



ACCORDO

Sulla distribuzione dei residui anno 2023

Il giorno 19/02/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente Teresa Foini, Direttore Amministrativo,

T. Foini

e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

FP CGIL	<i>PIETRONTESI PASQUALE Lapide P. P. P.</i>
FPS CISL	<i>PISANO LUIGI L.R.</i>
FPL UIL	<i>CERIGNONI ROSSO MARTELLI SIMONA <i>Storcelli</i></i>
FIALS	<i>AMATO CLAUDIO BOGGIANI ANDREA AVERSE DOMENICO <i>AL</i> <i>LUZIA ARDIZZI FLORA DONDI</i></i>
NURSING UP	<i>BULLA GIOVANNI <i>giovanni Bulla</i></i>
NURSIND	
R.S.U.	<i>SIGNORETTI STEFANO <i>Stefano</i></i>

19/02/2023

PREMESSO CHE

L'attuale residuo dei Fondi contrattuali del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 risulta essere pari ad € 782.434,65 per l'anno 2023, di cui:

- € 30.000,00 già destinati per le finalità di cui all'art. 20 c. 11 del CCIA
- € 17.940,91, già erogati nella mensilità di febbraio 2025, per la finalità di cui all'art. 19 c. 8 (indennità PS)
- € 146.308,49, già erogati nella mensilità di settembre 2024 per gli ulteriori straordinari di cui all'art. 19 c.10 lett b)

per una disponibilità residua pari ad € 588.185,25.

PRESO ATTO CHE

La Dichiarazione Congiunta tra le OO.SS. del personale del comparto e il Presidente della delegazione trattante, allegata al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29.11.2023, prevede che: *“le somme relative ai residui anno 2023, fatto salvo quanto previsto dall’art. 20 comma 8 del CCIA sottoscritto in data 29/11/2023, verranno utilizzate secondo le previsioni contrattuali di cui all’art. 103 c. 9 del CCNL 2019-2021 per straordinari e per ulteriori destinazioni da concordarsi con separato accordo”*;

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue

Di procedere al riconoscimento della somma complessiva massima di € 188.000,00 come segue:

- Riconoscimento in termini di premialità, di una quota al personale dipendente in funzione della maggiore attività svolta rispetto al proprio turno di lavoro. Tale maggiore attività è commisurata sulla base del quantitativo di ore eccedenti il turno di lavoro rilevate e oggetto di ricognizione da parte della Fondazione. L'erogazione verrà effettuata per un importo corrispondente al valore orario contrattualmente previsto per ciascun dipendente, relativamente al proprio profilo, moltiplicato per la quantità di attività svolta in eccedenza al proprio turno. Tale erogazione comporterà il contestuale abbattimento delle predette ore.

Di procedere al riconoscimento della somma residuale ad incremento dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa da erogarsi proporzionalmente a quanto già corrisposto.

FIALS
L. R. CA
CISE
L. R.
NURSING UP
Premi Bullo
Sigaretti