



**ACCORDO**

**sulla distribuzione degli incentivi economici da destinare a favore del personale del Comparto Sanità che, con la propria attività, ha reso possibile l'organizzazione dell'Attività libero professionale intramuraria - annualità dal 2015 al 2023**

**Il giorno 16/10/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica Comparto Sanità (Decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./51 del 23/01/2025):**

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO - PRESIDENTE</b>	<b>TERESA FOINI</b>	
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>	<b>ALBERTO GIOVANNI AMBROSIO</b>	
<b>DIRETTORE F.F. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE</b>	<b>GIUSEPPINA GRUGNETTI</b>	
<b>DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO</b>	<b>ELENA MARIA GALATI</b>	
<b>DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE</b>	<b>TEODORO CASAZZO</b>	

**e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:**

<b>FP CGIL</b>		17/10/2025
<b>CISL</b>		
<b>UIL FPL</b>		
<b>FIALS</b>		
<b>NURSING UP</b>		17/10/2025

NURSIND	
R.S.U.	<i>Supple Direzione Ameto</i>

**PREMESSO CHE**

il presente Accordo è volto alla definizione dei criteri e delle modalità per la determinazione e distribuzione degli incentivi economici da destinare al personale appartenente all'area Comparto Sanità che, con la propria attività, ha reso possibile l'organizzazione dell'Attività libero professionale intramuraria dal 2015 al 2023

**VISTI:**

- **l'art. 14 del Regolamento per la Libera Professione Intramuraria della Fondazione** approvato in data 11/11/2008 e successivamente modificato in data 14.03.2011 il quale richiamando il contenuto del predetto art. 57 del CCNL Area Sanità 1998 - 2001, individua, quale personale avente diritto ad una quota degli incentivi economici di perequazione, il "personale dirigente SPTA e del comparto, delle direzioni, degli uffici di staff, degli uffici tecnico - amministrativi, (es. CUP e Ufficio per la L.P., Direzione Medica di Presidio, Flussi Informativi e monitoraggio strategico, Economico-Finanziaria, Risorse umane e Farmacia)";
- la **Delibera del Consiglio di amministrazione n. 4/CdA/0065** del 18/10/2018 avente ad oggetto "Regolamento per la libera professione intramoenia - modifiche" la quale approva le modifiche apportate al Regolamento per la libera professione intramoenia all'epoca vigente (Reg. 17/2008) e stabilisce "in merito all'aumento al 2% della percentuale del fondo di perequazione a favore del personale del comparto";
- **l'art. 19 del vigente Regolamento in materia di attività libero professionale intramuraria (A.L.P.I.) della Fondazione**, approvato in data 27/12/2021 che stabilisce che "la Fondazione, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, finalizza le seguenti quote:
  - - 2% da destinare alle categorie di personale del comparto che hanno prestato supporto indiretto;

**CONSIDERATO che** le somme ad oggi accantonate e non ancora erogate a titolo di incentivi economici in argomento, certificate dalla SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, sono le seguenti:

Anno	Importo a disposizione	oneri	irap	totale Fondo
2015	71.716,34 €	17.785,64 €	6.095,89 €	<b>95.597,87 €</b>
2016	82.985,49 €	19.750,55 €	7.053,76 €	<b>109.789,80 €</b>
2017	72.846,37 €	17.337,43 €	6.191,95 €	<b>96.375,75 €</b>
2018	60.508,44 €	14.401,01 €	5.143,22 €	<b>80.052,66 €</b>
2019	73.828,81 €	17.571,26 €	6.275,45 €	<b>97.675,52 €</b>
2020	54.682,25 €	13.014,38 €	4.647,99 €	<b>72.344,62 €</b>
2021	57.973,48 €	13.797,68 €	4.927,75 €	<b>76.698,91 €</b>
2022	96.182,92 €	22.891,53 €	8.175,55 €	<b>127.250,00 €</b>
2023	103.419,00 €	24.614,00 €	8.791,00 €	<b>136.824,00 €</b>
Totale	<b>674.143,10 €</b>	<b>161.163,48 €</b>	<b>57.302,56 €</b>	<b>892.609,13 €</b>

*F. F. F.*

*2/9*

*FIALS*

*RSU*

*B*

*20*

*20*

*NURSING-UP  
BG*

**RITENUTO** di dover definire i criteri e le modalità di distribuzione delle suddette risorse destinate ad incentivare la partecipazione del personale ad attività di supporto indiretto all'attività libero professionale della Fondazione.

