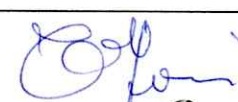
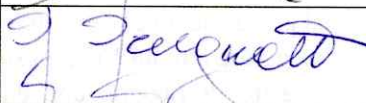
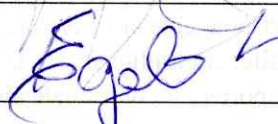



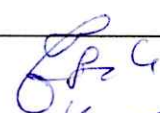


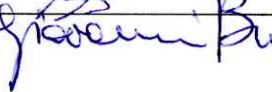
ACCORDO

Sulla distribuzione dei residui anno 2024

Il giorno 21/11/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica Comparto Sanità (Decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./51 del 23/01/2025):

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - PRESIDENTE	TERESA FOINI	
DIRETTORE SANITARIO	ALBERTO GIOVANNI AMBROSIO	
DIRETTORE F.F. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	GIUSEPPINA GRUGNETTI	
DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	ELENA MARIA GALATI	
DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	TEODORO CASAZZO	

e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

FPS CISL	
FIALS	<i>FLEBA DAVIDE</i>  <i>ATTATO CLAUDIO</i> 
NURSING UP	<i>BOGGIANI ANOREA</i>  <i>BULLA GIOVANNI</i>  <i>25/11/2025</i>
NURSIND	
R.S.U.	<i>PASQUALE PIERMONTESI</i>

24/11/2025

PREMESSO CHE

L'attuale residuo dei Fondi contrattuali del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 risulta essere pari ad € 1.005.271,45 per l'anno 2024, di cui:

- € 30.000,00 già destinati per le finalità di cui all'art. 20 c. 11 del CCIA
 - € 27.600,00 già destinati al pagamento del gettone "oggi per oggi"
 - € 17.078,00, da erogare a saldo per la finalità di cui all'art. 19 c. 8 (indennità PS)
 - € 109.648,64, per gli ulteriori straordinari di cui all'art. 19 c.10 lett b)
- per una disponibilità residua pari ad **€ 820.944,81**

Ciò premesso, le parti concordano

di procedere al riconoscimento della somma come segue:

- complessiva massima stimata in € 185.347,79 quale riconoscimento in termini di premialità, di una quota al personale dipendente in funzione della maggiore attività svolta rispetto al proprio turno di lavoro. Tale maggiore attività è commisurata sulla base del quantitativo di ore eccedenti il turno di lavoro rilevate e oggetto di ricognizione da parte della Fondazione. L'erogazione verrà effettuata per un importo corrispondente al valore orario contrattualmente previsto per ciascun dipendente, relativamente al proprio profilo, moltiplicato per la quantità di attività svolta in eccedenza al proprio turno. Tale erogazione comporterà il contestuale abbattimento delle predette ore;
- residuali (stimate in € 635.597,02) ad incremento dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa da erogarsi proporzionalmente a quanto già corrisposto.

F. ALS
P. BE
MK

250
E

NURSING UP
Giovanni Bulla
25/11/2025

D

24/11/2025

29
2