi alle Strutture aziendali; supporto tecnico al Nucleo di Valutazione individuato come organismo indipendente dalla Direzione Generale.