



**ACCORDO**

*Sulla distribuzione dei residui fondi anno 2024*

*Il giorno 10/07/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica Area Sanità (Decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./51 del 23/01/2025):*

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - PRESIDENTE	TERESA FOINI	
DIRETTORE SANITARIO	ALBERTO GIOVANNI AMBROSIO	
DIRETTORE SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	ALBA MUZZI	FIRMATO A MEZZO e-mail Prot. DMP 797/2025.
DIRETTORE F.F. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	GIUSEPPINA GRUGNETTI	
DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	ELENA MARIA GALATI	
DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	TEODORO CASAZZO	

*e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:*

ANAAO ASSOMED		
CIMO - FESMED	VIARENGO GIANWCA	Firmato a mezzo e-mail Prot. 38146/2025
SNR		
AAROI- EMAC	TERRETTI MARGHERITA	
ANPO - ASCOT-FIALS		
CGIL		

CISL		
UIL FPL	PAOLO GRANIGNA	
AIPAC- FASSID		
FEDIR SANITA'		
FVM	DR. BELLANTONI GIUSEPPE	

**PREMESSO CHE**

l'attuale residuo dei Fondi contrattuali del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021 risulta essere, alla data odierna, pari a complessivi € 2.573.321,13 per l'anno 2024, come risultante dall'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente accordo (già trasmesso alle sigle sindacali in data 20/05/2025).

**Ciò premesso, le parti concordano**

A. Quanto ai residui del Fondo art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, pari a complessivi € 451.217,92, al netto di quanto destinato all'erogazione dell'indennità di pronto soccorso (€ 77.891,48) risulta essere stimato in € 373.326,44:

i. Bonus turni di pronta disponibilità

Si concorda di destinare al personale Dirigente Medico e Sanitario un importo aggiuntivo pari a € 6,00 per ogni turno di pronta disponibilità, effettuato nell'anno 2024, oltre il dodicesimo turno, per un totale stimato di € 76.540,01.

ii. Bonus turni di guardia notturna e festiva

Si concorda di destinare al personale Dirigente Medico e Sanitario un importo aggiuntivo pari a € 48,73 per ogni turno di guardia notturna e/o festiva, effettuato nell'anno 2024, oltre il dodicesimo turno, per un totale stimato di € 296.786,43.

B. Quanto ai residui del Fondo art. 74 Per la retribuzione di risultato, pari ad € 885.557,52

Si concorda di distribuire l'intera somma come risultato secondo quanto stabilito dall'“Accordo decentrato per l'erogazione della retribuzione di risultato 2008 – dirigenza medica –” sottoscritto in data 24/09/2008 di cui si sintetizzano i criteri.

- 1) 50% della quota distribuito in modo uguale per ogni Dirigente (rapportato ai mesi di effettiva presenza)
- 2) 50% della quota distribuito in relazione al risultato di budget raggiunto dalla Struttura di appartenenza, ai mesi di effettiva presenza e al coefficiente relativo a ciascun incarico dirigenziale come sotto riportato:

Ruolo	Incarico	Coefficiente
SANITARIO Dirigenza Medica	Direttore di Dipartimento	1,6
SANITARIO Dirigenza Medica	Direttore di Unità Operativa Complessa	1,6
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Direttore di Unità Operativa Complessa	1,6
SANITARIO Dirigenza Medica	Direttore facente funioni di U.O.C.	1,6
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Direttore facente funioni di U.O.C.	1,6
SANITARIO Dirigenza Medica	Resp. di Unità Operativa Semplice Dipart	1,5
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Resp. di Unità Operativa Semplice Dipart	1,5
SANITARIO Dirigenza Medica	Resp. di Unità Operativa Semplice	1,5
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Resp. di Unità Operativa Semplice	1,5
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. di Alta Spec.	1,4
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. di Alta Spec.	1,4
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. - Prof. c2a	1,4
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. - Prof. c2a	1,4
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. - Prof. c2b	1,3
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. - Prof. c2b	1,3
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. - Prof. c2c	1,2
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. - Prof. c2c	1,2
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. - Prof. c2d	1,1
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. - Prof. c2d	1,1
SANITARIO Dirigenza Medica	Inc. di natura profess. Inf. a 5 anni	1
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Inc. di natura profess. Inf. a 5 anni	1
SANITARIO Dirigenza Medica	Senza inc. (prova)	1
SANITARIO Dirigenza Sanitaria	Senza inc. (prova)	1

**C. Quanto ai residui del Fondo art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi, pari ad € 1.236.545,69**

Come previsto da CCNL detti residui confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato. Si concorda di distribuire detta somma fra tutto il personale Dirigente Medico e Sanitario secondo i seguenti coefficienti di distribuzione parametrati sulla base dell'effettiva presenza in servizio

Anzianità di servizio	Coefficiente
Fino a 5 anni	1
Tra i 5 e i 15 anni	1.2
Oltre 15 anni	1.3

L'anzianità di servizio presa in considerazione è quella maturata al 31/12/2024.

