



**ACCORDO**


*Sulla distribuzione del Fondo di Perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei Dirigenti Medici e Sanitari annualità dal 2017 al 2023*

*La Delegazione trattante di parte pubblica Area Sanità (Decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./51 del 23/01/2025):*

DIRETTORE AMMINISTRATIVO, PRESIDENTE	TERESA FOINI	
DIRETTORE SANITARIO	ALBERTO GIOVANNI AMBROSIO	
DIRETTORE SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	ALBA MUZZI	
DIRETTORE F.F. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	GIUSEPPINA GRUGNETTI	
DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	ELENA MARIA GALATI	
DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	TEODORO CASAZZO	

*e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:*

ANAAO ASSOMED	DOMENICO ZANABONI	
CIMO - FESMED		
SNR		
AAROI- EMAC	FRILETTI MADDALENATI	
ANPO - ASCOT-FIALS		
CGIL	STORICI PAROLA	
CISL		

UIL FPC	MICHELE AUTELLI	
AIPAC- FASSID		
FEDIR SANITA'		
FVM	GIUSEPPE BELLONZONI	

#### RICHIAMATI:

- l'art. 5 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", così come richiamato dall'art. 90 comma 2, lett. i) del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti medici, sanitari e veterinari appartenenti alle discipline/aree/SS.CC. che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria; discipline individuate in sede di contrattazione integrativa;
- le Linee guida in materia di attività libero professionali intramuraria dei Dirigenti dell'Area Sanità approvate con DGR N° XI / 3540 del 07/09/2020;
- l'art. 19 del Regolamento Aziendale in materia di attività libero professionale intramuraria (A.L.P.I.) della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/C.d.A./147 del 27/12/2021;
- la nota ARAN protocollo n. 0000186/2016 del 13/01/2016, avente ad oggetto: "Parere in merito alla natura e alle condizioni per la liquidazione del fondo di perequazione di cui all'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL dell'08/06/2000 dirigenza medica e veterinaria" che si esprime come segue: "Con riferimento al quesito posto nella nota in epigrafe, si precisa che l'art. 57 comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000 I biennio della Dirigenza Medica e Veterinaria non prevede che in capo ai destinatari dei benefici economici provenienti dal c.d. fondo di perequazione maturi un qualche debito orario"
- la nota ARAN con protocollo n. 0028697/2024 del 17/07/2024 in risposta a nota prot. 25668 del 17/06/2024 (prot. Entrata Aran n. 5026 del 17/06/2024), avente ad oggetto: "Quesito - Fondo Perequazione e debito orario del personale" che si esprime come segue: "Con riferimento al quesito posto nella nota in epigrafe, si conferma quanto già asserito nella nota prot. ARAN E. 0023835 del 17.12.2015 a voi nota ovverosia che l'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL Area Sanità 2019-2021 come anche i CCNL previgenti non hanno previsto che in capo ai destinatari dei benefici economici provenienti dal c.d. fondo di perequazione maturi un qualche debito orario."

#### CONSIDERATO CHE

- ai sensi del citato art. 90 c. 2 lett. i) CCNL dell'area Sanità del 23/01/2024 dalla ripartizione del fondo, eseguita secondo modalità stabilite in sede di contrattazione integrativa, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale

- le somme accantonate a titolo di Fondo Perequativo e relative agli anni 2017-2018-2019-2020-2021, 2022 e 2023 certificate dalla SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, sono le seguenti

ANNO	FONDO DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA
2023	257.371,00 €
2022	256.302,34 €
2021	204.082,57 €
2020	198.342,12 €
2019	256.090,79 €
2018 + 2017	68.094,73 €

**Per tutto quanto sopra esposto, le parti concordano di procedere alla distribuzione delle predette somme secondo i seguenti criteri:**

La partecipazione al fondo perequativo spetta a tutto il personale dirigente medico e sanitario, senza limitazione di reparto, con una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria.

#### **Criteri di esclusione**

Sono esclusi dalla distribuzione i dirigenti medici e sanitari che:

- abbiano un rapporto di lavoro non esclusivo;
- svolgano la prestazione lavorativa in tempo ridotto;
- abbiano un incarico libero professionale.
- abbiano attività di servizio lavorativa effettiva inferiore a 10/12 dell'intero anno di competenza;
- abbiano effettuato attività in libera professione intramuraria o le altre attività remunerate da considerarsi escluse in accordo con le OO.SS.

per un importo superiore alla "QUOTA SOGLIA" indicata nel prospetto in calce al presente accordo.

#### **Criteri di individuazione e ripartizione**

La platea degli aventi diritto è stata individuata, per ciascun anno, in tutto il personale che ha prestato servizio nell'anno di riferimento della quota da distribuire. Per le quote relative agli anni 2017 e 2018 si concorda di farle confluire in unica quota nell'anno 2019 (pertanto il personale di riferimento sarà quello in servizio nell'anno 2019).

Gli aventi diritto, così come individuati sulla base dei criteri di esclusione di cui al punto che precede, percepiranno una quota pari alla "QUOTA SOGLIA" indicata nel prospetto in calce al presente accordo.

Con riferimento al personale che, a seguito dello svolgimento di attività in libera professione intramuraria o di una delle ulteriori attività remunerate di cui sopra, abbia percepito un introito inferiore alla quota soglia, ha diritto a percepire un importo uguale al valore soglia diminuito del valore dell'introito.

*M*

Si precisa che il presente accordo ha validità esclusivamente per la distribuzione delle somme relative al periodo 2017-2023.

Per gli importi ed i criteri relativi agli anni 2024 e 2025 e successivi, si rinvia a futuri accordi, che verranno elaborati, a seguito di nuova Regolamentazione, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali e delle autorizzazioni intervenute.

Anno	Fondo a disposizione	Medici Sanitari	Tempo Parziale	Non Esclusività	<10/12 d'anno	Sopra soglia	Aventi diritto	QUOTA SOGLIA	FONDO Da EROGARE	RESIDUO (riportato nell'anno successivo)
anno 2023	257.371,00	700	19	15	63	362	241	1.170,00 €	257.529,50 €	246,37 €
anno 2022	256.302,34	694	17	13	77	371	216	1.350,00 €	256.012,23 €	404,87 €
anno 2021	204.082,57	687	18	13	65	336	255	960,00 €	206.108,46 €	114,76 €
anno 2020	198.342,12	675	10	11	54	307	293	780,00 €	198.047,32 €	2.140,65 €
anno 2019	256.090,79	680	6	12	77	305	280	1.240,00 €	322.339,67 €	1.845,85 €
anno 2018	30.305,73								- €	68.094,73 €
anno 2017	37.789,00							5.500,00 €		37.789,00 €
<b>Totale</b>	<b>1.240.283,55</b>									

*PO*

*M. G. ...*

*...*

*...*

*...*

*22*