**Per tutto quanto sopra esposto, le parti concordano**  
di procedere alla distribuzione delle predette somme secondo i seguenti criteri:

### 1. Modalità di ripartizione delle risorse

Le risorse di cui al presente accordo sono destinate alla remunerazione delle attività svolte dal personale dell'Area del Comparto Sanità in supporto indiretto alla libera professione interna alla Fondazione.

### 2. Criteri di Definizione degli aventi diritto

La partecipazione agli incentivi economici in argomento spetta al personale dell'Area del Comparto Sanità, assunto a tempo pieno con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, che, con la propria attività, ha collaborato in maniera indiretta a garantire lo svolgimento dell'attività libero professionale durante le annualità in argomento.

### 3. Criteri di esclusione

È escluso dalla distribuzione delle risorse il personale appartenente all'Area del Comparto Sanità che:

- ha svolto attività diretta/incentivata a vario titolo;
- ha prestato attività presso i laboratori/radiologie (altro accantonamento);
- ha svolto/svolge la propria attività in modalità part-time
- ha lavorato, nel corso di ciascuna annualità, meno di 180 giorni;
- che dovesse presentare situazioni di debito orario nel periodo considerato.

### 4. Destinatari e modalità di distribuzione

La complessiva somma lorda, pari ad € 892.609,13, viene riconosciuta al personale individuato dai Responsabili degli assetti coinvolti nel processo:

SSD Accoglienza/Alpi; Segreteria Direzione Strategica; SS Comunicazione/Ufficio Relazioni con il Pubblico; SC Affari Generali ed Istituzionali; SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità; SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane; SC Sistemi Informativi; SC Direzione Medica di Presidio (compreso ufficio flussi); SS Gestione Operativa; SC Controllo di Gestione; SC Direzione Professioni Sanitarie: Responsabili di Area Dipartimentale; attività chirurgica; dietista; fisioterapia; trasporto.

Viene, altresì, riconosciuto l'apporto del personale, sanitario ed amministrativo al "progetto cordone ombelicale" come da rendicontazione in atti delle Risorse Umane.

Per ciascuna annualità, il compenso viene corrisposto a ciascun dipendente coinvolto, nel limite massimo delle ore indicate nella tabella allegata (All.1), remunerate con compenso orario lordo di 40 € per Professionisti della salute e funzionari e di 25 € per altri professionisti. Per il personale ostetrico del "progetto cordone ombelicale", il compenso è quello previsto dalla determina del Direttore Generale n. 2/DG 0874 del 11.08.2010 e risultante dalla rendicontazione in atti delle Risorse Umane.

Le ore devono essere registrate nel gestionale delle risorse umane, come lavoro straordinario, a vario titolo, ante 2024/2024/agosto 2025; a partire dall'anno 2025 non possono essere svolte

20  
F. B.  
C. A.

A

FIALS  
B. C.

RSU  
NURSING-UP  
B. G.

B. G.

B. G.  
3

B. G.

in concomitanza con l'espletamento di turni in pronta disponibilità e nella medesima giornata in cui si verificano assenze, anche parziali, dal servizio, quali a titolo esemplificativo:

- permessi giornalieri e orari retribuiti
- permessi previsti da particolari disposizioni di legge
- ferie/riposo biologico
- recuperi ore
- sciopero
- sospensione cautelare

Qualora il personale coinvolto nelle attività di supporto indiretto in argomento non avesse, per le modalità in uso in Fondazione, ore straordinarie da decurtare, potrà effettuare attività straordinaria, su indicazione del proprio Direttore/Dirigente Responsabile, con assegnazione di un progetto, con obiettivi e risultati da conseguire, dal mese di settembre 25 alla fine di febbraio 2026.

## 5. Remunerazione

Il corrispettivo per le ore prestate viene erogato in unica soluzione, previa verifica dei requisiti sanciti dal presente accordo e sulla base dei rendiconti, sottoscritti dai Direttori/Dirigente forniti da ciascuna Struttura alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. E precisamente:

- per quanti hanno ore straordinarie accantonate, il compenso sarà riconosciuto, dopo la necessaria approvazione dell'Accordo da parte del Collegio Sindacale ed, indicativamente, **entro il 31 ottobre 2025;**

- per quanti non hanno ore straordinarie accantonate, ma hanno partecipato, per le funzioni esperite in quelle annualità, all'attività di supporto in argomento, il compenso sarà riconosciuto **non oltre aprile 2026**, per progetto assegnato e rendicontato, dal proprio Direttore/Dirigente Responsabile, alla SC Gestione e Sviluppo delle RU, entro e non oltre il 28.02.2026.