I residui eventualmente generati confluiranno nel Fondo art. 74 per la retribuzione di risultato e verranno quindi ridistribuiti secondo i criteri di cui al precedente punto B.





Fondazione IRCCS  
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Direttore  
Dott. Teodoro Casazzo

Tel. 0382 501567

[t.casazzo@smatteo.pv.it](mailto:t.casazzo@smatteo.pv.it)  
[risorseumane@smatteo.pv.it](mailto:risorseumane@smatteo.pv.it)

## Ammontare Fondi CCNL Dirigenza Sanità 2019/2021.

Per l'anno **2024** il **dato** è da considerarsi **definitivo** e ricomprende:

- incremento D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (incremento stabile);
- incremento L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 (incremento stabile);
- incremento L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 bis (incremento stabile);
- incremento D.L. 35/2019 – art. 11 comma 1 (incremento variabile);
- incremento L. 30-12-2018 n. 145 art. 1 comma 527 - certificazioni Inail (incremento variabile).

Per l'anno **2025** il **dato** è da considerarsi **provvisorio** e ricomprende:

- incremento D.L. 34/2020 – art. 2 comma 1 (incremento stabile);
- incremento L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 (incremento stabile). Rispetto al BPE 2025 il dato è stato aggiornato all'assegnazione definitiva anno 2024;
- incremento L. 27-12-2017 n. 205 art. 1 comma 435 bis (incremento stabile). Rispetto al BPE 2025 il dato è stato aggiornato all'assegnazione definitiva anno 2024;

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Teodoro Casazzo - Direttore SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Di Vietri Giovanni – Collaboratore Amministrativo.

FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico  
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180  
V.le Golgi 19 - 27100, PAVIA - Tel. 0382.5011  
[www.sanmatteo.org](http://www.sanmatteo.org)

Fondo Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi		Anno 2024 dati BES 2024	Anno 2025
<b>Comma 1:</b> Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo. Gli utilizzi del presente fondo, indicati al comma 7 dell'art. 94 del CCNL 19.12.2019, a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL sono integrati con le indennità di sostituzione di cui all'art. 25.			
<b>Comma 2:</b> La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:			
Comma 2 art. 94 CCNL 2016-2018		9.244.602,00	9.244.602,00
Comma 3 art. 94 CCNL 2016-2018:			
Importi soggetti al limite art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	lett. b): dell'importo corrispondente alle <b>retribuzioni individuali di anzianità</b> ed agli <b>assegni personali</b> , di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non siano stati già computati tra le risorse del fondo e, pertanto, considerati nell'ambito delle risorse consolidate di cui al comma 2;	617.118,63	683.443,98
	lett. c): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL; dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse;		
	lett. d): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell' Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL;		
	Comma 4 art. 94 CCNL 2016-2018:		
	lett. a): delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;		
<b>Totale 1</b>		<b>9.861.720,63</b>	<b>9.928.045,98</b>
La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, omissivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.		-617.118,63	-683.443,98
<b>Totale 2 - Rispetto limite art. 23, comma 2 D.lgs n. 75/2017</b>		<b>9.244.602,00</b>	<b>9.244.602,00</b>
Importi non soggetti al limite art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: Comma 3 art. 94 CCNL 2016-2018: <b>lett. a):</b> di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo; <b>lett. e):</b> delle eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9(Fondo per la retribuzione degli incarichi).	134.330,00	134.330,00
	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: <b>lett. a):</b> a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell'incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservata alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie; <b>lett. b):</b> della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata: - comma 435 bis: sono interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).	611.296,00	611.296,00
		249.902,00	249.902,00
	<b>Totale FONDO art. 72</b>		<b>10.240.130,00</b>
Art. 11 DL 35/2019	Il limite dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 <b>va adeguato in aumento</b> in modo proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018	36.236,94	
DL34/2020 - Terapie Intensive		352.303,56	352.303,56
<b>Totale Fondo Disponibile per l'anno</b>		<b>10.628.670,50</b>	<b>10.592.433,56</b>

Fondo Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		Anno 2024 dati BES 2024	Anno 2025
<b>Comma 1:</b>	Sono confermate le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del CCNL del 19.12.2019 con esclusione del comma 4, lett. c) del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.		
<b>Comma 2:</b>	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:		
	<b>Comma 2 art. 96 CCNL 2016-2018</b>	1.922.094,00	1.922.094,00
	<b>Comma 3 art. 96 CCNL 2016-2018:</b> lett. b): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, ndennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) e tenuto conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL; dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse; lett. c): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL:		
	<b>Comma 4 art. 96 CCNL 2016-2018:</b> lett. a): delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;		
	<b>Totale 1</b>	1.922.094,00	1.922.094,00
	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00	0,00
	<b>Totale 2 - Rispetto limite art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017</b>	1.922.094,00	1.922.094,00
<b>Comma 2:</b>	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:		
	<b>Comma 3 art. 96 CCNL 2016-2018:</b> lett. a): di un importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;	175.825,00	175.825,00
	<b>Comma 4 art. 96 CCNL 2016-2018:</b> lett. b): delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo; lett. c): della eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato); dall'anno successivo al trasferimento, il predetto Fondo per la retribuzione di risultato riacquisisce le disponibilità trasferite.		
	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:		
	<b>lett. a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;</b>	75.252,75	75.252,75
	<b>lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata:</b> - comma 435: sono interamente destinate al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);	245.957,00	245.957,00
<b>Comma 3:</b>	La parte variabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementabile delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019:		
	<b>lett. a) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 2 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata:</b> A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo.	280.783,00	280.783,00
	<b>lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata:</b> Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la 110 quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	50.824,26	50.824,26
	<b>Totale FONDO art. 73</b>	2.750.736,01	2.750.736,01
<b>Art. 11 DL 35/2019</b>	Il limite dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 <b>va adeguato in aumento</b> in modo proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018	7.534,10	
<b>DL34/2020 - Terapie Intensive</b>		73.248,21	73.248,21
	<b>Totale Fondo Disponbile per l'anno</b>	2.831.518,32	2.823.984,22

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

Fondo Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato		Anno 2024 Dati M5 2024	Anno 2025
Comma 1:	Sono confermate le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con esclusione: - del comma 7, lett. e) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019; - del comma 11 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 del presente articolo; - del comma 12 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019; - del comma 7, lett. d) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.		
Comma 2:	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:		
	<b>Comma 2 art. 95 CCNL 2016-2018</b>	668.899,00	668.899,00
	<b>Comma 3 art. 95 CCNL 2016-2018</b> lett. b): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale estinorario del presente CCNL, dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse; lett. c): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto dei soli posti di organico relativi al personale estinorario del presente CCNL;		
	<b>Comma 4 art. 95 CCNL 2016-2018</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: lett. a) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non siano stati già computati tra le risorse del fondo e, pertanto, considerati nell'ambito delle risorse consolidate di cui al comma 2; lett. b): delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie; lett. c): delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie; lett. d): delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997; lett. e): della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; lett. f): delle altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo	309.416,00	341.913,16
	Totale 1	978.315,00	1.010.812,16
	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	309.416,00	341.913,16
	<b>Totale 2 - Rispetto limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>668.899,00</b>	<b>668.899,00</b>
Comma 2:	La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: <b>Comma 3 art. 95 CCNL 2016-2018</b> lett. a): di un importo, su base annua, pari a Euro 102,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo; La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: lett. a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	87.912,50	87.912,50
	lett. a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	55.089,47	55.089,47
Comma 3:	La parte variabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementabile delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019: lett. a) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 3 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), dall'annualità ivi indicata; Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato. Resta fermo quanto già definito per le annualità pregresse. lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata. Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	25.407,00	
	lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata. Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	50.824,26	50.824,26
	<b>Totale FONDO art. 74</b>	<b>888.132,23</b>	<b>862.725,23</b>
Art. 11 DL 35/2019	Il limite dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018	2.621,16	
DL34/2020 - Terapie Intensive		25.483,50	25.483,50
	<b>Totale Fondo rivalutato</b>	<b>916.236,89</b>	<b>888.208,73</b>
Comma 5	Fermo restando quanto indicato all'art. 95, comma 8 del CCNL 19.12.2019, il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato. Le voci di utilizzo sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5, commi 4, lett. b) e 5 109 (Informazione). La destinazione di eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel presente fondo, è stabilita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. a).		
	<b>Totale Fondo Disponibile per l'anno</b>	<b>916.236,89</b>	<b>888.208,73</b>