Per documentati impedimenti di salute, il personale impossibilitato a rendere le ore dovute entro il 28.02.26, potrà partecipare al progetto assegnato dal proprio Responsabile, con impegno orario aggiuntivo, **sino e non oltre il 30.06.2026.**

## 6. Periodo di competenza

Il presente accordo ha validità esclusivamente per la distribuzione delle somme relative al periodo 2015-2023.

Per gli importi ed i criteri relativi agli anni 2024 e 2025 e successivi, si rinvia a futuri accordi, che verranno elaborati, a seguito di nuova Regolamentazione, sulla base delle disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

Top row: A checkmark, "FIALS" with a signature, "RSU" with a signature, and another signature.

Middle row: "F.P. Agli" with a signature, "NURSING-UP" with a signature, and another signature.

Bottom row: "99" with a signature, a signature, and another signature.

Page number: 4

Small mark: M

Accordo supporto indiretto l.p. (ALPI)

Anno	n. ore teorico individuale	Tipologia Personale	Budget teorico individ	Budget annuale per categoria
2015	10,61	Altri Professionisti	265,22 €	38.192,13 €
2015	10,61	Professionisti Salute e Funzionari	424,36 €	33.524,21 €
2016	8,95	Altri Professionisti	223,68 €	29.302,15 €
2016	8,95	Professionisti Salute e Funzionari	357,89 €	53.683,34 €
2017	6,83	Altri Professionisti	170,84 €	26.651,11 €
2017	6,83	Professionisti Salute e Funzionari	273,34 €	46.195,26 €
2018	5,20	Altri Professionisti	130,07 €	22.632,13 €
2018	5,20	Professionisti Salute e Funzionari	208,11 €	37.876,31 €
2019	6,28	Altri Professionisti	157,02 €	30.618,07 €
2019	6,28	Professionisti Salute e Funzionari	251,23 €	43.210,74 €
2020	6,11	Professionisti Salute e Funzionari	244,39 €	29.326,79 €
2020	6,11	Altri Professionisti	152,74 €	25.355,46 €
2021	4,52	Professionisti Salute e Funzionari	180,67 €	33.243,85 €
2021	4,52	Altri Professionisti	112,92 €	24.729,63 €
2022	7,50	Altri Professionisti	187,42 €	41.606,80 €
2022	7,50	Professionisti Salute e Funzionari	299,87 €	54.576,12 €
2023	6,66	Professionisti Salute e Funzionari	266,54 €	54.108,39 €
2023	6,66	Altri Professionisti	166,59 €	49.310,61 €
<b>Totale complessivo</b>				<b>674.143,10 €</b>

Accordo supporto indiretto l.p. (ALPI) - specifica Professionisti Salute e Funzionari