Art. 75 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	Anno 2024			Anno 2025		
	f.do art. 72	f.do art. 73	f.do art. 74	f.do art. 72	f.do art. 73	f.do art. 74
<b>Comma 1:</b> Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale). Le risorse di cui all'art. 1 della citata Legge 205: - comma 435: sono interamente destinate al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro); - comma 435 bis: sono interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi). Resta fermo quanto già definito per le annualità progressive.		245.957,00			245.957,00	
<b>Comma 2:</b> A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo.		280.783,00			280.783,00	
<b>Comma 3:</b> Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato. Resta fermo quanto già definito per le annualità progressive.			25.407,00			
<b>Comma 4:</b> Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annuali pro-capite, applicato alle unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.		50.824,26	50.824,26		50.824,26	50.824,26
<b>Comma 5:</b> In conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo nonché alle risorse di cui all'art. 72, comma 2, lett. a), di cui all'art. 73, comma 2, lett. a) e di cui all'art. 74, comma 2, lett. a) non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017.						
<b>Totale Risorse</b>	249.902,00	577.564,26	76.231,26	249.902,00	577.564,26	50.824,26

ANNO 2025

Calcolo Quota ore eccedenti art. 27 comma 3 CCNL 2019 - 2021 Dirigenza Sanità

Ai sensi dell'art. 15, comma 3, del d. Lgs. n.502/92 e s.m.i., l'eventuale impegno orario ulteriore prestato in eccesso rispetto a quello previsto ai sensi del comma 2 tenuto conto del comma 6, si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati da realizzare. **Esso è definito, per ciascun dirigente, entro un numero di ore definito dal rapporto tra la retribuzione di risultato annuale ed un valore divisore pari a 40.** La retribuzione di risultato annuale è calcolata come media pro-capite aziendale delle disponibilità del fondo di cui all'art. 74 nell'anno di competenza, con la sola eccezione delle risorse di cui all'art. 75 comma 3 e di cui all'art. 72, comma 3, secondo periodo. Ai fini del calcolo della predetta media si considera il numero dei dirigenti in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento. L'eventuale ulteriore impegno orario rispetto a quello definito ai sensi del primo periodo, fatto salvo quello previsto ai sensi del comma 8, non può essere programmato, deve risultare dai sistemi di rilevazione dell'azienda o ente ed è soggetto alla successiva espressa approvazione da parte del dirigente responsabile previa verifica della sussistenza dei relativi presupposti rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di approvazione; esso è recuperato, anche a giornate intere, compatibilmente con le esigenze organizzative. Il recupero avviene nell'anno di riferimento ovvero entro i primi sei mesi dell'anno successivo. Qualora, al termine dei 6 mesi, residuino ulteriori ore da recuperare che non sia stato possibile fruire per esigenze organizzative, il recupero deve comunque aver luogo entro i successivi 6 mesi.

	Senza RAR
F.do Art. 74 anno 2025 (al netto di risorse INAIL)	888.208,73
Resduo art. 73 anno 2024	425.811,06
N° dirigenti no struttura complessa (t. indet., t. det., esclusivo o non esclusivo) presenti la 01/01/2025	593,00
Media senza Direttori = (A+B)/C	2.215,88
Ore eccedenti art. 27 c. 3 CCNL 2019 - 2021 = (D/40) senza Direttori	55,40

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## Andamento dei Fondi CCNL Dirigenza Sanità 2019/2021 anni 2024 e 2025.

Speso 2024, ultimi cedolini elaborati aprile 2025:

Anno riferimento	2024 - consuntivo		
Etichette di riga	Valore Fondo	Speso	Residuo
<b>Fondo Art. 72 - Fondo Per La Retribuzione Degli Incarichi</b>	<b>10.628.670,00</b>	<b>9.392.124,31</b>	<b>1.236.545,69</b>
Ind. Specificità Medica		4.673.804,45	
Ind. Di Specificità Sanitaria		87.778,81	
Ind. Struttura Complessa		197.244,30	
Retribuzione Di Posizione Fissa Ccnl		3.092.228,03	
Posizione Variabile Aziendale		1.294.240,82	
Assegno Ad Personam Dirigenti Ex 2 <sup>a</sup> Liv.		7.420,53	
Ind. Specifico Tratt./Resp. Primariale		1.807,56	
Clausola Di Garanzia		37.599,81	
<b>Fondo Art. 73 - Fondo Per La Retribuzione Delle Condizioni Di Lavoro</b>	<b>2.831.518,00</b>	<b>2.380.300,08</b>	<b>451.217,92</b>
Indennità Guardia Festiva		115.219,33	
Indennità Guardia Notturna/Festiva		829.900,00	
Indennità Guardia Ps Notturna/Festiva		210.360,00	
Ind. Guardia Ps Festiva		26.912,40	
Inden. Pronto Soccorso Art.79		202.891,52	
Indennità Rischio Radiologico		111.710,48	
Indennità Servizio Festivo		27.395,19	
Indennità Servizio Notturno		6.317,00	
Indennità Di Pronta Disponibilità		388.389,74	
Lavoro Straordinario Pronta Disponibilità		461.204,42	
<b>Fondo Art. 74 - Fondo Per La Retribuzione Di Risultato</b>	<b>916.237,00</b>	<b>30.679,48</b>	<b>885.557,52</b>
Indennità Di Sostituzione		30.679,48	
<b>Totale complessivo</b>	<b>14.376.425,00</b>	<b>11.803.103,87</b>	<b>2.573.321,13</b>
<b>Voci da erogare:</b>			
Saldo Indennità PS		77.891,48	

*Saldo*

*TF*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

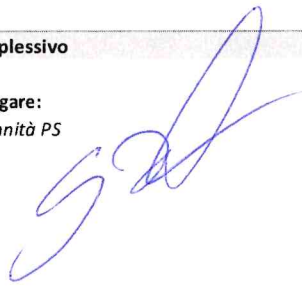
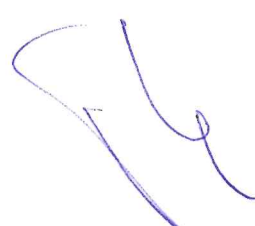




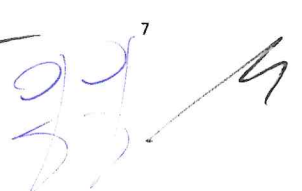
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Andamento 2025, ultimi cedolini elaborati aprile 2025:

Anno riferimento	2025 - proiezione di spesa		
Etichette di riga	Valore Fondo	Proiezione	Residuo
<b>Fondo Art. 72 - Fondo Per La Retribuzione Degli Incarichi</b>	<b>10.592.434,00</b>	<b>9.469.302,65</b>	<b>1.123.131,35</b>
Ind. Specificità Medica		4.840.013,10	
Ind. Di Specificità Sanitaria		85.718,42	
Ind. Struttura Complessa		184.985,05	
Retribuzione Di Posizione Fissa Ccnl		3.021.575,29	
Posizione Variabile Aziendale		1.266.594,85	
Assegno Ad Personam Dirigenti Ex 2 <sup>a</sup> Liv.		7.420,53	
Ind. Specifico Tratt./Resp. Primariale		1.807,56	
Clausola Di Garanzia		33.604,81	
Indennità Di Sostituzione		27.583,04	
<b>Fondo Art. 73 - Fondo Per La Retribuzione Delle Condizioni Di Lavoro</b>	<b>2.823.984,00</b>	<b>2.438.718,41</b>	<b>385.265,59</b>
Indennità Guardia Festiva		122.276,55	
Indennità Guardia Notturna/Festiva		835.767,82	
Indennità Guardia Ps Notturna/Festiva		237.359,63	
Ind. Guardia Ps Festiva		43.132,01	
Inden. Pronto Soccorso Art. 79		244.227,00	
Indennità Rischio Radiologico		133.392,09	
Indennità Servizio Festivo		17.028,29	
Indennità Servizio Notturno		4.315,84	
Indennità Di Pronta Disponibilità		378.788,61	
Lavoro Straordinario Pronta Disponibilità		422.430,57	
<b>Fondo Art. 74 - Fondo Per La Retribuzione Di Risultato</b>	<b>888.209,00</b>		<b>888.209,00</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>14.304.627,00</b>	<b>11.908.021,06</b>	<b>2.396.605,94</b>
<b>Voci da erogare:</b>			
Saldo Indennità PS		36.556,00	

Handwritten notes in blue ink, including a large diagonal line and several scribbled-out or partially legible characters.

Top left: A scribbled-out character, possibly "A".

Middle left: A character resembling "A".

Center: A large diagonal line.

Middle right: A character resembling "A".

Far right: A character resembling "A".

Bottom center: A character resembling "A" with a "22" above it.

Bottom right: A character resembling "A" with a "22" above it.

Bottom right: A character resembling "A" with a "22" above it.

Bottom right: A character resembling "A" with a "22" above it.