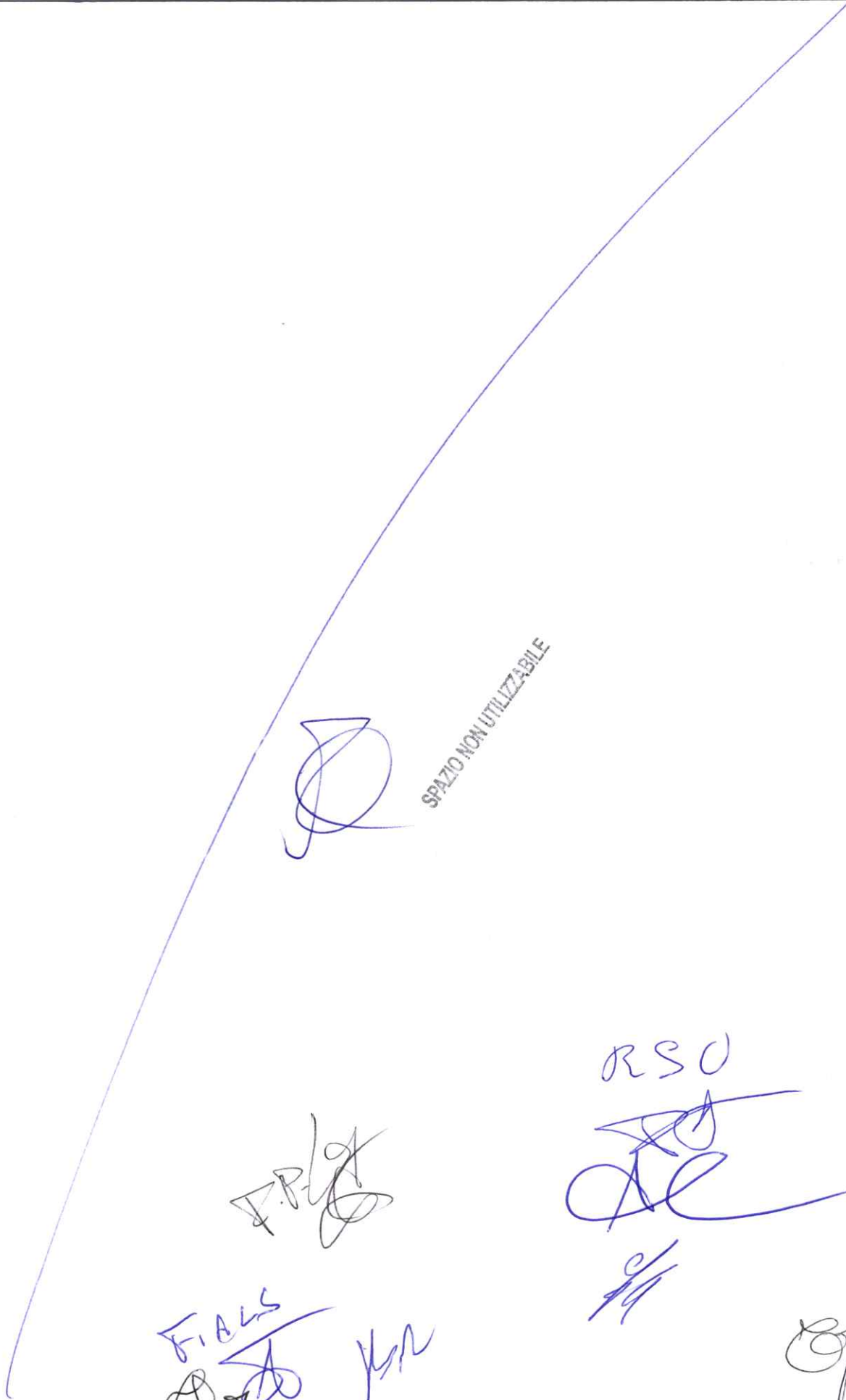
Anno	n. ore teorico individuale	Tipologia Personale	Budget teorico individ	Budget annuale per categoria
2015	10,61	Professionisti Salute e Funzionari	424,36 €	33.524,21 €
2016	8,95	Professionisti Salute e Funzionari	357,89 €	53.683,34 €
2017	6,83	Professionisti Salute e Funzionari	273,34 €	46.195,26 €
2018	5,20	Professionisti Salute e Funzionari	208,11 €	37.876,31 €
2019	6,28	Professionisti Salute e Funzionari	251,23 €	43.210,74 €
2020	6,11	Professionisti Salute e Funzionari	244,39 €	29.326,79 €
2021	4,52	Professionisti Salute e Funzionari	180,67 €	33.243,85 €
2022	7,50	Professionisti Salute e Funzionari	299,87 €	54.576,12 €
2023	6,66	Professionisti Salute e Funzionari	266,54 €	54.108,39 €
<b>Totale complessivo</b>				<b>385.745,00 €</b>

Accordo supporto indiretto l.p. (ALPI) - specifica Altri Professionisti

Anno	n. ore teorico individuale	Tipologia Personale	Budget teorico individ	Budget annuale per categoria
2015	10,61	Altri Professionisti	265,2231509	38192,13373
2016	8,95	Altri Professionisti	223,680566	29302,15415
2017	6,83	Altri Professionisti	170,840455	26651,11098
2018	5,20	Altri Professionisti	130,0697334	22632,13362
2019	6,28	Altri Professionisti	157,0157593	30618,07305
2020	6,11	Altri Professionisti	152,7437151	25355,4567
2021	4,52	Altri Professionisti	112,9206856	24729,63015
2022	7,50	Altri Professionisti	187,4180047	41606,79704
2023	6,66	Altri Professionisti	166,589884	49310,60567
<b>Totale complessivo</b>				<b>288398,0951</b>

Handwritten notes and signatures in blue ink:

- Top right: "R 50" above a signature.
- Center: "FIALS" above a signature.
- Bottom center: "NURSING UP" above a signature.
- Left side: "F. P. COIL" above a signature.
- Bottom left: "00" above "24" above a signature.
- Bottom right: A large signature.



SPAZIO NON UTILIZZABILE



RSO  
~~RSO~~



FIALS  
~~FIALS~~ KN



NURSING OF  
BE

CO  
KN

M